

**Публичный доклад
организационной деятельности
Шахтинской городской организации Профсоюза работников
народного образования и науки за 2015 год**

ШГО Профсоюза работников народного образования объединяет **79** первичных профсоюзных организаций, в которой состоят **2777** членов профсоюза, в том числе временно неработающих – 49. Охват профсоюзным членством составляет **77,7 %**. Учреждения разделяются на **3** формы собственности:

Вид учреждения	Общеобразовательные учреждения	Дошкольные учреждения	МБОУ ДОД	СПО, НПО	Другие
Форма собственности					
Региональная - 5	(Кадетский корпус, детский дом № 3) - 2			ГБПОУ РО "Шахтинский техникум дизайна и сервиса "Дон-Текс" - 1 ; ГБПОУ РО «Шахтинское профессиональное училище № 36» – 1 ; ГБПОУ РО «Шахтинский педагогический колледж» - 1	
Муниципальная - 73	(СОШ - 28, вечерняя школа – 1, лицеи - 4, гимназии - 2, начальная школа-детский сад — 1, ООШ- 3) - 39	Детские сады- 31	(ГДДТ, ДЮСШ-1, СЮТ) - 3		Департамент образования - 1
Общественная организация - 1					ШГО Профсоюза - 1

В отчётном году заключили колдоговора учреждения:

ОУ	
Общеобразовательные	8
Дошкольные	8
ДОД	1
СПО	1
другие	0
ИТОГО:	18

В 2015 году в системе образования города была осуществлена реорганизация 2 дошкольных образовательных учреждений путём объединения и закрытия вечерней школы № 6. В результате количество первичных профсоюзных организаций сократилось на 2. В то же время в Шахтинскую городскую организацию вступила первичная профсоюзная организация ГБПОУ РО «Шахтинский педагогический колледж».

В текущем году коллективные договора были приняты в соответствии с макетом, рекомендованным Общероссийским профсоюзом образования, региональным и муниципальным отраслевыми соглашениями. В коллективных договорах учтены такие нормы социальных гарантий, как: сохранение средней заработной платы работникам при простое (в дошкольных образовательных организациях),

дополнительные дни к отпуску работникам, работающим без больничных, дополнительные дни к отпуску председателям ППО и др.

На заседании Совета городской организации заслушивалась информация председателей отдельных ППО об эффективном исполнении положений коллективного договора. Выполнение норм коллективного договора – залог эффективного социального партнёрства. Такая задача была поставлена перед первичными профсоюзными организациями решением Совета. На совещании руководителей также обсуждался вопрос о коллективном договоре как социально значимом нормативном документе, регулирующем социально-трудовые взаимоотношения между работниками и работодателем.

В цепи всех мероприятий, проводимых профсоюзом по мотивации работников образовательных организаций к вступлению в профсоюз, главным является эффективное социальное партнёрство. В тех коллективах, где руководитель воспринимает взаимодействие с первичной профсоюзной организацией, во-первых, как норму трудового права, во-вторых, как авторитетную общественную организацию, призванную отстаивать законные права и интересы работников образования, практически все работники привлечены в профсоюз. Эту позицию поддерживает в настоящее время и главный партнёр городской организации профсоюза - Департамент образования. Директор Департамента образования неоднократно на совещаниях убеждала руководителей в необходимости укреплять ряды профсоюза.

С целью мотивации руководителей к работе по эффективному социальному партнёрству 10 декабря 2015 года на заседании Совета городской организации по представлению Президиума городской организации были подведены итоги рейтинга по социальному партнёрству. Основные критерии рейтинга, способствующие формированию положительного имиджа профсоюза образования:

- соотношение членов профсоюза к общему количеству работников от 90 до 100 %;
- создание социально-бытовых условий для работников (наличие оборудованной комнаты отдыха, оформленного уголка профсоюзной организации);
- наличие в коллективном договоре норм, подтверждающих дополнительные социальные гарантии работникам (дополнительные дни к отпуску, доплаты, гарантированная средняя зарплата работникам при простое и др.);
- организация досуга (коллективные поездки, праздники совместно с профсоюзом);
- участие в мероприятиях, проводимых городской организацией профсоюза (конкурсы акции, спартакиады, фестивали);
- позитивное сотрудничество с ППО по принятию локальных актов, комплектованию кадров, распределении премий, доплат и др.;
- создание благоприятной морально-психологической атмосферы в коллективе (отсутствие мотивированных жалоб членов профсоюза и других работников).

Лучшими признаны социальные партнёры, работа которых соответствует всем критериям – руководители образовательных организаций: МБОУ СОШ – 14, 21, 25, 36, 38, 37, лица 26, МБДОУ № 21, 50, 69, 70, 71, 76, 77, 78, 80,91. Было принято решение ходатайствовать пред областной организацией профсоюза о награждении руководителей благодарственными письмами областной организации профсоюза, а председателей – почётными грамотами.

Выполнение положений Отраслевого соглашения в ноябре этого года обсуждалось на заседании Совета городской организации Профсоюза. Реализация положений

коллективных договоров обсуждается в образовательных организациях дважды в год.

В отчётный период действовало отраслевое соглашение между городской организацией Профсоюза и Департаментом образования на период 2013-2015 г.г. В настоящее время определен состав комиссии и ведутся переговоры по принятию нового соглашения на 2016-2018 г.г.

Городской организации профсоюза оказывает информационную и методическую помощь руководителям по всем правовым вопросам, модернизации сферы образования, охраны труда, кадровым вопросам. Все председатели и руководители обеспечены электронной версией методических материалов по содержанию и алгоритму принятия КД. Городская профсоюзная организация является соучредителем конкурсов «Учитель года», «Воспитатель года» и др.

Взаимоотношения городской организации Профсоюза с Администрацией и Городской Думой носят конструктивный, совещательный характер. Председатель ШГО Профсоюза присутствует и выступает на совещаниях руководителей, семинарах, конференциях. Является членом аттестационной комиссии по формированию резерва на замещение руководящих должностей, включена в постоянный список приглашённых лиц на заседания комиссии по социальным вопросам городской Думы.

Задачи городской организации Профсоюза в рамках социального партнёрства на предстоящий период:

1. Принятие отраслевого соглашения между городской организацией Профсоюза и Департаментом образования на 2016-2018 г.г.
2. Дальнейшее развитие эффективного партнёрства в образовательных учреждениях. Добиваться исполнения всех положений КД, регламентирующих социально-правовые гарантии работникам образовательных организаций.
3. Укрепление рядов профсоюзной организации.

Работа Шахтинской городской организации Профсоюза по сохранению контингента членов профсоюза в 2015 году проходила в сложный период оптимизации расходов в образовательных организациях, которая сопровождалась объединением и закрытием организаций, сокращением штатных расписаний, отменой стимулирующих выплат педагогическим работникам. Сокращение штатов повлекло за собой расширение функционала отдельной категории работников, при неизменной оплате труда. Серьёзным фактором стала невыплата зарплаты в некоторых организациях в конце 2014 года. Работники образовательных организаций получили зарплату за декабрь 2014 года только в феврале. Острым остаётся вопрос низкого уровня МРОТ и, соответственно, недостойная оплата труда технического персонала и младших педагогических работников (в дошкольных образовательных организациях). Сохранение контингента членов профсоюза в период каких-то изменений условий или оплаты труда работников – главная задача городской организации профсоюза.

Городская организация проводила целенаправленную работу, ориентированную, прежде всего, на сохранение контингента членов профсоюза, а также увеличение процента охвата профсоюзным членством. Во всех реорганизуемых организациях состоялись встречи членов профсоюза с председателем городской профсоюзной организации по вопросам организационной, правозащитной, культурно - досуговой

и оздоровительной деятельности Профсоюза. Кроме того, вопрос пополнения рядов членов профсоюза обсуждался совместно с руководителями образовательных организаций. Регулярно на заседаниях Совета городской организации рассматривается вопрос мотивации профсоюзного членства.

В 2015 году были объединены 2 дошкольные организации, сокращена вечерняя школа. В результате реорганизации образовательных учреждений в городе Шахтинская городская организация сократилась на 2 первичные организации. Вместе с тем в состав городской организации принята первичная профсоюзная организация ГБПОУ РО «Шахтинский педагогический колледж». Общая численность работников в образовательных организациях сократилась на **3,7 %**. При этом охват профсоюзным членством на конец 2014 года составляет **77,7%**. Из них, 65 % - педагогические работники. Временно неработающих членов профсоюза — 49 человек.

Вид учреждения	Общеобразовательные учреждения - 41	Дошкольные учреждения - 30	МБОУ ДОД - 3	СПО, НПО - 3	Другие - 2
Форма собственности					
Региональная - 5	(Кадетский корпус, детский дом № 3) - 2			ГБПОУ РО "Шахтинский техникум дизайна и сервиса "Дон-Текс" - 1; ГБПОУ РО «Шахтинское профессиональное училище № 36» - 1; ГБПОУ РО «Шахтинский педагогический колледж» - 1	
Муниципальная - 73	(СОШ - 28, вечерняя школа - 1, лицей - 4, гимназии - 2, начальная школа-детский сад — 1, ООШ- 3) - 39	Детские сады-31	(ГДДТ, ДЮСШ-1, СЮТ) - 3		Департамент образования - 1
Общественная организация - 1					ШГО Профсоюза - 1

Охват членством по видам учреждений:

- дошкольные ОО — 85,5%;
- общеобразовательные ОО — 77%;
- дополнительное образование — 79.9%;
- ПО — 44,5%;

Снизилось количество ППО, имеющих стопроцентное членство: в 2014 г. - 18, в 2015г. - 11. Но, вместе с тем, сократилось количество малочисленных первичных профсоюзных организаций: в 2013 -12, в 2014 — 9, в 2015 – 7.

Самый низкий процент по-прежнему остаётся в Кадетском корпусе — 20% и в ГБПОУ РО «Шахтинское профессиональное училище № 36» - 18 %. Радостным достижением было вступление в Профсоюз директора Кадетского корпуса, что подаёт надежду на дальнейший рост рядов членов профсоюза в этой образовательной организации.

Контингент членов профсоюза в сложившейся ситуации в целом остаётся

стабильным, снижен всего на 0,2 %. Но задача мотивации по-прежнему является главной в цепи всех направлений деятельности. Городской организацией профсоюза поставлена цель целенаправленной мотивационной работы в конкретных организациях.

В городской организации Профсоюза активно ведётся информационная работа. Работает сайт. Ведётся электронный реестр членов профсоюза всех первичных организаций. Всем первичным организациям доступен электронный документооборот, так как все учреждения имеют электронную почту. Некоторые первичные профсоюзные организации имеют собственные странички на сайтах организаций. Все отчёты председателями сдаются электронно. Активизировалась работа интернет сообщества среди молодых педагогов.

Городская организация Профсоюза поздравляет работников учреждений образования с праздниками (День учителя, День дошкольника, 8 Марта, 23 февраля, Новый год) через СМИ. В работе Совета городской организации Профсоюза принимают участие представители администрации города, исполнительной власти, директор Департамента образования, где поднимаются проблемные вопросы образования. Председатель городской организации присутствует и выступает на совещаниях руководителей ОУ. Является почётным гостем на празднованиях юбилеев учреждений, ежегодно выступает на августовских конференциях, является членом муниципальной комиссии по включению педагогических работников в резерв на замещение руководящих должностей. С 2012 года Морозова Л.В. включена в список приглашённых лиц на заседания комиссии по социальным вопросам городской Думы.

Ежегодно, совместно с администрацией, городской Думой, другими отраслевыми профсоюзами города, проводится акция, посвящённая 1 Мая. Председатель городской организации профсоюза является одним из организаторов акции, каждый год выступает на митинге.

Городская организация Профсоюза является соучредителем конкурса «Учитель года», «Воспитатель года», «Сердце отдаю детям». Финалисты конкурса получают грамоты и денежное поощрение от профсоюзной организации.

Активно работает Совет молодых педагогов, в работе которого постоянно присутствует председатель городской профсоюзной организации. На заседания приглашаются представители Департамента образования, администрации, председатель городской Думы. В рамках Совета работает «Школа молодого педагога» с целью ознакомления молодых с насущными вопросами социально-правовых и трудовых отношений в организации. Освещаются вопросы по комплектованию, режиму труда и отдыха, досрочной пенсии, и др. В этом году на конференции состоялось торжественное чествование всех молодых педагогов только начинающих свою педагогическую карьеру. С напутственным приветствием к молодым выступила председатель. Также им были вручены цветы и папки с профсоюзной символикой и необходимыми нормативными документами, регламентирующими трудовую деятельность.

Важным в мотивационной работе также является информирование всех членов профсоюза о правозащитной деятельности: решение вопросов по коллективным и личным обращениям членов профсоюза, профсоюзные проверки, защита интересов членов профсоюза в суде (правовой инспектор представляет интересы работников в суде). Всего удовлетворено 3 исковых заявления. В декабре председателем

городской организации профсоюза направлена кассационная жалоба на определение суда второй инстанции в Президиум Ростовского областного суда.

Ведётся активная работа по оздоровлению членов Профсоюза. В 2015 году в санаториях КМВ отдохнуло около 30 членов профсоюза. В соответствии с Положением городской организации о санаторно-курортном оздоровлении члены профсоюза получают возврат от 3 тыс. рублей по предъявлению отрывного талона санаторно-курортной путёвки. В марте 2015 года был организован обучающий семинар в Кисловодске (сан. им. Горького), в котором приняло участие 46 членов профактива. Удешевление стоимости пребывания в санатории на 1 день по договору с санаторием составило 1200 рублей. Летом был организован отдых членов профсоюза на морском побережье в с. Кабардинка с циклическими заездами (5-7 дней). Отдохнуло 276 членов профсоюза и их семей. Организованы 2 коллективные поездки на море (100 человек) - на открытие и закрытие летнего сезона, 2 коллективные поездки в п. Шепси, пансионат «Вояж» (45 чел.), 2 поездки в х. Пухяковский -350 человек (юбилей Калинину и праздник лозы). Первичные профсоюзные организации коллективно посещают Шахтинский театр, музыкальный театр г. Ростова-на-Дону и др.

В апреле текущего года была проведена Спартакиада -2015, в которой приняли участие команды из 22 организаций. В соответствии с решением городского Совета команда, занявшая 1 место, получила денежное поощрение в размере 5 тыс. руб., 2 место – 3 тыс. руб., 3 место – 2 тыс. руб. Команды получили грамоты за места и по видам спорта. Дипломами также были отмечены участники в личном зачёте.

Организация обучения профактива осуществляется в рамках заседаний Советов (ежемесячно, кроме летних месяцев), семинаров. При городской организации организованы школы: «Молодого председателя», «Молодого педагога», «Школа руководителя кружка» (для подготовки к работе в учреждениях), «Школа молодого педагога». Кроме занятий участники получают необходимый материал, памятку руководителю кружка, презентации для организации работы.

ПРАВООЩИТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Правозащитная работа городской профсоюзной организации осуществляется председателем Морозовой Людмилой Викторовной, которая также является внештатным правовым инспектором труда.

Защита прав и социальных гарантий членов профсоюза осуществляется в соответствии с нормами права, на основании выявленных нарушений в ходе проверок работодателей, коллективных письменных и устных обращений, защита прав работников в судах и т. д.

Все тематические проверки проводились совместно с Департаментом образования на основании Постановлений Совета городской организации Профсоюза.

В 2015 году проведены проверки: 1 – региональная тематическая («Соблюдение работодателями норм трудового законодательства при установлении учебной нагрузки учителей, преподавателей в образовательных учреждениях в 2015 году»), 2 – тематические местные («Соблюдение норм трудового права при заключении коллективных договоров», «Соблюдение трудового законодательства при оформлении трудового договора»).

Региональная тематическая	Местная тематическая
---------------------------	----------------------

«Соблюдение работодателями норм трудового законодательства при установлении учебной нагрузки учителей, преподавателей в образовательных учреждениях в 2015 году» Проверено 9 организаций (267 педагогов)	«Соблюдение норм трудового права при заключении коллективных договоров» Проверено 11 организаций (524 работника)	«Соблюдение трудового законодательства при оформлении трудового договора» Проверено 7 организаций (388 работников)
МБОУ ООШ № 17	ГБОУ РО детский дом № 3	МБОУ СОШ № 27
МБОУ СОШ № 15	МБОУ СОШ № 22	МБОУ СОШ № 20
МБОУ СОШ № 25	МБОУ ООШ № 28	МБОУ СОШ № 35
МБОУ лицей № 26	МБОУ СОШ № 31	МБДОУ № 22
МБОУ СОШ № 39	МБОУ СОШ № 50	МБДОУ № 40
МБОУ СОШ № 41	МБОУ гимназия им. А.С. Пушкина	МБДОУ № 43
МБОУ СОШ № 43	МБОУ лицей № 3	ГБПОУ РО ПУ № 36
МБОУ ДОД СЮТ	МБДОУ № 62	
МБОУ ДОД ДЮСШ-1	МБДОУ № 37	
	МБДОУ № 77	
	МБДОУ № 75	

Итого в 2015 году было проверено 27 организаций (1179 работников), из них:

Лицеи -2

Гимназии - 1

СОШ- 11

ООШ -2

МБДОУ - 7

ДОД – 2

ГБОУ РО детский дом – 1

ГБПОУ РО ПУ – 1

В ходе региональной тематической проверки в целом была отмечена положительная система работы по комплектованию педагогических кадров в образовательных организациях:

- комплектование проводится в согласовании с первичными профсоюзными организациями;
- работникам выдаются уведомления об изменении учебной нагрузки на следующий учебный год;
- для учителей 1-4 классов осуществляется полный объём учебной нагрузки;
- при нагрузке менее 18 часов имеется письменное согласие учителя.

В числе нарушений было отмечено:

- отсутствие условия об объёме учебной нагрузки в трудовых договорах, дополнительных соглашениях во всех проверенных организациях. Оговариваются только ставки и доплаты.
- в МБОУ СОШ № 41 выявлено нарушение преемственности при комплектовании на 2015-2016 учебный год. Все нарушения устранены до окончания срока проверки.

За отчётный период было проведено **2 местные тематические проверки:**

- 1.«Соблюдение норм трудового права при заключении коллективных договоров»;
- 2.«Соблюдение трудового законодательства при оформлении трудового договора».

1. Целью проверки по теме «Соблюдение норм трудового права при заключении коллективных договоров» было выполнение трудового законодательства по

заключению коллективных договоров, а также соблюдение алгоритма действий, отработанного в ходе общероссийской проверки в ноябре 2013 года. Был разработан сборник о порядке заключения КД, который получили все организации.

Проверка проводилась в мае 2015 года. Коллективные договора заключены во всех организациях. Все работники ознакомлены с текстом КД. Имеются протоколы о принятии КД. Вместе с тем, следует отметить серьёзные нарушения:

4. Из 11 проверенных организаций в 6 истёк срок действия КД;
5. Отсутствует протокол контроля выполнения КД – в 3 ОУ;
6. Протоколы комиссий по разработке проекта КД имеются только в 4 ОУ;
7. Приказы о создании комиссии по разработке проекта КД имеются только в 4 ОУ.

№ п/п	Организация	Коллективный договор с приложениями (дата заключения)	Приказ о составе комиссии для ведения коллективных переговоров	Протоколы заседания комиссий (подготовка проекта КД)	Протокол собрания ППО (принятие КД)	Протокол ППК (контроль выполнения КД, согласование)	Ознакомление работников с КД
1.	ГБОУ РО детский дом № 3	19.01.2012	нет	-	+	+	
2.	МБОУ СОШ № 22	16.03.2012	нет	-	+	+	+
3.	МБОУ ООШ № 28	3.10.2013	+	+	+	нет	+
4.	МБОУ СОШ № 31	2.03.2012	нет	-	+	+	+
5.	МБОУ СОШ № 50	17.09.2013	+	+	+	нет	+
6.	МБОУ гимназия им. А.С. Пушкина	5.03.2012	нет	-	+	+	+
7.	МБОУ лицей № 3	28.01.2012	нет	-	+	нет	+
8.	МБДОУ № 62	12.09.2013	+	+	+	+	+
9.	МБДОУ № 37	29.01.2012	нет	-	+	+	+
10.	МБДОУ № 77	25.09.2012	+	+	+	+	+
11.	МБДОУ № 75	13.10.2012	нет	-	+	+	+

По итогам проверки руководителям 6 организаций были выписаны представления о нарушении сроков и порядка принятия КД:

В настоящее время все нарушения устранены. Во всех ОУ заключены КД, которые прошли уведомительную регистрацию.

2. Целью проверки по теме «Соблюдение трудового законодательства при оформлении трудового договора» было контроль выполнения работодателями требований к оформлению документов работника, обеспечение для работников правильности оформления документов, гарантирующих беспрепятственное оформление льготной пенсии.

Проверка проводилась с участием юриста Департамента образования с 10 ноября по 10 декабря 2015 г. В ходе проверки запрашивались следующие документы:

- трудовые книжки;
- трудовые договора;
- приказы о приёме на работу, о нагрузке;
- должностные инструкции;
- доп. соглашения;
- карточки Т-2;
- коллективный договор;
- журнал регистрации вводного инструктажа (программа);

-журнал инструктажа на рабочем месте (программа).

В ходе проверки выявлены следующие нарушения:

МБОУ СОШ № (58 работников)- замечаний нет.
МБОУ СОШ № (76 работников)— замечаний нет.
МБОУ СОШ № (59 работников)- отсутствие в трудовых договорах и доп. соглашениях размера компенсационных выплат (35 работников)
МБДОУ № (32 работника) - должностные инструкции не соответствуют тарифно-квалификационным характеристикам действующим нормативно-правовым актам, несвоевременно вносится запись в трудовую книжку запись о присвоении квалификационной категории (на момент проверки отсутствовала запись у 2 воспитателей)
МБДОУ № (54 работника)- не составлены доп. соглашения и не внесены изменения в трудовые книжки в связи с изменением наименования учреждения (10 работников), несвоевременно вносится запись в трудовую книжку запись о присвоении квалификационной категории (на момент проверки отсутствовала запись у 2 воспитателей)
МБДОУ № (53 работника) - не составлены доп. соглашения и не внесены изменения в трудовые книжки в связи с изменением наименования учреждения (15 работников), несвоевременно вносится запись в трудовую книжку запись о присвоении квалификационной категории (на момент проверки отсутствовала запись у 3 воспитателей).
ГБПОУ РО ПУ № (56 работников) — замечаний нет.

По итогам проверки выдано 4 представления. В настоящее время все нарушения устранены.

Об итогах проверки было доведено до сведения членов Совета городской организации Профсоюза 10 декабря 2015 года.

В декабре 2015 года по инициативе правового инспектора проведено согласование уставов образовательных организаций с ГУ УПФ РФ в г. Шахты на предмет соответствия действующим правовым актам о предоставлении досрочной льготной пенсии (38 уставов). В настоящее время уставы образовательных приведены в соответствие и находятся на оформлении в протокольной части администрации города.

Правовым инспектором оказывается постоянная помощь при составлении коллективных договоров. В настоящее время ведутся переговоры с Департаментом образования по принятию отраслевого соглашения.

Рассмотрено и 6 обращений. Вопросы, по которым обращались члены профсоюза:

- зарплата работников в декабре школ № 4,8, 9, 44 (123 работника). Несогласие работников с отказом работодателей от компенсационных выплат.
 - обращение работника о нарушении срока выплаты зарплаты (сторож МБОУ ООШ № 4);
 - зарплата младшего педагогического персонала в детских садах;
 - об образовании педагогических работников;
- и др.

В отчётный период получены положительные решения по 2 судебным искам в суде 1 инстанции по вопросу досрочного оформления пенсии. Правовой инспектор составляла иски, представляла интересы истцов в суде по доверенности. В ходе подготовки исковых заявлений велись переговоры с Министерством общего и профессионального образования (по делу учителя) и Департаментом образования Верещагинского района Пермского края (по делу учителя). Решения судов прилагаются.

В настоящее продолжается судебный спор по пенсионному делу учительницы, работавшей руководителем кружка в 80-е годы. Суд 1 инстанции отказал в удовлетворении иска, суд 2 инстанции оставил решение суда без изменения. 28 ноября 2015 года правовым инспектором подана кассационная жалоба в Президиум

Ростовского областного суда.

Общий экономический эффект правозащитной деятельности в 2015 году составил 309000,00 руб.

В отчётный период проводилась активная работа по обучению председателей по правовым вопросам, касающихся защите социальных гарантий и прав работников образовательных учреждений. Информация также направлялась по электронной почте всем руководителям. В марте 2015 года был проведён выездной семинар председателей первичных профсоюзных организаций в г. Кисловодск (санаторий им. М. Горького). В рамках семинара были проведены занятия кружков. Издан информационный — методический сборник для молодых педагогов.

Вопрос о правозащитной деятельности рассматривался 10 декабря на заседании Совета.

ОХРАНА ТРУДА

В Шахтинской профсоюзной организации вопросами охраны труда занимается 1 внештатный инспектор (Романов В. Е.)

За истекший 2015 год было проведено 7 проверок по соблюдению норм охраны труда в образовательных учреждениях: МБДОУ: № 22, 40, 43; МБОУ СОШ- 20, 27,35; ГБПОУ РО ПУ № 36.

В ходе проверок проверялись нормативные документы по охране труда, документы по проведению СОУТ, лицевые счета работников, занятых на тяжёлых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, личные карточки работников. Осуществлялся осмотр учреждения. Проверка осуществлялась в присутствии председателей ППО. Следует отметить, что защита прав интересов членов профсоюза на здоровье и безопасные условия труда в соответствии с действующим законодательством является приоритетной обязанностью профкомов. Первичные профсоюзные организации принимают активное участие в составлении коллективных договоров между администрацией и работниками учебного учреждения. Во всех проверяемых организациях имеются соглашения по охране труда. Контроль выполнения пунктов соглашений осуществляется регулярно (дважды в год).

В 2014 году уполномоченные по охране труда в ППО проводили следующую работу:

- осуществляли контроль за проведением повторного инструктажа по должностным инструкциям;
- проверку обеспечения лекарственными средствами;
- участвовали в работе комиссии по подготовке учреждений к работе в зимний период.
- осуществляли контроль за обеспечением работников смывающими и обеззараживающими средствами;
- участвовали в проверке выполнения соглашения по охране труда (2 раза в год);
- проводили проверки по соблюдению в ОУ светового, теплового режимов работы;
- осуществляли контроль за прохождением медосмотров;
- участвовали в проведении технического осмотра зданий.

В ходе проверок в образовательных организациях выявились следующие серьёзные нарушения

- трудового законодательства по охране труда:

1. Отсутствие специальной оценки условий труда всех рабочих мест;
2. Отсутствие СОУТ рабочих мест бухгалтера, сторожа, инструктора по физической культуре, работника по комплексному обслуживанию здания, дворника;
3. Несоответствие унифицированным формам ведение журналов вводного инструктажа и инструктажа на рабочем месте;
4. Отсутствие обучения по ОТ руководителей, уполномоченных;
5. Приказом не назначено лицо, ответственное за электрохозяйство.

- технических условий:

1. Аварийное состояние части ограждения прилегающей территории, разрушение лестничной площадки перед входом в пищеблок;
2. Повреждение дверных проёмов с выступающими острыми краями в коридоре 1 этажа, отсутствие перил в учебном корпусе главного входа;

По итогам проверки выданы представления руководителям пяти образовательных организаций.

Все работники образовательных организаций прошли периодические медицинские осмотры за счёт работодателей. Средства на данные расходы закладываются ежегодно.

Средствами индивидуальной защиты работники дошкольных образовательных учреждений обеспечены полностью (из внебюджетных средств).

По-прежнему серьёзными проблемами городских образовательных организаций являются:

1. Отсутствие планового финансирования на специальную оценку качества условий труда в образовательных учреждениях.
2. Не финансируется обеспечение работников средствами индивидуальной защиты в общеобразовательных учреждениях и учреждениях дополнительного образования.
3. Дополнительные отпуска работникам занятых на тяжёлых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не предоставляются из-за отсутствия финансирования.
4. Не финансируются командировочные расходы.

По итогам проверки проведено совместное совещание с руководителями всех образовательных организаций. Директору Департамента образования направлено официальное письмо по итогам проверки.

ОЗДОРОВЛЕНИЕ

Оздоровлению и отдыху членов профсоюза как одному из основных аспектов мотивационной работы отводится значительное внимание в работе городской профсоюзной организации.

С председателями первичных профсоюзных организаций проводится разъяснительная работа о необходимости организации коллективных туров, экскурсий с целью сплочения коллективов, объединения их вокруг профсоюза, мотивации и оздоровления. По итогам 2015 года следует отметить рост количества коллективных туров выходного дня: на берег Дона, морское побережье, музыкальный театр и др.

Санаторно-курортное оздоровление членов профсоюза осуществляется как по договорам обкома Профсоюза Ростовской области, так и по договорам городской

организации.

В 2014 году в санаториях КМВ отдохнуло **64** человека, из них, по договорам обкома Профсоюза -20 человек, по договору городской организации – 44.

Санаторий	Количество человек	Чел./дней	Удешевление стоимости путёвки (руб.)	Договор ОКП	Договор ГКП
«Руно» г. Пятигорск	1	12	2400	+	
«Гарханы» г. Пятигорск	1	10	700	+	
«Зори Ставрополя» г. Пятигорск	2	20	6000		+
«Светлана»	2	20	2000		+
Им. Горького г. Кисловодск	1 39	10 259	155400		+
Им. Семашко г. Кисловодск	11	68	40800	+	
«Радуга» г. Кисловодск	4	57	17100	+	
«Украина» г. Ессентуки	3	31	7750	+	
ИТОГО:	64	487	232150,00		

Процент отдохнувших в санаториях от общего количества членов профсоюза составил **2,3 %**.

В летний период обеспечивались поездки членов профсоюза на морское побережье. Городской организацией профсоюза были организованы циклические поездки членов профсоюза в Кабардинку с периодичностью 5 дней. Всего в летний период в Кабардинке организовано отдохнуло **179** человек. Были организованы коллективные поездки на открытие и закрытие морского сезона, поездка на праздник «Донская лоза» в х. Пухляковский, в музыкальный театр. Организовываются коллективные посещения городского театра. Всего отдыхом на морском побережье, на берегу р. Дон, экскурсиями и др. было охвачено **679** человека.

Вид отдыха	Количество человек	Количество дней	Чел./дней
Открытие морского сезона	50	4	200
Закрытие морского сезона	100	3	300
Летний отдых в Кабардинке	306	5	1530
Поездка в Адыгею	18	3	54
Праздник «Донской лоза» п х. Пухляковский	200	1	200
Музыкальный театр	60	1	60
ИТОГО:	734		2344

Отдых на р. Дон был организован на базе отдыха в х. Пухляковский. Всего на Дону отдохнуло **28 чел. (112 чел./дней)**. Председателями первичных профсоюзных организаций были организованы коллективные поездки на базу отдыха «Орлиный приют» и в ст. Богаевская, Раздорская и др. Всего коллективных поездок 18 (**398** человек).

Объём средств, направленных на организацию оздоровления и отдыха из профбюджета, составил 367000,00 руб., что составляет 9 % от профбюджета. Денежные средства на оздоровление членов профсоюза направлялись в соответствии с Положением о санаторно-курортном оздоровлении (возврат члену профсоюза по предоставлению отрывного талона из санатория от 3000 рублей (до 10 дней) до 5000 рублей (от 10 и более дней).

Председатель

Л.В. Морозова

