

# ПРАВИТЕЛЬСТВО РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 24.04.2014 № 289

г. Ростов-на-Дону

### **О внесении изменений в постановление Правительства Ростовской области от 22.03.2012 № 219**

В целях приведения нормативного правового акта Ростовской области в соответствие с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Областным законом от 14.11.2013 № 26-ЗС «Об образовании в Ростовской области» и совершенствования системы оплаты труда работников государственных учреждений Ростовской области Правительство Ростовской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление Правительства Ростовской области от 22.03.2012 № 219 «О системе оплаты труда работников государственных учреждений Ростовской области» изменения согласно приложению.
2. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.
3. Контроль за выполнением постановления возложить на первого заместителя Губернатора Ростовской области Гуськова И.А. и заместителя Губернатора Ростовской области Бондарева С.Б. в пределах предоставленных полномочий по курируемым направлениям.

Губернатор  
Ростовской области

В.Ю. Голубев

Постановление вносит  
министерство общего  
и профессионального  
образования Ростовской  
области

ИЗМЕНЕНИЯ,  
вносимые в постановление Правительства Ростовской  
области от 22.03.2012 № 219 «О системе оплаты труда  
работников государственных учреждений Ростовской области»

1. Подпункт 3.6 пункта 3 изложить в редакции:  
«3.6. Положение об оплате труда работников государственных учреждений Ростовской области в сфере образования согласно приложению № 7.».
2. В приложении № 5:
  - 2.1. В пункте 1:
    - 2.1.1. Подпункт 1.1 изложить в редакции:  
«1.1. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу (ставке заработной платы) устанавливается работнику с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, учитывая выполнение показателей эффективности деятельности работника, установленных в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору).  
Руководителям автономных и бюджетных государственных учреждений Ростовской области персональный повышающий коэффициент устанавливается с учетом оценки за качество и количество предоставляемых услуг, развитие рынка платных услуг населению, с целью привлечения внебюджетных средств, направляемых на оплату труда работников.».
    - 2.1.2. Подпункт 1.6 изложить в редакции:  
«1.6. Средства на осуществление выплаты персонального повышающего коэффициента не предусматриваются при планировании расходов областного бюджета на финансовое обеспечение деятельности учреждений на очередной финансовый год и на плановый период.».
  - 2.2. Абзац первый пункта 8 изложить в редакции:  
«8. Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается работникам (кроме занимающих штатные должности в учреждениях дополнительного профессионального образования, ученые степени по которым предусмотрены тарифно-квалификационными требованиями:».
3. Приложение № 7 изложить в редакции:

ПОЛОЖЕНИЕ  
об оплате труда работников государственных  
учреждений Ростовской области в сфере образования

Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников государственных учреждений Ростовской области в сфере образования (далее – Положение) регулирует порядок оплаты труда работников государственных организаций Ростовской области, осуществляющих образовательную деятельность, и организаций, обеспечивающих предоставление услуг в сфере образования, подведомственных органу исполнительной власти Ростовской области, осуществляющему функции и полномочия учредителя государственного учреждения Ростовской области (далее – учреждение).

2. Положение включает в себя:

размеры должностных окладов, ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;  
условия осуществления и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3. Отнесение работников к профессиональным квалификационным группам осуществляется в соответствии с требованиями Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих, Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, а также критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

4. В порядке исключения лица (кроме медицинских работников), не имеющие соответствующего профессионального образования, установленного критериями отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие соответствующее профессиональное образование.

5. Разряды оплаты труда рабочих определяются согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих.

6. Размеры должностных окладов общеотраслевых должностей руководителей структурных подразделений учреждений, специалистов и

служащих, размеры ставок заработной платы общеотраслевых профессий рабочих устанавливаются в соответствии с приложением № 4 к настоящему постановлению.

7. Размеры должностных окладов руководителей, специалистов и служащих учреждений, размеры ставок заработной платы профессий рабочих учреждений дополнительного образования спортивной направленности устанавливаются согласно разделу 1 настоящего приложения.

8. Выплаты компенсационного характера работникам учреждений устанавливаются согласно разделу 2 настоящего приложения.

9. Выплаты стимулирующего характера работникам учреждений устанавливаются согласно разделу 3 настоящего приложения.

10. Порядок отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей установлен разделом 4 настоящего приложения.

11. Особенности условий оплаты труда педагогических работников приведены в разделе 5 настоящего приложения.

12. Нормы рабочего времени, нормы учебной нагрузки и порядок ее распределения в учреждениях приведены в разделе 6 настоящего приложения.

13. Положение определяет порядок формирования фонда оплаты труда работников учреждений за счет средств областного бюджета и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации.

14. В соответствии со статьей 57 Трудового кодекса Российской Федерации условия оплаты труда работника, включая размер должностного оклада (ставки заработной платы) работника, выплаты компенсационного и стимулирующего характера являются обязательными для включения в трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору).

## Раздел 1. Профессиональные квалификационные группы должностей и профессий, размеры должностных окладов и ставок заработной платы

1.1. Профессиональные квалификационные группы должностей и размеры должностных окладов работников учреждений (кроме должностей в учреждениях дополнительного профессионального образования, указанных в пункте 1.2 настоящего раздела):

1.1.1. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня»:

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование должности	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3	4
1.	1-й квалификационный уровень	вожатый; помощник воспитателя; секретарь учебной части	4 538

1.1.2. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня»:

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование должности	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3	4
1.	1-й квалификационный уровень	младший воспитатель; дежурный по режиму	4 994
2.	2-й квалификационный уровень	диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму	5 246

1.1.3. Профессиональная квалификационная группа «Должности педагогических работников»:

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование должности	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3	4
1.	1-й квалификационный уровень	инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	7 183
2.	2-й квалификационный уровень	инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	7 532
3.	3-й квалификационный уровень	воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	7 900
4.	4-й квалификационный уровень	педагог-библиотекарь; преподаватель*; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист;	8 289

1	2	3	4
		тьютор**»; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	

\* Кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу.

\*\* За исключением тьюторов, занятых в сфере дополнительного профессионального образования.

Примечание к подпункту 1.1.3.

Размеры должностных окладов, предусмотренные в настоящей таблице, применяются для педагогических работников государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования Ростовской области «Центр повышения квалификации специалистов со средним медицинским и фармацевтическим образованием», государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) Ростовской области «Областные курсы повышения квалификации работников культуры и искусства», государственного бюджетного учреждения Ростовской области «Областной учебно-методический центр по образовательным учреждениям культуры и искусства».

1.1.4. Профессиональная квалификационная группа «Должности служащих четвертого уровня учреждений образования»:

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование должности	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3	4
1.	1-й квалификационный уровень	заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской, практикой (производственной, учебной) и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования*: в учреждениях I – II групп по оплате труда руководителей в учреждениях III – IV групп по оплате труда руководителей	7 725 7 353

1	2	3	4
2.	2-й квалификационный уровень	заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением образовательного учреждения, реализующего общеобразовательные программы, и учреждения дополнительного образования; старший мастер профессионального образовательного учреждения; начальник (заведующий, директор, руководитель управляющий): отдела, отделения, лаборатории, кабинета, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений профессиональных образовательных учреждений **: в учреждениях I – II групп по оплате труда руководителей в учреждениях III – IV групп по оплате труда руководителей	8 111  7 725
3.	3-й квалификационный уровень	начальник (заведующий, директор, руководитель управляющий): обособленного структурного подразделения профессионального образовательного учреждения в учреждениях I – II групп по оплате труда руководителей в учреждениях III – IV групп по оплате труда руководителей	8 515  8 111

\* Кроме руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2-му квалификационному уровню.

\*\* Кроме руководителей структурных подразделений, отнесенных к 3-му квалификационному уровню.

Примечания к подпункту 1.1.4:

1. Заведующим библиотеками размер должностного оклада устанавливается как для руководителей структурных подразделений 1-го квалификационного уровня.

2. Размер должностного оклада заместителей руководителей структурных подразделений устанавливаются на 5 – 10 процентов ниже размеров должностных окладов соответствующих руководителей.

1.2. Профессиональные квалификационные группы должностей и размеры должностных окладов работников учреждений дополнительного профессионального образования:

1.2.1. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала»:

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование должности	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3	4
1.	1-й квалификационный уровень	диспетчер факультета; специалист по учебно-методической работе; учебный мастер	5 509
2.	2-й квалификационный уровень	специалист по учебно-методической работе II категории; учебный мастер II категории; старший диспетчер факультета	5 771
3.	3-й квалификационный уровень	специалист по учебно-методической работе I категории; тьютор; учебный мастер I категории	6 055

1.2.2. Профессиональная квалификационная группа «Должности профессорско-преподавательского состава»:

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование должности	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3	4
1.	1-й квалификационный уровень	ассистент; преподаватель	7 111
2.	2-й квалификационный уровень	старший преподаватель	7 458
3.	3-й квалификационный уровень	доцент	7 831
4.	4-й квалификационный уровень	профессор	8 217



1	2	3	4
5.	5-й квалификационный уровень	заведующий кафедрой	8 621
6.	6-й квалификационный уровень	декан факультета	9 026

1.2.3. Профессиональная квалификационная группа «Должности служащих четвертого уровня учреждений дополнительного профессионального образования»:

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование должности	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3	4
1.	1-й квалификационный уровень	начальник (директор, заведующий, руководитель): кабинета, лаборатории, отдела, отделения; помощник проректора; помощник ректора; ученый секретарь совета факультета (института)	7 353
2.	2-й квалификационный уровень	начальник (заведующий, руководитель) учебного (учебно-методического, методического) отдела	7 725
3.	3-й квалификационный уровень	начальник (заведующий, руководитель) учебно-методического центра, ученый секретарь совета учреждения	8 111
4	6-й квалификационный уровень	директор филиала института, являющегося структурным подразделением образовательного учреждения	9 351

Примечание к подпункту 1.2.3.

Размеры должностных окладов заместителей руководителей структурных подразделений устанавливаются на 5 – 10 процентов ниже размеров должностных окладов соответствующих руководителей.

1.3. Профессиональные квалификационные группы должностей служащих и профессий рабочих, размеры должностных окладов и ставок заработной платы работников учреждений дополнительного образования спортивной направленности:

1.3.1. Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих первого уровня»:

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование профессии	Размер ставки заработной платы (рублей)
1	2	3	4
1.	1-й квалификационный уровень	кузнец ручнойковки; ремонтник плоскостных спортивных сооружений: 2-го квалификационного разряда 3-го квалификационного разряда	3 947 4 178

1.3.2. Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих второго уровня»:

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование профессии	Размер ставки заработной платы (рублей)
1	2	3	4
1.	1-й квалификационный уровень	контролер технического состояния автотранспортных средств; лаборант химического анализа; кузнец ручнойковки; ремонтник плоскостных спортивных сооружений: 4-го квалификационного разряда 5-го квалификационного разряда	4 435 4 693
2.	2-й квалификационный уровень	тренер лошадей 6-го квалификационного разряда	4 962

1.3.3. Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта первого уровня:

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование должности	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3	4
1.	1-й квалификационный уровень	дежурный по спортивному залу; механик по техническим видам спорта; техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники	4 538
2.	2-й квалификационный уровень	спортсмен	4 757

1.3.4. Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня:

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование должности	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3	4
1.	1-й квалификационный уровень	инструктор по спорту; спортсмен-инструктор; тренер-массажист; тренер-администратор; тренер-механик; тренер-оператор видеозаписи	4 994
2.	2-й квалификационный уровень	инструктор-методист; тренер-преподаватель по спорту; балетмейстер; хореограф	5 246
3.	3-й квалификационный уровень	старший инструктор-методист; старший тренер-преподаватель по спорту	5 509

1.4. Профессиональные квалификационные группы должностей и размеры должностных окладов работников командного состава судов учреждений дополнительного образования спортивной направленности:

1.4.1. Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов второго уровня»:

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование должности	Строительная мощность главных двигателей судна (кВт)	Группа судна по оплате труда командного состава	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3	4	5	6
1.	1-й квалификационный уровень	1-й штурман; 1-й помощник капитана; сменный капитан; 2-й штурман; 2-й помощник капитана; 1-й и 2-й помощники механика, электромеханика	до 70	I	4 994
			60 – 180	I – II	
2.	2-й квалификационный уровень	капитан; 1-й штурман; 1-й помощник капитана; сменный капитан; 1-й и 2-й помощники механика, электромеханика;	до 70	I	5 246
			71 – 180	II	
			181 – 300	III	

1	2	3	4	5	6
		2-й штурман; 2-й помощник капитана; механик; электромеханик	60 – 180	I – II	
3.	3-й квалификационный уровень	капитан 1-й штурман; 1-й помощник капитана; сменный капитан; механик; электромеханик 2-й штурман; 2-й помощник капитана; 1-й и 2-й помощники механика, электромеханика 3-й штурман; 3-й помощник капитана, механика, электромеханика	71 – 180 181 – 300  301 – 550  551 – 850	II III  IV  V	5 509
4.	4-й квалификационный уровень	капитан 1-й штурман; 1-й помощник капитана; сменный капитан; механик; электромеханик 2-й штурман; 2-й помощник капитана; 1-й и 2-й помощники механика, электромеханика 3-й штурман; 3-й помощник капитана, механика, электромеханика	181 – 300 301 – 550  551 – 850  851 – 1 800	III IV  V  VI	5 771
5.	5-й квалификационный уровень	капитан 1-й штурман; 1-й помощник капитана; сменный капитан; механик; электромеханик 2-й штурман; 2-й помощник капитана; 1-й и 2-й помощники	301 – 550 551 – 850  851 – 1 800	IV V  VI	6 055

1	2	3	4	5	6
		механика, электромеханика;			
		3-й штурман; 3-й помощник капитана, механика, электромеханика	свыше 1 800	VII	

1.4.2. Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов третьего уровня»:

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование должности	Строительная мощность главных двигателей судна (кВт)	Группа судна по оплате труда командного состава	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3	4	5	6
1.	1-й квалификационный уровень	капитан 1-й штурман; 1-й помощник капитана; сменный капитан 1-й и 2-й помощники механика, электромеханика 2-й штурман; 2-й помощник капитана; механик; электромеханик	до 70 71 – 180  181 – 300  60 – 180	I II  III  I – II	5 771
2.	2-й квалификационный уровень	капитан 1-й штурман; 1-й помощник капитана; сменный капитан; механик; электромеханик 2-й штурман; 2-й помощник капитана; 1-й и 2-й помощники механика, электромеханика 3-й штурман; 3-й помощник капитана, механика, электромеханика	71 – 180 181 – 300  301 – 550  551 – 850	II III  IV  V	6 055

1	2	3	4	5	6
3.	3-й квалификационный уровень	капитан 1-й штурман; 1-й помощник капитана; сменный капитан; механик; электромеханик 2-й штурман; 2-й помощник капитана; 1-й и 2-й помощники механика, электромеханика 3-й штурман; 3-й помощник капитана, механика, электромеханика	181 – 300 301 – 550  551 – 850  851 – 1800	III IV  V  VI	6 356
4.	4-й квалификационный уровень	капитан 1-й штурман; 1-й помощник капитана; сменный капитан; механик; электромеханик 2-й штурман; 2-й помощник капитана; 1-й и 2-й помощники механика, электромеханика 3-й штурман; 3-й помощник капитана, механика, электромеханика	301 – 500 551 – 850  851 – 1 800  свыше 1 800	IV V  VI  VII	6 672
5.	5-й квалификационный уровень	капитан 1-й штурман; 1-й помощник капитана; сменный капитан; механик; электромеханик 2-й штурман; 2-й помощник капитана; 1-й и 2-й помощники механика, электромеханика	551 – 850 851 – 1 800  свыше 1 800	V VI  VII	7 006

1.4.3. Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов четвертого уровня»:

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование должности	Строительная мощность главных двигателей судна (кВт)	Группа судна по оплате труда командного состава	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3	4	5	6
1.	1-й квалификационный уровень	капитан 1-й штурман; 1-й помощник капитана; сменный капитан; механик; электромеханик	851 – 1 800 свыше 1 800	VI VII	7 353
2.	2-й квалификационный уровень	капитан	свыше 1 800	VII	7 725

Примечания к пункту 1.4:

1. Порядок дипломирования командного состава на судах различной мощности (производительности) определяется в соответствии с Уставом службы на судах Федерального агентства морского и речного транспорта и Положением о дипломировании членов экипажей судов внутреннего плавания, а также Уставом учреждения образования, утвержденным в установленном порядке.

2. Капитанам-наставникам, отвечающим за подготовку капитанов учебных судов, выполнение правил плавания и безопасность плавания учебных судов; механикам-наставникам, осуществляющим контроль за правильной технической эксплуатацией учебных судов и организацию их ремонта, должностные оклады устанавливаются на уровне должностных окладов капитанов и механиков высшей группы, обслуживаемых ими судов.

1.5. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается на основе отнесения возглавляемого им учреждения к квалификационной группе и (или) в зависимости от группы по оплате труда руководителей:

№ п/п	Номер квалификационной группы	Тип учреждения	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3	4
1.	1-я квалификационная группа	учреждения дополнительного профессионального образования	15 809

1	2	3	4
		(государственное бюджетное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования Ростовской области «Ростовский институт повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников образования»), учреждения, обеспечивающие предоставление услуг в сфере образования (государственное бюджетное учреждение Ростовской области «Ростовский областной центр обработки информации в сфере образования», государственное автономное учреждение Ростовской области «Региональный информационно-аналитический центр развития образования»)	
2.	2-я квалификационная группа	учреждения образования I группы по оплате труда руководителей	14 370
3.	3-я квалификационная группа	учреждения образования II и III групп по оплате труда руководителей	13 065
4.	4-я квалификационная группа	учреждения образования IV группы по оплате труда руководителей	11 877

1.6. Размеры должностных окладов заместителей руководителя и главных бухгалтеров устанавливаются на 10 – 20 процентов ниже размера должностного оклада руководителя учреждения (филиала).

1.7. Назначение специалистов на должности руководителей и заместителей руководителей (из числа педагогических работников) производится при наличии у них не ниже первой квалификационной категории.

## Раздел 2. Выплаты компенсационного характера

2.1. В соответствии с Перечнем выплат компенсационного характера и порядком их установления в государственных учреждениях Ростовской области, утвержденным настоящим постановлением, работникам устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

2.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в форме доплат или повышающего коэффициента к должностным окладам (ставка заработной платы) работников по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы. Для руководителей и специалистов выплаты компенсационного характера устанавливаются с учетом



повышающего коэффициента за квалификацию при наличии квалификационной категории, для рабочих – с учетом повышающего коэффициента за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

2.3. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в локальных нормативных актах учреждений.

2.4. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.4.1. Доплата за работу с опасными для здоровья условиями труда в размере 25 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) устанавливается работникам, занимающим административные должности, должности учителей, воспитателей и педагогов дополнительного образования, должности медицинского и технического персонала образовательных учреждений для обучающихся, нуждающихся в длительном лечении, инфицированных туберкулезом, занятие которых связано с опасностью инфицирования микобактериями туберкулеза.

Доплата за работу с опасными условиями педагогическим работникам устанавливается от должностного оклада с учетом норм учебной нагрузки.

2.4.2. Доплата за работу во вредных и тяжелых условиях труда устанавливается по результатам аттестации рабочих мест за время фактической занятости в таких условиях. При этом работодатель принимает меры по проведению аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программ действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то указанная выплата не производится.

2.4.3. Доплаты за работу в особых условиях труда устанавливаются в следующих размерах:

№ п/п	Перечень категорий работников и видов работ	Размер доплаты к должностному окладу (ставке заработной платы) (процентов)
1	2	3
1.	За работу в профессиональных образовательных учреждениях, осуществляющих подготовку квалифицированных рабочих кадров для предприятий и организаций федерального органа исполнительной власти по атомной энергетике по перечню, утвержденному в установленном порядке: руководителям учреждений (подразделений); заместителям руководителей; педагогическим работникам	20

1	2	3
2.	<p>За работу в общеобразовательных учреждениях (отделениях, классах, группах) для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития); в общеобразовательных учреждениях (классах, группах) для обучающихся, нуждающихся в длительном лечении:</p> <p>руководителям учреждений (подразделений); заместителям руководителей; педагогическим и другим работникам</p>	15 – 20
3.	<p>За работу в специальных учебно-воспитательных учреждениях для обучающихся с девиантным (общественно опасным) поведением:</p> <p>медицинским работникам руководителям учреждений (подразделений); заместителям руководителей; педагогическим и другим работникам</p>	30 15 – 20
4.	<p>За работу в общеобразовательных школах-интернатах; казачьих кадетских корпусах, за интернатный цикл обучения на базе училища олимпийского резерва:</p> <p>руководителям учреждений (подразделений); заместителям руководителей; педагогическим и другим работникам</p>	15
5.	<p>За работу в общеобразовательных учреждениях, профессиональных образовательных учреждениях, имеющих отделения, классы, группы для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья или классы (группы) для обучающихся (воспитанников), нуждающихся в длительном лечении:</p> <p>руководителю:</p> <p>в общеобразовательных школах, профессиональных образовательных учреждениях в общеобразовательных школах-интернатах с такими классами педагогическим и другим работникам, непосредственно занятым в таких классах (группах)</p>	15 20 20
6.	<p>За работу в учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также за работу в группах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, общеобразовательных учреждений; казачьих кадетских корпусов; а также за работу с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, обучающимися в профессиональных образовательных учреждениях:</p> <p>руководителям учреждений (подразделений);</p>	20

1	2	3
	заместителям руководителей, педагогическим и другим работникам, непосредственно занятым в таких классах (группах)	
7.	За работу в учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (в группах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, профессиональных образовательных учреждений, общеобразовательных учреждений) с контингентом обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья, с задержкой психического развития либо нуждающихся в длительном лечении, а также в специальных учебно-воспитательных учреждениях для обучающихся с девиантным (общественно опасным) поведением, имеющих отклонения в умственном развитии: руководителям учреждений (подразделений); заместителям руководителей; педагогическим и другим работникам, непосредственно занятым в таких классах (группах)	по двум основаниям: на 20 и на 15 – 20
8.	За индивидуальное обучение на дому больных детей-хроников (при наличии соответствующего медицинского заключения): педагогическим работникам	20
9.	За индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых: педагогическим работникам	20
10.	За работу в профессиональных образовательных учреждениях, организованных для обучения профессиям художественных ремесел, а также в учреждениях, осуществляющих подготовку рабочих и специалистов для предприятий и организаций угольной промышленности, черной и цветной металлургии, для горно-капитальных работ: старшим мастерам; мастерам производственного обучения	15
11.	За работу в учреждениях для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи, психолого-медико-педагогических комиссиях, логопедических пунктах (группах): руководителям учреждений (подразделений); заместителям руководителей; педагогическим и другим работникам	20

1	2	3
12.	За работу в общеобразовательных учреждениях с обучающимися, содержащимися в исправительных учреждениях уголовно-исполнительной системы: руководителям учреждений (подразделений); заместителям руководителей; педагогическим и другим работникам	50

Примечание к подпункту 2.4.3.

Доплаты за работу в особых условиях труда устанавливаются к должностному окладу (ставке заработной платы) по основной работе, работе, осуществляемой по совместительству, а также при замещении временно отсутствующих работников с отработкой времени. Педагогическим работникам доплаты за работу в особых условиях труда устанавливаются от должностного оклада, исчисленного на учебную нагрузку. Перечень работников, которым устанавливаются доплаты к должностным окладам (ставка заработной платы), а также конкретные размеры доплаты в тех случаях, когда они имеют минимальные и максимальные значения, определяются руководителем учреждения по согласованию с представительным органом работников учреждения в зависимости от степени и продолжительности их занятости в особых условиях труда.

В специальных учреждениях дополнительного образования спортивной направленности для учащихся с ограниченными возможностями здоровья, в том числе с задержкой психического развития, доплата за работу в особых условиях труда тренерам-преподавателям по спорту устанавливается с учетом учебной нагрузки в процентах за одного занимающегося.

2.5. Выплаты работникам при выполнении работ в условиях труда, отклоняющихся от нормальных:

2.5.1. Доплата за работу в ночное время производится работникам в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации в размере 35 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) за каждый час работы в ночное время (в период с 22 до 6 часов).

Расчет части должностного оклада (ставки заработной платы) за час работы определяется путем деления должностного оклада (ставки заработной платы) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

2.5.2. Доплата за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей:

№ п/п	Перечень категорий работников и видов работ	Размер доплаты к должностному окладу (процентов)
1	2	3
1.	Учителя – за классное руководство: 1 – 4 классов 5 – 11 классов	до 20 до 25

1	2	3
	Преподаватели и мастера производственного обучения профессиональных образовательных учреждений за руководство группой	до 30
2.	Учителя 1 – 4 классов за проверку тетрадей	15
3.	Учителя, преподаватели – за проверку письменных работ по: русскому языку, литературе математике иностранному языку, черчению, технической механике, физике, химии, биологии, истории, географии, программированию, основам безопасности жизнедеятельности, музыкальной литературе, аранжировке (урокам музыки)	до 20 до 15 до 10
4.	Педагогические работники – за заведование учебными кабинетами (лабораториями): в общеобразовательных учреждениях; в казачьих кадетских корпусах; в учреждениях для детей–сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в профессиональных образовательных учреждениях	до 15  до 20
5.	Педагогические работники – за заведование учебно-опытными участками (теплицами, парниковыми хозяйствами, учебными мастерскими, картодромами и другими учебно-производственными объектами)	до 25
6.	Работники учреждений – за работу в методических, цикловых, предметных и психолого-медико-педагогических консилиумах, комиссиях, методических объединениях: руководитель комиссии секретарь работники учреждений за: работу в аттестационной комиссии министерства общего и профессионального образования Ростовской области, ее зональных и территориальных подкомиссиях работу в экспертных группах по осуществлению всестороннего анализа результатов профессиональной деятельности аттестуемых педагогических работников и подготовку экспертного заключения	до 20 до 15  10  15
7.	Преподаватели – за заведование заочным отделением, отделением по специальности	до 25

1	2	3
8.	Учителя, преподаватели – за исполнение обязанностей мастера учебных мастерских: заведование учебными мастерскими при наличии комбинированных мастерских	до 25 до 40
9.	Педагогические работники – за проведение внеклассной работы по физическому воспитанию в общеобразовательных учреждениях с количеством классов: от 10 до 19 от 20 до 29 от 30 и более	до 30 до 60 до 100
10.	Педагогические работники – за проведение внеклассной работы по физическому воспитанию в учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	до 50
11.	Педагогические работники – за организацию трудового обучения, общественно-полезного, производительного труда и профориентацию в общеобразовательных учреждениях, имеющих: 6 – 12 классов 13 – 29 классов 30 и более классов	до 20 до 30 до 50
12.	Учителя, преподаватели – за заведование учебно-консультативными пунктами	15
13.	Преподаватели – за заведование (руководство) производственной практикой	до 35
14.	Один из учителей общеобразовательной, музыкальной, художественной школ; школ искусств с числом учащихся до 50 человек за руководство школой	50
15.	Учителя, преподаватели и другие работники – за ведение делопроизводства; главные бухгалтеры (бухгалтеры) общеобразовательных учреждений и учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, – за ведение бухгалтерского учета по подсобному сельскому хозяйству	до 20
16.	Работники образовательных учреждений, в которых не предусмотрена должность заведующего библиотекой (библиотекаря), при наличии книжного фонда не менее 1000 книг, – за ведение библиотечной работы; работники образовательных учреждений, в том числе библиотекари:	

1	2	3
	за работу с библиотечным фондом учебников, в зависимости от количества экземпляров учебников, за работу с архивом учреждения	до 25 до 25
17.	Члены экипажей судов при совмещении должности судоводителей–судомехаников: капитана – 1-го помощника механика; механика – 1-го штурмана; 2-го штурмана – 2-го помощника механика	до 50
18.	Работники, ответственные за организацию питания в образовательных учреждениях	до 15
19.	Работники, ответственные за сопровождение обучающихся к школе и обратно (подвоз детей)	до 20
20.	Педагогические работники (при отсутствии штатного инспектора по охране прав детства) – за организацию работы по охране прав детства, с трудными подростками, с асоциальными семьями	до 10

#### Примечания к подпункту 2.5.2:

1. Педагогическим работникам при введении в штаты учреждений должностей классных воспитателей доплата к должностному окладу за классное руководство не устанавливается. Размеры должностных окладов, продолжительность рабочего времени и очередного отпуска этой категории работников устанавливаются в порядке и на условиях, предусмотренных для воспитателей.

2. Доплаты за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей, устанавливаются от должностного оклада работника по соответствующей должности (для педагогических работников – независимо от объема учебной нагрузки, за исключением доплаты учителям 5 – 11 (12) классов, преподавателям за проверку письменных работ, которая устанавливается от должностного оклада, исчисленного на учебную нагрузку).

3. Доплаты за классное руководство (руководство группой), проверку тетрадей, письменных работ могут устанавливаться в максимальном размере, предусмотренном настоящей таблицей, в классе (учебной группе) с наполняемостью не менее наполняемости, установленной для образовательных учреждений соответствующими типовыми положениями об образовательных учреждениях, в профессиональных образовательных учреждениях с наполняемостью группы до 30 человек, в классе с наполняемостью 14 человек и более (в сельской местности) в общеобразовательных учреждениях, вечерних (сменных) общеобразовательных учреждениях, кадетских школах, казачьих кадетских корпусах, общеобразовательных школах-интернатах, учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, общеобразовательных школах-интернатах с первоначальной летной подготовкой и общеобразовательных учреждениях для детей дошкольного и младшего школьного возраста, расположенных в сельской местности. Для классов (учебных групп), наполняемость в которых меньше установленной, расчет доплаты осуществляется исходя из максимального размера, уменьшенного

пропорционально численности обучающихся. В профессиональных образовательных учреждениях доплата за руководство учебной группой устанавливается одному из педагогических работников (преподавателю или мастеру производственного обучения).

2.5.3. Доплата за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей, для работников учреждений дополнительного образования спортивной направленности:

№ п/п	Перечень категорий работников и видов работ	Размер доплаты в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)
1	2	3
1.	Заместитель руководителя по административно-хозяйственной части (заведующий хозяйством) – за наличие собственной материальной базы (оборудованные спортивные сооружения, медпункт, медкабинет, автохозяйство, общежитие, пищеблок и другое)	до 15
2.	Вспомогательный и обслуживающий персонал – за участие в подготовке спортсменов и команд, занявших призовые места в чемпионатах и первенствах мира, Европы, России, других престижных и международных турнирах, а также спортсмены, входящие в состав сборных команд страны	до 30
3.	<p>Спортсмены-инструкторы – за достижение высоких результатов на соревнованиях спортсменов различного уровня:</p> <p>КМС – 1 – 3-е места в первенстве России (старшие юноши) до 5</p> <p>МС, КМС – 2 – 3-е места в первенстве России (молодежь, юниоры) до 10</p> <p>МС, КМС – 4-е место в чемпионате России, 1-е место в первенстве России (молодежь, юниоры) до 15</p> <p>МС, КМС – 1 – 6-е места в первенстве Европы, мира до 20</p> <p>МСМК, МС – 1 – 3-е места на чемпионате России, 1-е место в Кубке России до 25</p> <p>МСМК, МС – 1 – 6-е места в Кубке мира, 1 – 3-е места в Кубке Европы до 30</p> <p>МСМК, МС – 4 – 6-е места на чемпионате мира, Европы до 35</p> <p>ЗМС, МСМК – 1 – 6-е места на Олимпийских играх, 1 – 3-е места на чемпионате мира, Европы до 40</p>	



1	2	3
4.	Тренеры-преподаватели – за передачу одаренных и высокорезультативных учащихся в училище олимпийского резерва	до 25 (до конца учебного года)

Список используемых сокращений:

КМС – кандидат в мастера спорта;

МС – мастер спорта;

МСМК – мастер спорта международного класса;

ЗМС – заслуженный мастер спорта.

Примечание к подпункту 2.5.3.

Доплаты за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей, для работников учреждений дополнительного образования спортивной направленности устанавливаются от должностного оклада (ставки заработной платы) работника по основной работе.

2.6. Средства на осуществление компенсационных выплат предусматриваются при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год.

При планировании расходов на доплаты за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей, объем средств на эти цели не должен превышать фонда оплаты труда по должностным окладам с учетом повышающего коэффициента за квалификацию при наличии квалификационной категории, ставкам заработной платы по:

общеобразовательным учреждениям, в том числе общеобразовательным учреждениям для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья, специальному учебно-воспитательному учреждению для обучающихся с девиантным (общественно опасным) поведением – 20 процентов;

профессиональным образовательным учреждениям – 15 процентов;

дошкольным учреждениям, учреждениям для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, учреждениям дополнительного образования, дополнительного профессионального образования, учреждениям, обеспечивающим предоставление услуг в сфере образования, – 5 процентов.

### Раздел 3. Выплаты стимулирующего характера

3.1. В соответствии с Перечнем выплат стимулирующего характера и порядком их установления в государственных учреждениях Ростовской области, утвержденным настоящим постановлением, работникам устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

за интенсивность и высокие результаты работы;

за качество выполняемых работ;

за выслугу лет;

3.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в виде надбавок или повышающего коэффициента к должностным окладам (ставкам

заработной платы) работников по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы.

Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера должностного оклада (ставки заработной платы) на повышающий коэффициент.

Применение повышающих коэффициентов не образует нового должностного оклада (ставки заработной платы) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к должностному окладу (ставке заработной платы), за исключением повышающих коэффициентов за наличие квалификационной категории, образование, за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ, которые учитываются при определении размера компенсационных выплат.

Для педагогических работников выплаты стимулирующего характера, установленные пунктом 1 таблицы пункта 3.4, подпунктом 3.6.3 пункта 3.6 и пунктом 3.13 настоящего Положения, рассчитываются исходя из должностного оклада с учетом повышающего коэффициента за квалификацию при наличии квалификационной категории.

3.3. Размеры и условия осуществления стимулирующих выплат конкретизируются в локальных актах учреждений.

3.4. Работникам учреждений устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к должностным окладам за высокие результаты работы:

№ п/п	Перечень учреждений	Категория работающих, которым устанавливается повышающий коэффициент к должностному окладу	Размер коэффициента
1	2	3	4
1.	Профессиональные образовательные учреждения, реализующие образовательные программы углубленной подготовки;	руководители учреждений (структурных подразделений); заместители руководителей из числа педагогических работников; методисты, педагогические работники, реализующие образовательные программы углубленной подготовки	0,15
2.	Учреждения дополнительного образования спортивной направленности, училище олимпийского резерва	тренеры-преподаватели по спорту; инструкторы-методисты (за наличие статуса специализации, установленного по решению учредителя и по согласованию с министерством по физической культуре и спорту Ростовской области)	0,15

1	2	3	4
3.	Государственное бюджетное учреждение Ростовской области «Ростовский областной центр обработки информации в сфере образования»	руководитель; заместитель руководителя; специалисты (за обеспечение информационной безопасности материалов ЕГЭ и ГИА-9, баз данных и обработки персональных данных на участников ЕГЭ и ГИА-9)	0,2
		руководитель; заместитель руководителя; специалисты (за обеспечение организационно-технического, информационно-технологического сопровождения ЕГЭ и ГИА-9)	до 1,0
4.	Государственное автономное учреждение Ростовской области «Региональный информационно-аналитический центр развития образования»	руководитель; заместитель руководителя; специалисты (за обеспечение информационной безопасности баз данных, организационно-техническое, информационно-технологическое сопровождение программ и проектов системы образования)	до 1,0

#### Примечания к пункту 3.4:

1. Повышающие коэффициенты к должностным окладам работников учреждений (структурных подразделений) за специфику работы и за высокие результаты работы устанавливаются по основной работе, работе, осуществляемой по совместительству, а также при замещении временно отсутствующих работников с отработкой времени. Педагогическим работникам повышающие коэффициенты устанавливаются от должностного оклада, исчисленного на учебную нагрузку.

2. Повышающий коэффициент к должностному окладу работников учреждений дополнительного образования спортивной направленности и училища олимпийского резерва за высокие результаты работы устанавливается по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству, с учетом норм учебной нагрузки в процентах за одного занимающегося.

3. Повышающий коэффициент к должностным окладам работников ГБУ РО РОЦОИСО за обеспечение организационно-технического, информационно-технологического сопровождения ЕГЭ и ГИА-9 устанавливается на период проведения государственной (итоговой) аттестации выпускников с 1 апреля по 31 июля.

4. На выплату работникам ГБУ РО РОЦОЙСО повышающего коэффициента к должностным окладам за высокие результаты работы предусматриваются средства в размере до 20 процентов от планового фонда оплаты труда. Перечень работников, которым устанавливаются повышающие коэффициенты к должностным окладам за высокие результаты работы и размеры повышающих коэффициентов в установленных пределах, определяется руководителем учреждения по согласованию с представительным органом работников, в зависимости от функциональных обязанностей и степени занятости в мероприятиях по организации и проведению ЕГЭ и ГИА-9.

5. Средства на выплату работникам ГАУ РО РИАЦРО повышающего коэффициента к должностным окладам за высокие результаты работы предусматриваются в размере до 20 процентов от планового фонда оплаты труда. Перечень работников, которым устанавливаются повышающие коэффициенты к должностным окладам за высокие результаты работы, и размеры повышающих коэффициентов в установленных пределах определяются руководителем учреждения по согласованию с представительным органом работников в зависимости от функциональных обязанностей, сложности и важности выполняемых работ.

Список используемых в пункте 3.4 сокращений:

ЕГЭ – единый государственный экзамен;

ГИА-9 – государственная итоговая аттестация;

ГБУ РО РОЦОЙСО – государственное бюджетное учреждение Ростовской области «Ростовский областной центр обработки информации в сфере образования»;

ГАУ РО РИАЦРО – государственное автономное учреждение Ростовской области «Региональный информационно-аналитический центр развития образования».

3.5. Работникам учреждений устанавливаются следующие выплаты за качество выполняемых работ:

повышающий коэффициент за квалификацию;

надбавка за качество выполняемых работ;

надбавка за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса работникам учреждений дополнительного образования спортивной направленности;

повышающий коэффициент к ставке заработной платы за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;

надбавка за результативность и качество работы по организации образовательного процесса.

3.6. Повышающий коэффициент за квалификацию устанавливается:

3.6.1. Работникам при наличии квалификационных категорий:

второй – 0,07;

первой – 0,15;

высшей – 0,30.

Повышающий коэффициент за квалификацию при наличии квалификационной категории устанавливается специалистам при работе по должности, по которой им присвоена квалификационная категория, со дня

принятия решения аттестационной комиссией о присвоении первой (высшей) категории.

Повышающий коэффициент за квалификацию при наличии квалификационной категории устанавливается к должностному окладу по основной работе, работе, выполняемой по совместительству, при замещении временно отсутствующих работников с отработкой времени и при выполнении педагогической работы, не считающейся совместительством в соответствии с пунктом 2 постановления Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003 № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры».

3.6.2. Работникам учреждений дополнительного образования спортивной направленности по должностям, предусмотренным подпунктом 1.3.4, имеющим высшее профессиональное образование, – 0,15.

3.6.3. Мастерам производственного обучения профессиональных образовательных учреждений за наличие квалификационного разряда по рабочей профессии, соответствующей профилю обучения:

при обучении профессиям для отраслей: машиностроение, металлообработка, строительство – от 0,5 до 0,7;

при обучении профессиям для отраслей: легкая промышленность, бытовое обслуживание, торговля и т.п. – от 0,4 до 0,6.

Повышающий коэффициент за наличие квалификационного разряда по рабочей профессии устанавливается мастерам производственного обучения, имеющим квалификационный разряд не ниже разряда, присваиваемого обучающимся по окончании обучения, при наличии документа, подтверждающего присвоение разряда, к должностному окладу по основной работе или по работе, выполняемой по совместительству (внешним совместителям). Порядок установления и конкретные размеры повышающего коэффициента определяются руководителем учреждения по согласованию с выборным профсоюзным органом или иным представительным органом работников учреждения, в зависимости от уровня квалификации и качества работы мастеров производственного обучения.

3.1. Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается:

3.7.1. Работникам, награжденным ведомственным почетным званием (нагрудным знаком, значком), – до 15 процентов должностного оклада по основной должности.

Государственные органы исполнительной власти Ростовской области, осуществляющие функции и полномочия учредителей государственных организаций Ростовской области, самостоятельно определяют перечень ведомственных почетных званий, нагрудных знаков, значков при выплате надбавки за качество выполняемых работ в соответствии с федеральным законодательством.

3.7.2. Работникам, занимающим штатные должности в учреждениях дополнительного профессионального образования, ученые степени по которым предусмотрены тарифно-квалификационными требованиями, при наличии:

ученой степени кандидата наук – 3 000 рублей в месяц;

ученой степени доктора наук – 7 000 рублей в месяц.

Надбавка устанавливается по основной работе и работе по совместительству пропорционально отработанному времени.

3.8. Надбавка за результативность и качество работы по организации образовательного процесса устанавливается педагогическим работникам общеобразовательных учреждений, учреждений для детей–сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, учреждений дополнительного образования, профессиональных образовательных учреждений.

Размеры и порядок установления надбавки за результативность и качество работы по организации образовательного процесса устанавливаются образовательным учреждением самостоятельно, с учетом мнения выборного профсоюзного органа или иного представительного органа работников, в пределах средств областного бюджета, предусмотренных учреждению на обеспечение деятельности, в соответствии с критериями оценки результативности и качества работы педагогических работников.

Рекомендуемые критерии оценки результативности и качества работы педагогических работников, в том числе за выполнение функций классного руководителя:

наличие позитивной динамики учебных достижений обучающихся (уровня и качества освоения обучающимися учебных программ);

наличие позитивных результатов внеурочной деятельности обучающихся по учебным предметам (динамика и разнообразие форм включения обучающихся во внеурочную деятельность по предмету, результативность работы в рамках реализации направлений национальной образовательной инициативы «Наша новая школа», участие обучающихся в сетевых, дистанционных формах дополнительного образования, результативность деятельности педагога по организации внеурочной деятельности обучающихся на муниципальном и региональном уровнях и т.п.);

использование современных образовательных технологий, в том числе информационно–коммуникационных, в процессе обучения предмету и в воспитательной работе;

обобщение и распространение собственного педагогического опыта на муниципальном и (или) на региональном уровнях;

участие в муниципальных, региональных и федеральных профессиональных конкурсах;

высокий уровень организации воспитательной работы (с обучающимися, семьей и др.);

прочие критерии, устанавливаемые учреждениями с учетом специфики деятельности и функциональных обязанностей педагогических работников.

3.8.1. Надбавка за результативность и качество работы по оказанию медицинской помощи обучающимся устанавливается врачам, среднему и младшему медицинскому персоналу учреждений, реализующих программы общего образования, учреждений для детей–сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

Размеры и порядок установления надбавки за результативность и качество работы по оказанию медицинской помощи обучающимся устанавливаются

учреждением самостоятельно, с учетом мнения выборного профсоюзного органа или иного представительного органа работников, в пределах средств областного бюджета, предусмотренных учреждению на введение данной надбавки, в соответствии с утвержденными локальными актами учреждений критериями оценки результативности и качества работы медицинских работников.

3.9. Педагогическим работникам повышающий коэффициент за квалификацию и надбавка за качество выполняемых работ (за исключением надбавки, указанной в пункте 3.8.1 настоящего раздела) устанавливаются к должностному окладу, исчисленному на учебную нагрузку.

3.10. В учреждениях дополнительного образования спортивной направленности и в училище олимпийского резерва при расчете заработной платы тренеров–преподавателей по спорту расчет в процентах за одного занимающегося производится от должностного оклада, с учетом повышающих коэффициентов за квалификационную категорию и образование.

3.11. Надбавка за обеспечение высококачественного учебно–тренировочного процесса работникам учреждений дополнительного образования спортивной направленности:

№ п/п	Уровень соревнований	Занятое место	Надбавка руководителям, специалистам, рабочим и тренерам – преподавателям по спорту за участие в подготовке (не менее 3 лет) спортсмена, вошедшего в сборную России или занявшего 1 – 6-е места на соревнованиях (процент от должностного оклада (ставки заработной платы) за 1 занимающегося)	
			постоянный состав	переменный состав
1	2	3	4	5
<b>1. Личные и командные виды спортивных дисциплин</b>				
1.1.	Олимпийские игры	1 – 6	10	5
1.2.	Чемпионат Европы, мира	1 – 3	10	5
1.3.	Чемпионат Европы, мира	4 – 6	10	5
1.4.	Кубок мира	1 – 6	10	5
1.5.	Кубок Европы, чемпионат России	1 – 3	10	5
1.6.	Кубок России	1	10	5
1.7.	Олимпийские игры, чемпионат Европы, мира, Кубок мира	участие	5	3
1.8.	Чемпионат России	4	5	3
1.9.	Первенство России (юниоры)	1	5	3

1	2	3	4	5
1.10.	Первенство Европы, мира	1 – 6	5	3
1.11.	Первенство России (юниоры)	2 – 3	5	3
1.12.	Первенство России (старшие юноши)	1 – 3	3	1
<b>2. Командные игровые виды спорта</b>				
2.1.	Олимпийские игры	1 – 6	10	5
2.2.	Чемпионат Европы, мира	1 – 3	10	5
2.3.	Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях:			
	основной сборной		10	5
	молодежной сборной		5	3
	юношеской сборной		3	1

#### Примечания к подпункту 3.11:

1. К категории специалистов и рабочих, которым устанавливается надбавка за качество выполняемых работ, относятся: инструкторы-методисты, инструкторы-методисты по видам спорта, механики по техническим видам спорта, тренеры лошадей.

Под высококачественным учебно-тренировочным процессом понимается подготовка спортсменов, показавших высокие спортивные достижения и результаты на соревнованиях, приведенных в графе 2 настоящей таблицы.

2. Надбавка за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса устанавливается по наивысшему критерию и действует с момента показанного спортсменом результата в течение одного календарного года на основании выписки из протокола соревнований: руководителям – по решению министерства по физической культуре и спорту Ростовской области, специалистам – на основании приказа руководителя учреждения дополнительного образования спортивной направленности.

3. Если в период действия установленных надбавок руководителям и специалистам спортсмен улучшил спортивный результат, размер надбавок соответственно увеличивается, устанавливается новое исчисление срока их действия.

4. Если по истечении срока действия установленных надбавок спортсмен не показал указанного в таблице результата, выплата надбавки не производится.

5. В случае отсутствия утвержденных федеральным органом управления физической культурой и спортом и Олимпийским комитетом России списков сборных команд России по игровым видам спорта (основного, стажеров, резервного), при определении размера надбавки применяется уровень соревнований (графа 2 настоящей таблицы).



6. В пунктах 1.1 – 1.8 раздела 1 настоящей таблицы учитываются спортсмены основного состава сборных команд России, а на чемпионатах России – основного состава сборных команд республик, краев, областей и автономных образований; в пунктах 1.9 – 1.12 раздела 1 настоящей таблицы учитываются спортсмены молодежного, юниорского, старшего юношеского возрастов.

7. Надбавки руководителям и специалистам за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса назначаются только по олимпийским видам спорта, с учетом повышающих коэффициентов к должностному окладу за квалификационную категорию и образование.

3.12. Повышающий коэффициент к ставке заработной платы за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ в размере до 0,2 устанавливается по решению руководителя учреждения рабочим, имеющим не ниже 6-го квалификационного разряда и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ, а также водителям автомобилей, тарифицированным по 4-му и 5-му квалификационным разрядам, занятым перевозкой обучающихся (воспитанников).

3.13. Повышающий коэффициент к должностному окладу за выслугу лет устанавливается руководителям, специалистам и служащим в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях бюджетной сферы.

Размеры повышающего коэффициента к должностному окладу за выслугу лет:

от 1 года до 5 лет – 0,10;

от 5 до 10 лет – 0,15;

от 10 до 15 лет – 0,20;

свыше 15 лет – 0,30.

Повышающий коэффициент к должностному окладу за выслугу лет устанавливается работнику по основной работе, работе, выполняемой по совместительству, а также при замещении временно отсутствующих работников с отработкой времени. Педагогическим работникам повышающий коэффициент к должностному окладу за выслугу лет устанавливается от должностного оклада, исчисленного на учебную нагрузку, работникам учреждений дополнительного образования спортивной направленности и училища олимпийского резерва – с учетом норм учебной нагрузки в процентах за одного занимающегося.

Установление (изменение) размера повышающего коэффициента к должностному окладу за выслугу лет производится со дня достижения отработанного периода, дающего право на увеличение размера повышающего коэффициента, если документы, подтверждающие отработанный период, находятся в учреждении, или со дня представления работником необходимого документа, подтверждающего отработанный период.

3.14. Стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, за выслугу лет предусматриваются при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год.

3.15. Учреждения вправе увеличивать премиальный фонд сверх предельного размера, установленного пунктом 9 приложения № 5 к настоящему

постановлению, за счет средств экономии по фонду оплаты труда и по другим статьям расходов (для казенных учреждений) или в пределах общей суммы субсидии на финансовое обеспечение государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) (для бюджетных и автономных учреждений).

3.16. Определение размеров персональных повышающих коэффициентов за качество работы и премиальных выплат производится с учетом выполнения государственного задания, устанавливаемого областным органом исполнительной власти, в ведомственной принадлежности которого находится учреждение образования.

#### Раздел 4. Порядок отнесения учреждений образования к группам по оплате труда руководителей

4.1. Учреждения образования относятся к четырем группам по оплате труда руководителей исходя из показателей, характеризующих масштаб руководства учреждением: численности работников, количества обучающихся (воспитанников), сменности работы учреждения, превышения плановой (проектной) наполняемости и других показателей, значительно осложняющих работу по руководству учреждением.

4.2. Отнесение учреждений образования к одной из 4 групп по оплате труда руководителей производится по сумме баллов после оценки сложности руководства учреждением по следующим показателям:

№ п/п	Наименование показателя	Условия	Количество баллов
1	2	3	4
<b>Образовательные учреждения</b>			
1.	Количество обучающихся (воспитанников) в образовательных учреждениях	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,3
2.	Количество обучающихся в общеобразовательных музыкальных, художественных школах и школах искусств, профессиональных образовательных учреждениях культуры и искусства	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
3.	Количество групп в дошкольных учреждениях	за 1 группу	10
4.	Количество обучающихся в учреждениях дополнительного образования:		
	в многопрофильных	за каждого обучающегося	0,3
	в однопрофильных: клубах (центрах, станциях, базах)	за каждого обучающегося	0,5

1	2	3	4
	юных моряков, речников, пограничников, авиаторов, космонавтов, туристов, техников, натуралистов и др.; учреждениях дополнительного образования спортивной направленности	(воспитанника)	
5.	Количество работников в образовательном учреждении	за каждого работника, дополнительно за каждого работника, имеющего: первую квалификационную категорию высшую квалификационную категорию	1  0,5  1
6.	Наличие групп продленного дня		до 20
7.	Круглосуточное пребывание обучающихся (воспитанников) в дошкольных и других образовательных учреждениях	за наличие до 4 групп с круглосуточным пребыванием воспитанников за наличие 4 и более групп с круглосуточным пребыванием воспитанников в учреждениях, работающих в таком режиме	до 10  до 30
8.	Наличие при образовательном учреждении филиалов, представительств, учебно-консультационного пункта, интерната, общежития, санатория-профилактория и др. с количеством обучающихся (проживающих)	за каждое указанное структурное подразделение: до 100 человек от 100 до 200 человек свыше 200 человек	до 20 до 30 до 50
9.	Наличие обучающихся (воспитанников) с полным государственным обеспечением в образовательных учреждениях	за каждого дополнительно	0,5
10.	Наличие в учреждениях дополнительного образования спортивной направленности:		
	спортивно-оздоровительных групп	за каждую группу	5
	учебно-тренировочных групп	за каждого обучающегося	0,5

1	2	3	4
		дополнительно	
	групп спортивного совершенствования	за каждого обучающегося дополнительно	2,5
	групп высшего спортивного мастерства	за каждого обучающегося дополнительно	4,5
11.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	за каждый класс	до 10
12.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	за каждый вид	до 15
13.	Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой		до 15
14.	Наличие следующих средств: автотранспортных, сельхозмашин, строительной и другой самоходной техники на балансе образовательного учреждения	за каждую единицу	до 3, но не более 20
	учебных кораблей, катеров, самолетов и другой учебной техники	за каждую единицу	до 20
15.	Наличие загородных объектов (лагерей, баз отдыха, дач и др.)	находящихся на балансе образовательных учреждений	до 30
		в других случаях	до 15
16.	Наличие учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5 га, а при орошаемом земледелии – 0,25 га), парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц	за каждый вид	до 50
17.	Наличие собственных котельной, очистных и других сооружений, жилых домов	за каждый вид	до 20

1	2	3	4
18.	Наличие обучающихся (воспитанников) в общеобразовательных учреждениях, профессиональных образовательных учреждениях, дошкольных образовательных учреждениях, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими учреждениями, или на их базе	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
19.	Наличие оборудованных и используемых в дошкольных образовательных учреждениях помещений для разных видов активности (изостудия, театральная студия, «комната сказок», зимний сад и др.)	за каждый вид	до 15
20.	Наличие в образовательных учреждениях (классах, группах) общего назначения обучающихся (воспитанников) со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития (кроме общеобразовательных учреждений (классов, групп) для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья	за каждого обучающегося (воспитанника)	1
21.	Наличие действующих учебно-производственных мастерских	за каждую мастерскую от степени оборудованности	до 10

4.3. Группа по оплате труда руководителей определяется ежегодно органами исполнительной власти Ростовской области, осуществляющими функции и полномочия учредителей государственных учреждений Ростовской области, в устанавливаемом им порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.

Группа по оплате труда для вновь открываемых учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

Группа по оплате труда заведующего спортивным сооружением (при наличии на балансе или на праве оперативного управления учреждения дополнительного образования спортивной направленности) определяется в

соответствии с типовыми штатными расписаниями учреждений, согласованными Губернатором Ростовской области, для училища олимпийского резерва – согласно порядку определения (оценки) объемных показателей в соответствии с приложением 15 к приказу Государственного комитета Российской Федерации по физической культуре и туризму от 30.11.1995 № 325 «О рекомендуемых штатах физкультурно-оздоровительных и спортивных сооружений».

4.4. При наличии других показателей, не предусмотренных в пункте 4.2 настоящего раздела, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в учреждении, суммарное количество баллов может быть увеличено органом исполнительной власти Ростовской области, осуществляющим функции и полномочия учредителя государственного учреждения Ростовской области, за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

4.5. Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с приставкой «до», устанавливается органом исполнительной власти Ростовской области, осуществляющим функции и полномочия учредителя государственного учреждения Ростовской области.

4.6. При установлении группы по оплате труда руководящих работников контингент обучающихся (воспитанников) учреждений определяется:

в общеобразовательных учреждениях – по списочному составу на начало учебного года;

в профессиональных образовательных учреждениях – по приведенному к очной форме обучения контингенту обучающихся по состоянию на 1 октября, а при сроке обучения менее 10 месяцев – по плановому среднегодовому количеству обучающихся на соответствующий календарный год;

в учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, дошкольных образовательных учреждениях – по списочному составу на 1 января года, предшествующего планируемому;

в учреждениях дополнительного образования и учреждениях дополнительного образования спортивной направленности – по списочному составу постоянно обучающихся на 1 января года, предшествующего планируемому. При этом в списочном составе обучающиеся в учреждениях дополнительного образования, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются 1 раз;

в оздоровительных лагерях всех видов и наименований – по количеству принятых на отдых и оздоровление в смену (заезд);

в межшкольных учебно-производственных комбинатах (центрах) трудового обучения и профессиональной ориентации учащихся, учебных компьютерных центрах – по списочному составу на начало учебного года с коэффициентом 0,25, для которых обучение проводится менее 3 раз в неделю, с коэффициентом 0,5 – 3 раза и с коэффициентом 1,0 – 4 и более раз в неделю.

4.7. Для определения суммы баллов за количество групп в дошкольных образовательных учреждениях принимается во внимание их расчетное количество, определяемое путем деления списочного состава воспитанников по состоянию на 1 сентября на установленную предельную наполняемость групп.

4.8. За руководителями учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на 1 год.

4.9. Районные, городские методические (учебно-методические) кабинеты (центры) относятся ко II группе по оплате труда руководителей; методические (учебно-методические) кабинеты (центры) и институт (курсы) повышения квалификации, находящиеся в областной собственности, относятся к I группе по оплате труда руководителей.

4.10. Государственные учреждения дополнительного образования относятся к соответствующей группе по оплате труда руководителей по объемным показателям, но не ниже II группы по оплате труда руководителей.

4.11. Орган исполнительной власти Ростовской области, осуществляющий функции и полномочия учредителя государственного учреждения Ростовской области:

устанавливает объемные показатели по учреждениям, не являющимся образовательными учреждениями, для отнесения их к одной из 4 групп по оплате труда руководителей;

может относить учреждения образования, добившиеся высоких и стабильных результатов работы, на одну группу по оплате труда выше по сравнению с группой, определенной по настоящим объемным показателям;

может устанавливать группу по оплате труда руководителей (без изменения учреждению группы по оплате труда руководителей, определяемой по объемным показателям), в порядке исключения, руководителям учреждений образования, имеющим высшую квалификационную категорию и особые заслуги в области образования или в рамках отрасли по ведомственной принадлежности, предусмотренную для руководителей учреждений образования, имеющих высшую квалификационную категорию в следующей группе по оплате труда.

4.12. Группы по оплате труда для руководящих работников учреждений (в зависимости от суммы баллов, исчисленной по показателям):

№ п/п	Тип (вид) учреждения	Группа, к которой относится учреждение, в зависимости от суммы баллов			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Профессиональные образовательные учреждения	свыше 400	до 400	до 300	–
2.	Учреждения дополнительного образования спортивной направленности, училище олимпийского резерва	свыше 350	до 350	до 250	–
3.	Общеобразовательные учреждения; учреждения дополнительного образования; межшкольные учебно-	свыше 500	до 500	до 350	до 200

1	2	3	4	5	6
	производственные комбинаты (центры) трудового обучения и профессиональной ориентации; учебные компьютерные центры				
4.	Учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей; общеобразовательные учреждения для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья; для обучающихся, нуждающихся в длительном лечении; специальные учебно-воспитательные учреждения для обучающихся с девиантным (общественно опасным) поведением; общеобразовательные школы-интернаты; казачьи кадетские корпуса	свыше 350	до 350	до 250	до 150

## Раздел 5. Особенности условий оплаты труда педагогических работников

5.1. Порядок определения размера заработной платы по должностному окладу педагогическим работникам образовательных учреждений (за исключением профессиональных образовательных учреждений и учреждений дополнительного образования спортивной направленности):

5.1.1. Месячная заработная плата педагогических работников образовательных учреждений определяется путем умножения должностного оклада на их фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за 1 ставку норму часов педагогической работы в неделю.

В таком же порядке исчисляется месячная заработная плата:

учителей и преподавателей за работу по совместительству в другом образовательном учреждении (одном или нескольких). При этом общий объем работы по совместительству не должен превышать половины месячной нормы рабочего времени учителя и преподавателя;

учителей, для которых данное учреждение является местом основной работы, при возложении на них обязанностей по обучению детей на дому в соответствии с медицинским заключением, а также по проведению занятий по физкультуре с обучающимися, отнесенными по состоянию здоровья к специальной медицинской группе.

Установленная учителям при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно, независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.



5.1.2. Тарификация учителей и преподавателей производится 1 раз в год. В случае если учебными планами предусматривается разное количество часов на предмет по полугодиям, тарификация осуществляется также 1 раз в год, но раздельно по полугодиям.

5.1.3. Исчисление заработной платы учителей за работу по обучению детей, находящихся на длительном лечении в больницах, а также учителей вечерних (сменных) общеобразовательных учреждений (классов очного обучения, групп заочного обучения), в зависимости от объема их учебной нагрузки, производится 2 раза в год – на начало первого и второго учебных полугодий.

Тарификация учителей, осуществляющих обучение обучающихся, находящихся на длительном лечении в больницах, если постоянная сменяемость обучающихся влияет на учебную нагрузку учителей, производится следующим образом: в учебную нагрузку учителя включаются при тарификации на начало каждого полугодия не все 100 процентов часов, отведенных учебным планом на групповые и индивидуальные занятия, а 80 процентов от этого объема часов. Месячная заработная плата за часы преподавательской работы будет определяться в этом случае путем умножения должностного оклада на объем нагрузки, взятой в размере 80 процентов от фактической нагрузки на начало каждого полугодия и деленной на установленную норму часов в неделю.

Установленную таким образом месячную заработную плату учителю следует выплачивать до начала следующего полугодия, независимо от фактической нагрузки в разные месяцы данного учебного полугодия, а по окончании каждого учебного полугодия часы преподавательской работы, выполненные сверх объема учебной нагрузки, установленной при тарификации, оплачиваются дополнительно по часовым ставкам.

При невыполнении по независящим от учителя причинам объема установленной учебной нагрузки уменьшение заработной платы не производится.

5.1.4. В учебную нагрузку учителей за работу с заочниками включаются часы, отведенные на полугодие учебным планом на групповые и индивидуальные консультации, а также 70 процентов от объема часов, отведенных на прием устных и письменных зачетов. Расчет часов в учебном плане на прием устных и письменных зачетов производится на среднее число обучающихся: в группе от 9 до 15 человек – на 12, в группе от 16 до 20 человек – на 18.

При тарификации общее количество часов, включенных в учебную нагрузку, делится на число учебных недель полугодия. Затем к полученному результату прибавляется 0,74 недельных часа на прием зачетов.

Исходя из полученного средненедельного объема учебной нагрузки, учителю определяется месячная заработная плата, которая выплачивается ежемесячно, независимо от фактической нагрузки в разные месяцы полугодия.

5.1.5. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся, воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников, а также лиц из числа руководящего,

административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия с кружками, производится из расчета установленной заработной платы при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам.

Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время каникул, оплата за это время не производится.

5.2. Для педагогических работников учреждений дополнительного образования спортивной направленности и училища олимпийского резерва устанавливаются:

5.2.1. Норматив оплаты труда тренера-преподавателя по спорту за подготовку высококвалифицированного учащегося-спортсмена:

№ п/п	Уровень соревнований	Занятое место	Размер норматива (процент за одного занимающегося от должностного оклада, с учетом повышающих коэффициентов за квалификационную категорию, при наличии квалификационной категории и образования)
1	2	3	4
<b>1. Личные и командные виды спортивных дисциплин</b>			
1.1.	Олимпийские игры	1 – 6	до 150
1.2.	Чемпионат Европы, мира	1 – 3	до 150
1.3.	Чемпионат Европы, мира	4 – 6	до 100
1.4.	Кубок мира	1 – 6	до 100
1.5.	Кубок Европы, чемпионат России	1 – 3	до 100
1.6.	Кубок России	1	до 100
1.7.	Олимпийские игры, чемпионат Европы, мира, Кубок мира	участие	до 75
1.8.	Чемпионат России	4	до 75
1.9.	Первенство России (юниоры)	1	до 75
1.10.	Первенство Европы, мира	1 – 6	до 75
1.11.	Первенство России (юниоры)	2 – 3	до 75
1.12.	Первенство России (старшие юноши)	1 – 3	до 50

1	2	3	4
2. Командные игровые виды спорта			
2.1.	Олимпийские игры	1 – 6	до 150
2.2.	Чемпионат Европы, мира	1 – 3	до 150
2.3.	Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях:		
	основной сборной		до 100
	молодежной сборной		до 75
	юношеской сборной		до 50

Примечания к подпункту 5.2.1:

1. Норматив оплаты труда тренера–преподавателя по спорту устанавливается по наивысшему критерию и действует с момента показанного спортсменом результата в течение 1 календарного года на основании выписки из протокола соревнований.

2. Если в период действия установленного норматива оплаты труда тренера – преподавателя по спорту спортсмен улучшил спортивный результат, норматив оплаты труда соответственно увеличивается, устанавливается новое исчисление срока его действия.

3. Если по истечении срока действия установленного норматива оплаты труда спортсмен не показал указанного в таблице результата, норматив оплаты труда тренера-преподавателя по спорту устанавливается в соответствии с этапом подготовки спортсмена.

4. В случае отсутствия утвержденных федеральным органом управления физической культурой и спортом и Олимпийским комитетом России списков сборных команд России по игровым видам спорта (основного, стажеров, резервного), при определении размера норматива оплаты труда применяется уровень соревнований (графа 2 настоящей таблицы).

5. В пунктах 1.1 – 1.8 раздела 1 настоящей таблицы учитываются спортсмены основного состава сборных команд России, а на чемпионатах России – основного состава сборных команд республик, краев, областей и автономных образований; в пунктах 1.9 – 1.12 раздела 1 настоящей таблицы учитываются спортсмены молодежного, юниорского, старшего юношеского возрастов.

5.2.2. Норматив оплаты труда тренеров – преподавателей по спорту за подготовку высококвалифицированных учащихся-спортсменов в спортивно-оздоровительных группах и группах начальной подготовки устанавливается в зависимости от численного состава занимающихся и объема учебно-тренировочной работы:

№ п/п	Этап подготовки	Период обучения (лет)	Минимальная наполняемость групп (человек)	Максимальный объем учебно-тренировочной работы (часов в неделю)	Размер норматива (процент за одного занимающегося от должностного оклада, с учетом повышающих коэффициентов за квалификацию, при наличии квалификационной категории и образования)
1	2	3	4	5	6
1.	Спортивно-оздоровительный	весь период	15	6	2,2
2.	Начальный	до года	15	6	2,2
		свыше года	14	9	3,6

Примечания к подпункту 5.2.2:

1. Форма и система оплаты труда в спортивно-оздоровительных группах и группах начальной подготовки (оплата по нормативу за каждого занимающегося или в зависимости от объема недельной учебно-тренировочной работы) определяются учреждением дополнительного образования спортивной направленности по согласованию с министерством по физической культуре и спорту Ростовской области.

Должностной оклад тренера-преподавателя по спорту (при оплате его труда в зависимости от недельной учебно-тренировочной работы) устанавливается за 18 часов учебной нагрузки в неделю.

2. Норматив оплаты труда тренеров-преподавателей по спорту (графа 6 настоящей таблицы) в спортивно-оздоровительных группах повышается на 0,5 процента за каждые 2 года обучения под руководством 1 тренера.

3. При оплате труда по нормативам за одного занимающегося максимальный состав спортивно-оздоровительных групп и групп начальной подготовки не должен превышать 2 минимальных составов с учетом соблюдения правил техники безопасности на учебно-тренировочных занятиях.

4. Возраст занимающихся в спортивно-оздоровительных группах – 6 – 17 лет. Решение о проведении занятий с детьми дошкольного возраста принимает учредитель при наличии разрешения органов здравоохранения.

5.2.3. Норматив оплаты труда тренеров – преподавателей по спорту за подготовку одного занимающегося на этапах спортивной подготовки устанавливается с учетом режима учебно-тренировочной работы:

№ п/п	Этап подготовки	Период обучения	Норматив (в процентах от должностного оклада, с учетом повышающих коэффициентов за квалификацию, при наличии квалификационной категории и образования)			Максимальный режим учебно-тренировочной работы (часов в неделю)
			группа видов спорта			
			1	2	3	
1	2	3	4	5	6	7
1.	Учебно-тренировочный	до 2 лет	6	4	5	12
		свыше 2 лет	14	6	10	18
2.	Спортивного совершенствования	до 1 года	20	17	17	24
		свыше 1 года	30	20	23	28
3.	Высшего спортивного мастерства	весь период	40	25	35	32

Примечания к подпункту 5.2.3:

1. Недельный режим учебно-тренировочной работы является максимальным, устанавливается в зависимости от специфики вида спорта, периода и задач подготовки. Годовой объем учебно-тренировочной работы, предусмотренный указанными режимами работы, начиная с учебно-тренировочного этапа подготовки, может быть сокращен не более чем на 25 процентов.

2. При объединении в 1 группу занимающихся разных по возрасту и спортивной подготовленности разница в уровнях их спортивного мастерства не должна превышать 2 разрядов, а их количественный состав на этапе высшего спортивного мастерства – 8 человек; спортивного совершенствования – 12 человек; учебно-тренировочном – 16 человек (для занимающихся свыше 2 лет) и 20 человек (для занимающихся до 2 лет) с учетом правил техники безопасности на учебно-тренировочных занятиях.

3. В видах спорта, включенных в одну группу, кроме основного тренера-преподавателя по спорту, могут привлекаться тренеры-преподаватели по смежным видам спорта (акробатике, хореографии и другим), при условии одновременной работы со спортсменами. Оплата их труда не должна суммарно превышать половины от размера норматива оплаты труда, предусмотренного для основного тренера-преподавателя по спорту.

5.2.4. Группы видов спорта с учетом минимального возраста зачисления детей в учреждениях дополнительного образования спортивной направленности по этим видам спорта определяются по следующим показателям:

Возраст (лет)	I группа	II группа	III группа
1	2	3	4
<b>Олимпийские виды спорта</b>			
6.	Гимнастика, гимнастика художественная, фигурное катание, прыжки на батуте	–	–
7.	Воднолыжный, гимнастика (мальчики), прыжки в воду, синхронное плавание, фристайл	–	настольный теннис, плавание, теннис
8.	Горнолыжный	баскетбол, футбол	бадминтон
9.	Биатлон, легкая атлетика (многоборье, метания, прыжки с шестом), прыжки на лыжах, парусный спорт, лыжное двоеборье	бейсбол, водное поло, волейбол, гандбол, хоккей на траве	конькобежный спорт, легкая атлетика, лыжные гонки, шорт-трек
10.	Велоспорт, конный спорт, современное пятиборье, санный спорт, стрельба пулевая, триатлон, фехтование, гребной слалом	–	бокс, борьба вольная, борьба греко-римская, гребля академическая, гребля на байдарках и каноэ, дзюдо, тяжелая атлетика (юноши), тхэквондо (Всемирная тхэквондо Федерация)
11.	Стрельба из лука, стендовая стрельба	–	–
12.	Бобслей	–	тяжелая атлетика (девушки)
<b>Неолимпийские виды спорта</b>			
7.	Спортивные танцы, рок-н-рол	–	акробатика, дартс, шейпинг, шахматы, шашки, ушу, рензю
8.	–	–	спортивное ориентирование, спортивный туризм, гольф
9.	–	рингбол, регби, софтбол, хоккей с мячом, фрелбол	–

1	2	3	4
10.	Альпинизм, буерный спорт, натурбан, полиатлон, скалолазание, стрельба из арбалета	–	армреслинг, атлетизм, самбо, бильярд, гиревой, карате-до, айкидо, кекусенкай, кикбоксинг, контактное карате, паурлифтинг, тхэквондо (Интернациональная тхэквондо Федерация)

Примечание к подпункту 5.2.4.

В спортивных школах могут культивироваться только виды спорта, которые введены в государственные программы физического воспитания населения.

5.3. Порядок определения размера заработной платы по должностному окладу педагогическим работникам профессиональных образовательных учреждений:

5.3.1. Преподавателям профессиональных образовательных учреждений до начала учебного года средняя месячная заработная плата определяется путем умножения часовой ставки преподавателя на установленный ему объем годовой учебной нагрузки и деления полученного произведения на 10 учебных месяцев. Часовая ставка определяется путем деления должностного оклада на среднемесячную норму учебной нагрузки (72 часа). Установленная средняя месячная заработная плата выплачивается преподавателям за работу в течение всего учебного года, а также за период каникул, не совпадающий с ежегодным отпуском (например, с 26 по 31 августа, если отпуск был предоставлен с 1 июля).

5.3.2. Преподавателям, поступившим на работу в течение учебного года, средняя месячная заработная плата определяется путем умножения их часовых ставок на объем учебной нагрузки, приходящейся на число полных месяцев работы до конца учебного года, и деления полученного произведения на количество этих же месяцев. Заработная плата за неполный рабочий месяц в этом случае выплачивается за фактическое количество часов по часовым ставкам.

5.3.3. Преподавателям, поступившим на работу до начала учебного года, заработная плата до начала занятий выплачивается из расчета установленного должностного оклада с учетом повышающего коэффициента за квалификацию, при наличии квалификационной категории.

5.3.4. Часы преподавательской работы, данные сверх установленной годовой учебной нагрузки, оплачиваются дополнительно по часовым ставкам только после выполнения преподавателем всей годовой учебной нагрузки. Эта оплата производится ежемесячно или в конце учебного года.

Оплата труда преподавателей за часы учебных занятий, выполненные при замещении временно отсутствовавших работников по болезни и другим причинам, производится дополнительно по часовым ставкам ежемесячно или в

конец учебного года, также только после выполнения преподавателем всей установленной годовой учебной нагрузки при тарификации.

Если замещение продолжается непрерывно свыше 2 месяцев, то со дня его начала производится перерасчет средней заработной платы преподавателей исходя из уточненного объема учебной нагрузки в порядке, предусмотренном для преподавателей, поступивших на работу в течение учебного года.

5.3.5. В том случае, когда в соответствии с действующим законодательством преподаватели (в профессиональных образовательных учреждениях – преподаватели спецдисциплин) освобождаются от учебных занятий с сохранением за ними частично или полностью заработной платы (ежегодный и дополнительный отпуска, учебные сборы, командировка и т.д.), установленный им объем годовой учебной нагрузки должен быть уменьшен на 1/10 часть за каждый полный месяц отсутствия на работе и исходя из количества пропущенных рабочих дней – за неполный месяц. В таком же порядке производится уменьшение годовой учебной нагрузки в случае освобождения преподавателей от учебных занятий без сохранения заработной платы, а также в случаях временной нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам.

Порядок уменьшения учебной нагрузки, предусмотренный для преподавателей профтехцикла, на преподавателей общеобразовательных дисциплин не распространяется.

В случае, если преподаватели общеобразовательных дисциплин профессиональных образовательных учреждений в период временной нетрудоспособности были направлены на повышение квалификации или не вели занятий по другим уважительным причинам, для преподавателей обязательным является выполнение годовой суммы часов по учебному плану за вычетом часов, фактически приходящихся на дни и недели отсутствия на работе. При этом установленная преподавателю в начале учебного года месячная заработная плата изменению не подлежит.

Уменьшение нагрузки за дни, когда преподаватель фактически выполнил учебную работу (например, в день выдачи больничного листа, в день выезда в командировку и прибытия из нее), не производится.

Если в учреждении учебный процесс продолжается в течение всего календарного года и ежегодный отпуск преподавателям в связи с этим может предоставляться в различные месяцы года, а не только в период летних каникул, снижение учебной нагрузки за время ежегодного отпуска за текущий учебный год также не производится.

Установленная при тарификации средняя месячная заработная плата во всех случаях, указанных в настоящем пункте, уменьшению не подлежит.

Часы преподавательской работы, выполненные преподавателем в течение учебного года сверх уменьшенной нагрузки, оплачиваются дополнительно в соответствии с подпунктом 5.3.4 настоящего пункта.

5.3.6. В случае, когда в соответствии с действующим законодательством руководитель физического воспитания и преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки) освобождаются от учебных занятий (отпуск, временная нетрудоспособность, пребывание в командировке и т.д.), установленный им объем учебной нагрузки в счет



получаемого должностного оклада уменьшению не подлежит. Уменьшается только та часть учебной нагрузки, оплата за которую производится в порядке, установленном для преподавателей.

5.3.7. В профессиональных образовательных учреждениях изменения в течение учебного года в учебных планах, перевод учащихся (студентов) с одних специальностей на другие, а также слияние учебных групп, как правило, производиться не должны.

В том случае, если по каким-то причинам в период учебного года произошло уменьшение объема нагрузки отдельных преподавателей, им в остающийся до конца учебного года период выплачивается заработная плата в размере, установленном на начало учебного года.

5.3.8. В профессиональных образовательных учреждениях в сфере культуры и искусства и педагогического профиля подготовки с индивидуальными формами обучения тарификация преподавателей производится дважды в учебном году: на начало первого и на начало второго полугодия.

За часы преподавательской работы, не выполненные в связи с неявкой студентов на занятия, оплата труда преподавателей производится из расчета не ниже двух третей части должностного оклада за час работы.

5.3.9. Должностные обязанности мастера производственного обучения в пределах 36-часовой рабочей недели определяются в соответствии с тарифно-квалификационной характеристикой. Число мастеров производственного обучения определяется учреждением исходя из количества часов практических занятий с обучающимися (в неделю, в год), предусмотренных на эти цели учебным планом (программами), а также времени, необходимого для выполнения других должностных обязанностей. Наряду с целыми единицами должностей мастеров производственного обучения из-за недостаточного объема учебной и другой работы могут вводиться должности с оплатой труда в размере 0,25; 0,5; 0,75 должностного оклада.

При неполном объеме учебной нагрузки и в случае когда из-за недостаточного объема учебной работы не может быть введена дополнительная штатная единица, производится почасовая оплата труда мастеров производственного обучения. Размер заработной платы в этих случаях определяется путем деления месячного должностного оклада мастера производственного обучения на среднемесячную норму рабочих часов и умножения полученной часовой ставки на фактически отработанные часы за 1 месяц.

Мастерам производственного обучения, выполняющим в том же образовательном учреждении наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой должности мастера производственного обучения (полностью или частично), в том числе в связи с временным отсутствием работника, производится доплата в порядке, установленном статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации, при совмещении профессий (должностей) или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника. Размеры доплат устанавливаются по соглашению сторон трудового договора.

5.3.10. В тех случаях, когда преподаватели профессиональных образовательных учреждений привлекаются к руководству производственной практикой учащихся, оплата их труда за этот период производится из расчета среднего должностного оклада мастера производственного обучения данного училища, сверх заработной платы за часы теоретических занятий.

5.3.11. В учебную нагрузку преподавателей за работу с заочниками включаются часы, отведенные на полугодие учебным планом на групповые и индивидуальные консультации, а также 70 процентов от объема часов, отведенных на прием устных и письменных зачетов. Расчет часов в учебном плане на прием устных и письменных зачетов производится на среднее число обучающихся: в группе от 9 до 15 человек – на 12, в группе от 16 до 20 человек – на 18.

При тарификации общее количество часов, включенных в учебную нагрузку, делится на число учебных недель полугодия. Затем к полученному результату прибавляется 0,74 недельных часа на прием зачетов.

Исходя из полученного средненедельного объема учебной нагрузки преподавателя определяется заработная плата, которая выплачивается ежемесячно, независимо от фактической нагрузки в разные месяцы полугодия.

5.4. Порядок и условия почасовой оплаты труда педагогических работников:

5.4.1. Почасовая оплата труда педагогических работников образовательных учреждений применяется при оплате за:

часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше 2 месяцев;

часы педагогической работы, выполненные учителями при работе с заочниками и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации;

педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе из числа работников органов местного самоуправления городских округов, муниципальных районов в сфере образования, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы;

часы преподавательской работы в объеме 300 часов в другом образовательном учреждении (в одном или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству, на основе тарификации в соответствии с подпунктом 5.1.1 пункта 5.1 настоящего раздела;

выполнение преподавательской работы сверх уменьшенного годового объема учебной нагрузки при оплате труда преподавателей профессиональных образовательных учреждений.

Размер оплаты за 1 час указанной педагогической работы определяется путем деления должностного оклада педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы, с учетом повышающего коэффициента за квалификацию, при наличии квалификационной категории на среднемесячное количество рабочих часов, установленных по соответствующей педагогической должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за должностной оклад педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

Для преподавателей профессиональных образовательных учреждений, как было указано в подпункте 5.3.1 пункта 5.3 настоящего раздела, – путем деления должностного оклада на 72 часа.

Оплата труда за замещение отсутствующего учителя (преподавателя), если оно осуществлялось свыше 2 месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях, с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения в тарификацию.

5.4.2. Руководители образовательных учреждений в пределах имеющихся средств могут привлекать для проведения учебных занятий с обучающимися высококвалифицированных специалистов с применением условий и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда согласно следующим показателям:

№ п/п	Контингент	Размер коэффициентов ставок почасовой оплаты труда		
		профессор, доктор наук	доцент, кандидат наук	лица, не имеющие ученой степени
1	2	3	4	5
1.	Обучающиеся в профессиональных образовательных учреждениях	0,06	0,05	0,03
2.	Аспиранты, слушатели учреждений дополнительного профессионального образования	0,09	0,08	0,05

Коэффициенты ставок почасовой оплаты труда членов жюри конкурсов и смотров, рецензентов конкурсных работ устанавливаются в размере:

для профессоров, докторов наук – 0,08;

для доцентов, кандидатов наук – 0,07;

для лиц, не имеющих ученой степени, – 0,04.

В ставки почасовой оплаты труда включена оплата за отпуск.

Ставки почасовой оплаты труда исчисляются для:

профессоров, докторов наук – из расчета должностного оклада, установленного по должности «профессор»;

доцентов, кандидатов наук – из расчета должностного оклада, установленного по должности «доцент»;

лиц, не имеющих ученой степени – из расчета должностного оклада, установленного по должностям «ассистент, преподаватель».

Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания «народный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук.

Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания «заслуженный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для доцентов, кандидатов наук.

## Раздел 6. Нормы рабочего времени, нормы учебной нагрузки и порядок ее распределения в образовательных учреждениях

6.1. Продолжительность рабочего времени работников образовательных учреждений установлена Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников, в зависимости от должности и (или) специальности, с учетом особенностей их труда, установлена приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 24.12.2010 № 2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников».

6.2. Особенности работы по совместительству педагогических работников установлены постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003 № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры».

6.3. Перечень должностей работников, дающих право на дополнительный оплачиваемый отпуск, 30-часовую рабочую неделю и повышенную оплату труда за работу во вредных условиях труда, установлен приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации, Министерства обороны Российской Федерации, Министерства внутренних дел Российской Федерации, Министерства юстиции Российской Федерации, Министерства образования Российской Федерации, Министерства сельского хозяйства Российской Федерации, Федеральной пограничной службы Российской Федерации от 30.05.2003 № 225/194/363/126/2330/777/292 «Об утверждении Перечня должностей, занятие которых связано с опасностью инфицирования микробактериями туберкулеза, дающих право на дополнительный оплачиваемый отпуск, 30-часовую рабочую неделю и дополнительную оплату труда в связи с вредными условиями труда».

6.4. В тех случаях, когда переработка рабочего времени воспитателями, помощниками воспитателей, младшими воспитателями осуществляется вследствие неявки сменяющего работника или родителей и выполняется за пределами рабочего времени, установленного графиками работы, оплата их труда производится как за сверхурочную работу в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

6.5. Объем учебной нагрузки учителей и преподавателей образовательных учреждений устанавливается исходя из количества часов по федеральному государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в данном образовательном учреждении.

6.6. При установлении учителям и преподавателям, для которых данное образовательное учреждение является местом основной работы, учебной нагрузки на новый учебный год необходимо, как правило, сохранять ее объем и преемственность преподавания предметов в классах. Объем учебной нагрузки, установленный учителям и преподавателям в начале учебного года, не может быть уменьшен по инициативе администрации в текущем учебном году, а также при установлении ее на следующий учебный год, за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества классов (групп).

Объем учебной нагрузки учителей больше или меньше нормы часов за должностной оклад устанавливается только с их письменного согласия.

Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), который может выполняться в том же образовательном учреждении его руководителем, определяется органом исполнительной власти Ростовской области, осуществляющим функции и полномочия учредителя государственного образовательного учреждения Ростовской области, а других работников, ведущих ее помимо основной работы, – самим образовательным учреждением, с учетом мнения выборного профсоюзного органа или иного представительного органа работников учреждения.

Педагогическая (преподавательская) работа руководителя образовательного учреждения по совместительству в другом образовательном учреждении, а также иная его работа по совместительству (кроме руководящей работы) может иметь место только с разрешения органа исполнительной власти Ростовской области, осуществляющего функции и полномочия учредителя государственного образовательного учреждения Ростовской области.

6.7. Предоставление преподавательской работы лицам, выполняющим ее помимо основной работы в том же образовательном учреждении (включая руководителей), а также педагогическим, руководящим и иным работникам других образовательных учреждений, работникам предприятий, учреждений и организаций (включая работников органов управления образованием и учебно-методических кабинетов) осуществляется с учетом мнения выборного профсоюзного органа или иного представительного органа работников учреждения и при условии, если учителя и преподаватели, для которых данное образовательное учреждение является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее чем на 1 должностной оклад.

При возложении на учителей общеобразовательных учреждений, для которых данное образовательное учреждение является местом основной работы, обязанностей по обучению детей на дому в соответствии с медицинским заключением, а также по проведению занятий по физкультуре с обучающимися, отнесенными по состоянию здоровья к специальной медицинской группе,

учебные часы, предусмотренные на эти цели, включаются в их учебную нагрузку на общих основаниях и совместительством не считаются.

Учебная нагрузка учителям и преподавателям, находящимся к началу учебного года в отпуске по уходу за ребенком до исполнения им возраста 3 лет либо ином отпуске, устанавливается при распределении ее на очередной учебный год на общих основаниях и передается на этот период для выполнения другим учителям (преподавателям).

Применительно к данному порядку устанавливается учебная нагрузка работникам учреждений дополнительного образования.

## Раздел 7. Другие вопросы оплаты труда

Руководителям учреждений, заместителям руководителей и главным бухгалтерам устанавливается предельная кратность дохода по основной должности (с учетом выплат стимулирующего характера независимо от источников финансирования) к величине среднемесячной заработной платы работников учреждения.

Руководителю учреждения предельная кратность устанавливается в зависимости от среднесписочной численности работников в следующих размерах:

№ п/п	Среднесписочная численность (человек)	Предельная кратность
1	2	3
1.	До 50,0	до 3,0
2.	Свыше 50,0 до 100,0	до 4,0
3.	Свыше 100,0 до 150,0	до 5,0
4.	Свыше 150,0	до 6,0

Конкретный размер предельной кратности дохода руководителя к величине среднемесячной заработной платы работников возглавляемого им учреждения устанавливается органом исполнительной власти Ростовской области, осуществляющим функции и полномочия учредителя государственного учреждения Ростовской области. Размер установленной предельной кратности является обязательным для включения в трудовой договор (эффективный контракт).

Расчет показателя кратности дохода руководителя к величине среднемесячной заработной платы работников производится нарастающим итогом с начала года (квартал, полугодие, 9 месяцев, год).

В случае превышения предельной кратности дохода руководителя к величине среднемесячной заработной платы работников учреждения, сумма премии и (или) размер персонального повышающего коэффициента уменьшается на размер превышения.

При определении кратности дохода руководителя к величине среднемесячной заработной платы работников учреждения не учитываются единовременные премии в связи с награждением ведомственными наградами.

