**Публичный отчет председателя первичной профсоюзной организации**

**ГБПОУ РО «Дон-Текс» о проделанной работе за 2017 г.**

Первичная профсоюзная организация ГБПОУ РО «Дон-Текс» Шахтинского техникума дизайна и сервиса является структурным подразделением Шахтинской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки Ростовской области. Профсоюзная организация объединяет сотрудников всех категорий деятельности.

Первичная профсоюзная организация претерпела некоторые изменения в количественном составе в процессе объединения трех профессиональных образовательных учреждений. В профсоюзной организации состоит на учете 51 человек, т.е. 42% от всего коллектива.

Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации состоит из шести членов профсоюза.

***Кузьменко Е.А.*** – председатель ПК;

***Вилинская А.Н.*** – уполномоченный по охране труда;

***Жукова Е.С*.** - председатель КРК;

***Лепейко А.Н.*** – председатель комиссии по социально-трудовым отношениям;

***Серебро М.А.*** - председатель комиссии по жилищно-бытовым вопросам;

***Попова Е.Н.*** - председатель комиссии по информационной, культурно-массовой работе.

За 2017 год проведено 2 общих профсоюзных собраний и 11 заседаний профкома, на которых обсуждались актуальные вопросы деятельности профсоюза и коллектива в целом. В апреле было проведено отчетно-выборное профсоюзное собрание, на котором профсоюзный комитет и председатель остались в том же составе. Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией техникума, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах сотрудников.

Во второй половине года велась активная совместная работа по составлению и регистрации коллективного договора.

Приоритетными направлениями работы организации в 2017 году были:

-популяризация идей профсоюзного движения среди молодежи;

-совершенствование работы по мотивации профсоюзного членства;

-совершенствование форм информационной деятельности;

-повышение роли общественного контроля за соблюдением законодательства РФ;

-активизация работы по охране труда и здоровья сотрудников, а также созданию безопасных условий труда;

-расширение форм оздоровительных мероприятий;

-проведение культурно-массовых мероприятий.

Вся деятельность профсоюзного комитета и профсоюзной организации строилась в соответствии с Уставом Профсоюза РФ, а также регулировалась трудовым законодательством РФ, Коллективным договором и его приложениями, локальными актами и положениями.

**Организационная работа**

На основании ТК РФ и коллективного договора председателю профсоюзной организации создаются условия для выполнения его общественных обязанностей и обеспечения сохранности профсоюзной документации.

Документация первичной профсоюзной организации ведется в соответствии с утвержденной на заседании профкома номенклатурой дел.

Прием в Профсоюз проводится на основании заявления, на заседании профкома. В 2017 году в профсоюзную организацию вступило 7 человек. Перечисление взносов проводит бухгалтерия безналичным расчетом на основании заявления сотрудника. В январе 2017 года на первом заседании профкома председателем был предложен план работы на год и с дополнениями был утвержден.

Сотрудники получают информацию о работе профсоюзного комитета на стенде в профсоюзном уголке.

Вся работа профсоюзного комитета направлена на отстаивание интересов педагогов и других работников образования. Главная наша задача подержать человека при аттестации, при составлении графика работы, отпусков, расписании уроков, распределении нагрузки, сокращении.

В коллективе работают педагоги с большим трудовым стажем и опытом. Смело внедряют различные новшества, инновационные технологии. Активно откликаются на различные дела и принимают участие во многих мероприятиях.

Часто педагоги и мастера производственного обучения становятся победителями в городских и зональных конкурсах педагогического мастерства. Профсоюз их поддерживает и поощряет.

Предметом заботы профкома является участие в распределении учебной нагрузки на новый учебный год.

Первичная профсоюзная организации образовательного учреждения опирается на нормативную базу. Она существует для реализации уставных целей и задач Профсоюза образования по представительству и защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза.

Профсоюз техникума тесно сотрудничает с городской профсоюзной организацией под руководством Морозовой Л.В.

**Мотивационная работа**

Профсоюз играет основную роль в жизни человека и это доказано временем. В работе профсоюза мелочей нет, чужая боль – это и наша общая боль и забота. Он борется за решение широкого спектра социальных вопросов в пользу людей труда, увеличивает благосостояние нашего общества.

Главная задача профсоюза в социальной защищенности, которую ему обеспечивает единство коллектива. Имея поддержку коллектива, человек уверенно строит свою жизнь и способен преодолеть все трудности.

Ежемесячно отчисляя из зарплаты профсоюзные взносы член профсоюза имеет гарантии на:

-экономическую защиту

-правовую защиту

-охрану труда

-финансовую помощь

-информационную, организационно-методическую помощь.

Выступая на совещании сотрудников, председатель ещё раз объяснила сотрудникам техникума о том, в чем они будут сильнее став членом профсоюза и как можно остаться одному со своими проблемами, если не вступить в профсоюз.

**Социальное партнерство**

Профком техникума принимает активное участие в договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства.

В 2017 году активно шла подготовка новой редакции коллективного договора на 2018-2020 годы.

Наша миссия – представление и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образования.

Профком принимает участие в нормотворческой деятельности, т.е. с ним согласовываются все основные положения и нормативные документы, касающиеся труда и отдыха сотрудников. А также все, что касается охраны труда и специальной оценки труда. При увольнении сотрудника администрация обратилась за мотивированным мнением профкома и учла его.

Совместно с администрацией профком обеспечивает социальную и материальную поддержку сотрудникам, попавшим в трудную жизненную ситуацию. Проводит культурно-массовые мероприятия.

**Социально-экономическая защита**

Учёт членов профсоюза осуществляется профсоюзным комитетом. Ежемесячно перечисляются на счёт профсоюза членские взносы (1%) из заработной платы работников.

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом. Основная доля денежных средств профсоюзного бюджета направлена на обеспечение организационных мероприятий, связанных с осуществлением уставных задач:

- Профсоюз заботится о достижении справедливого и достойного уровня оплаты труда и социальной защищенности работников.

- Ведет контроль обеспечения здоровых и безопасных условий труда в техникуме.

- Профком всегда изучает уровень жизни работников. В случае необходимости оказывает им информационно-методическую, консультативную, правовую и материальную помощь.

- Заботится об оздоровлении членов профсоюза.

- Проводит культурно-массовые мероприятия.

***Вся деятельность первичной профсоюзной организации техникума опирается на нормативную базу, выстраивая при этом эффективную работу по защите социально-трудовых прав членов профсоюза.***