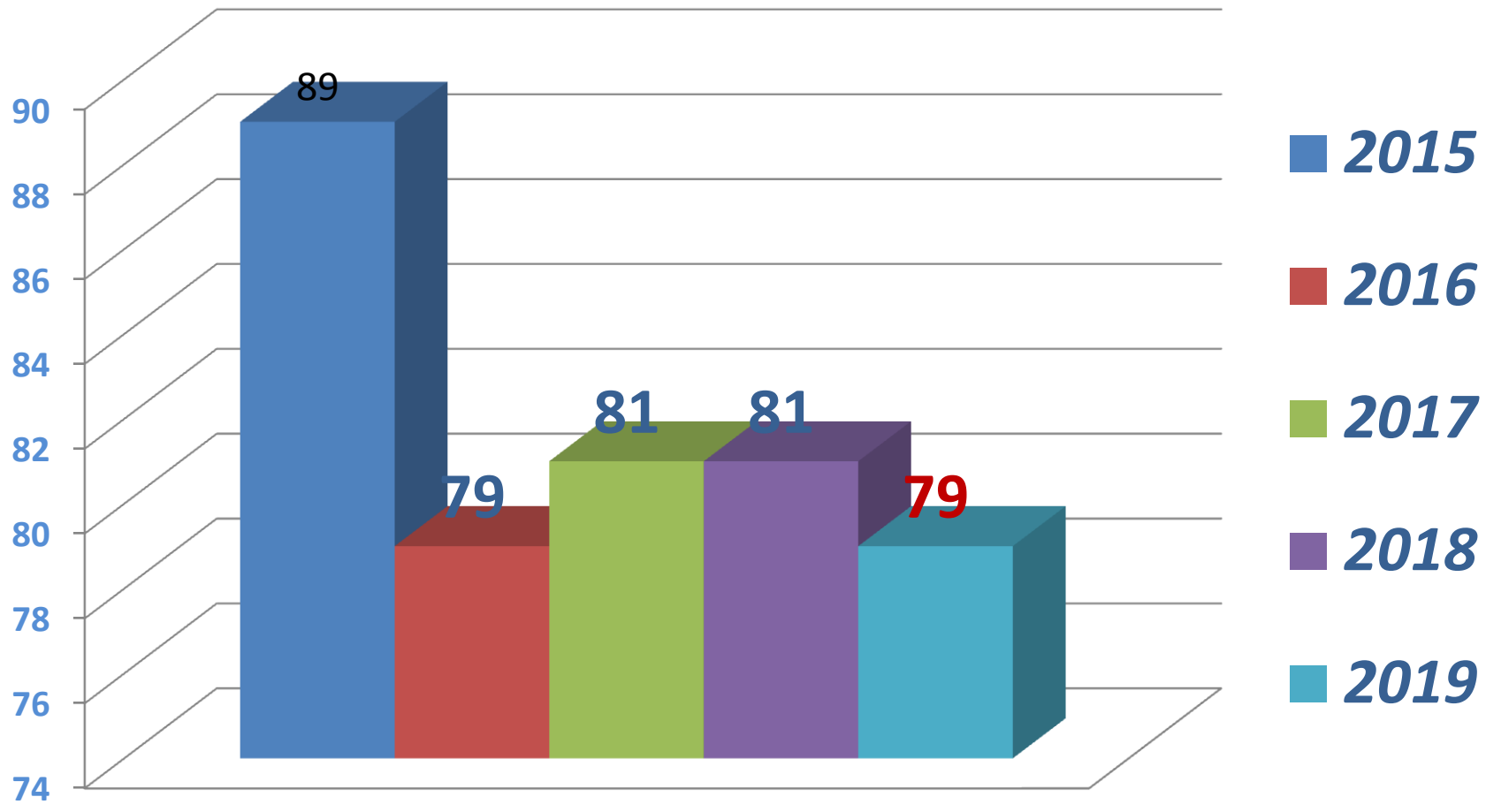
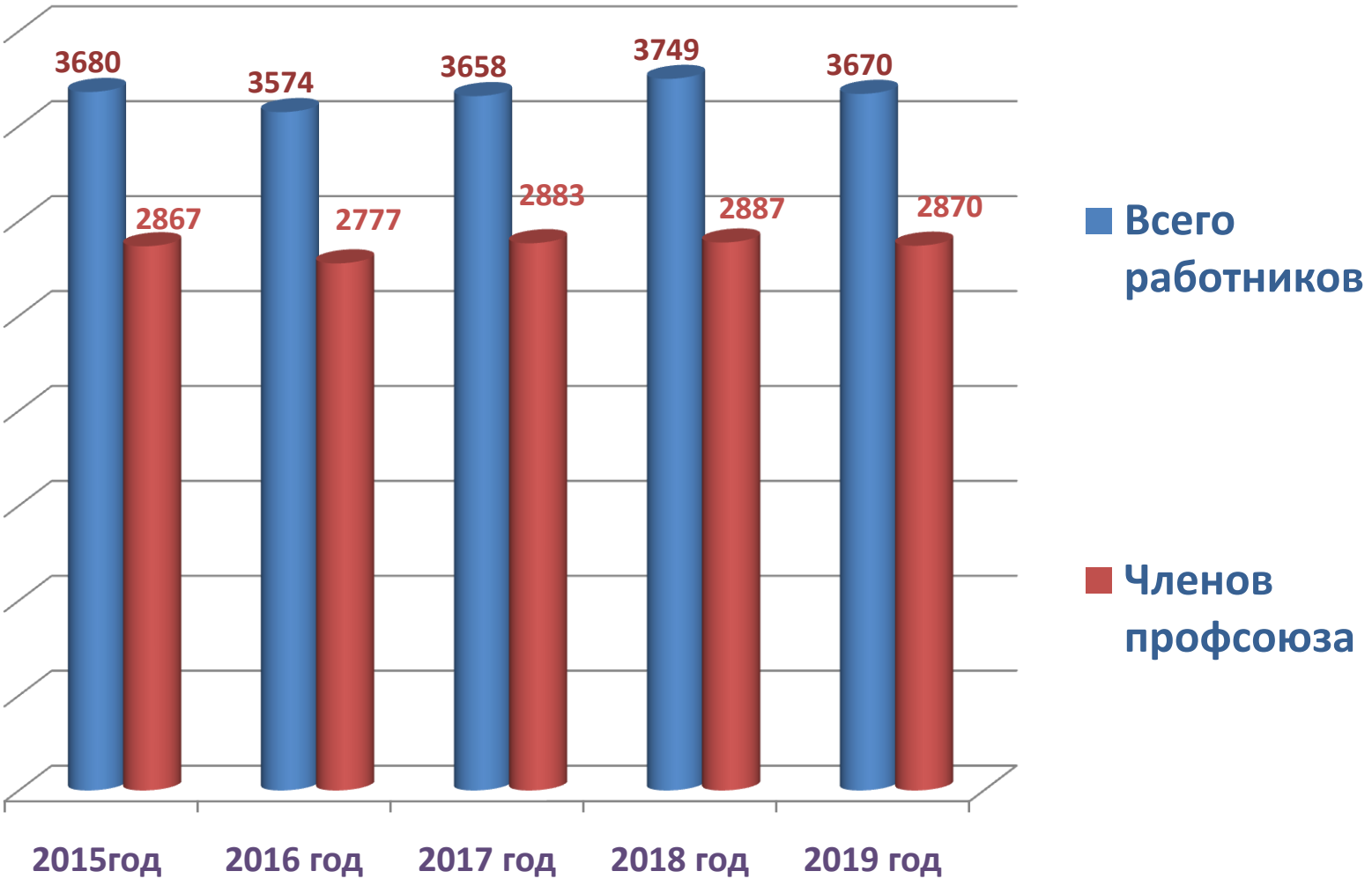
Общероссийский профсоюз образования

Шахтинская городская организация

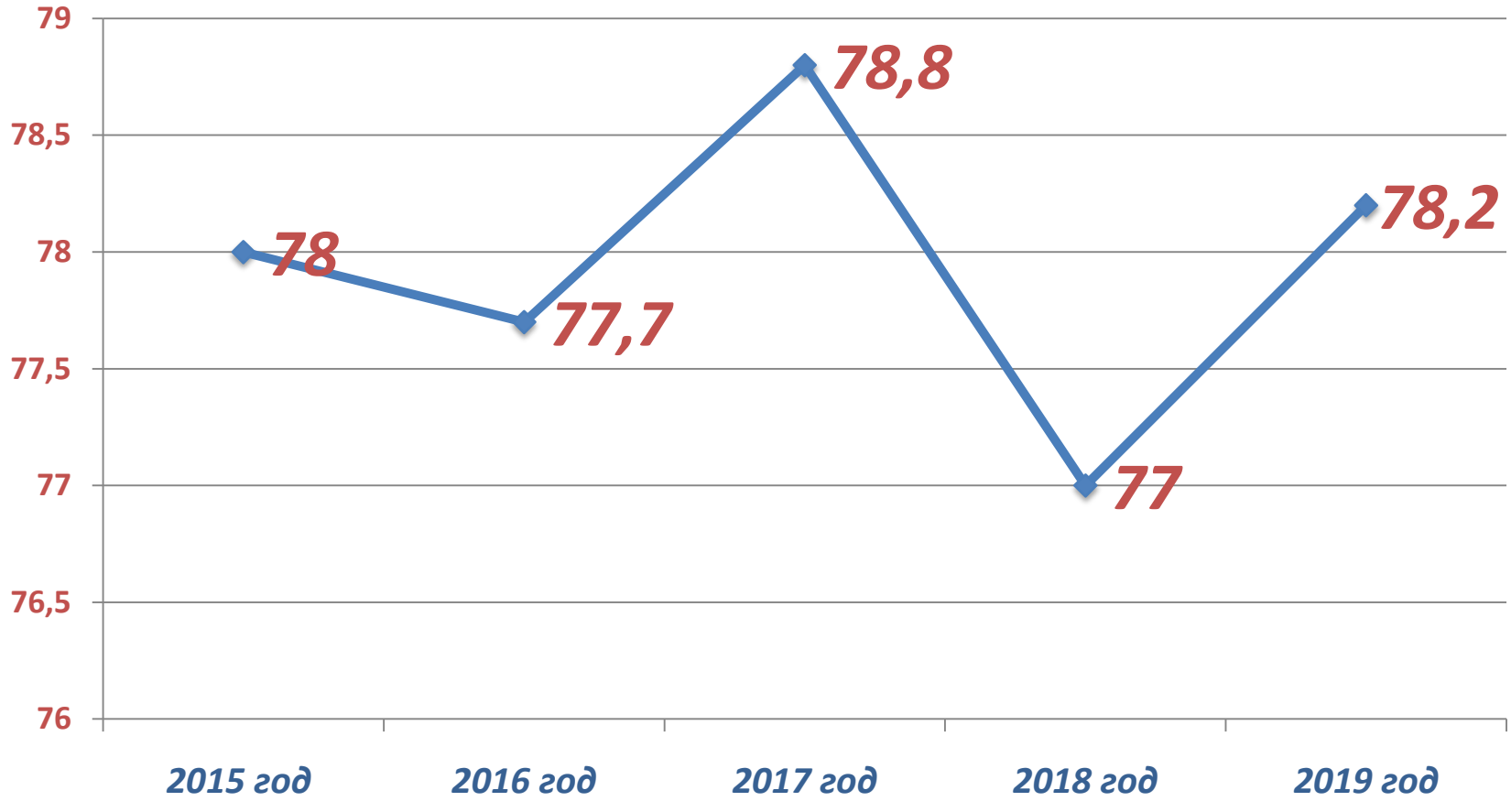
Изменение количества ППО за 5 лет



Динамика охвата профсоюзным членством



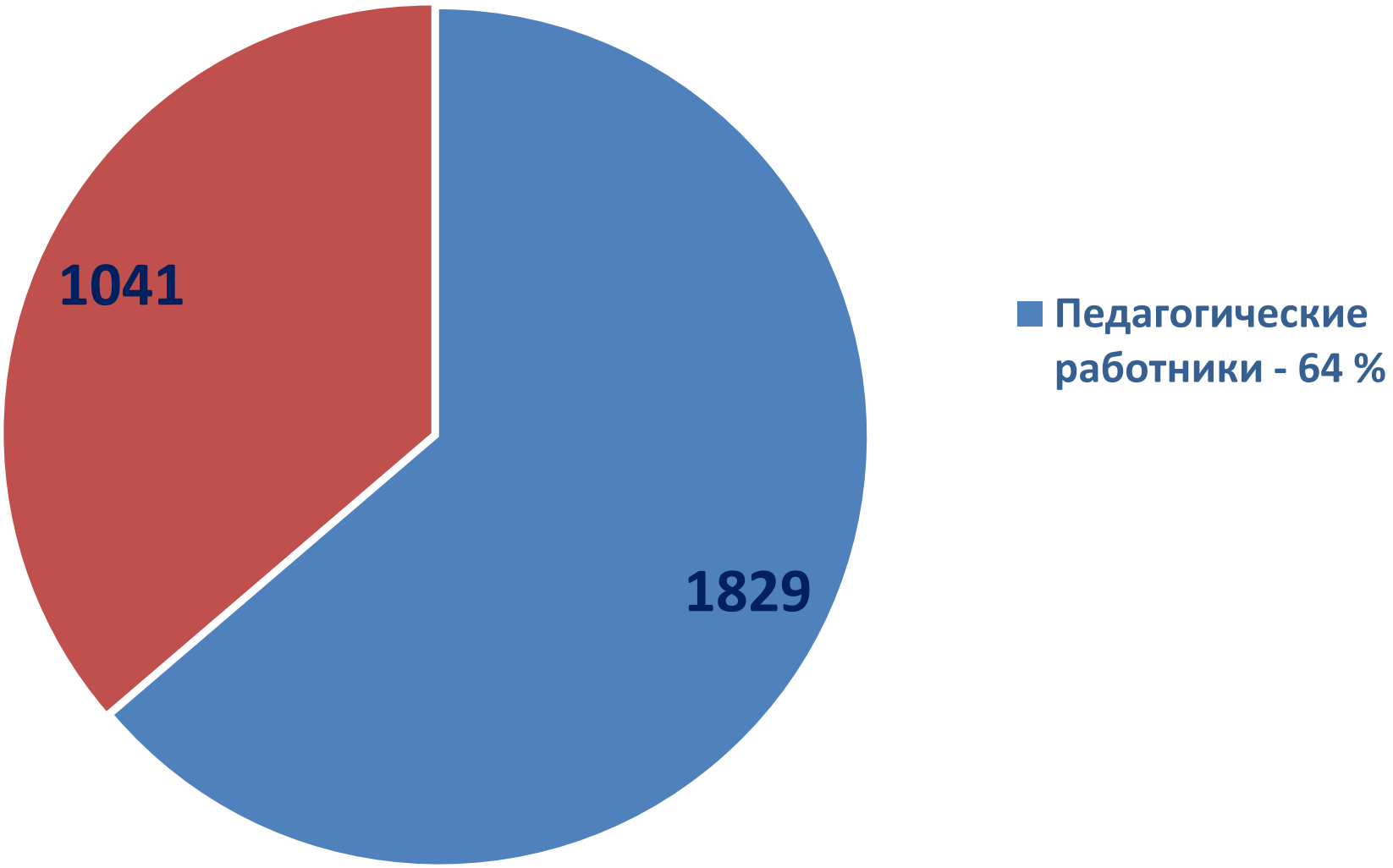
Процент охвата профсоюзным членством за 5 лет



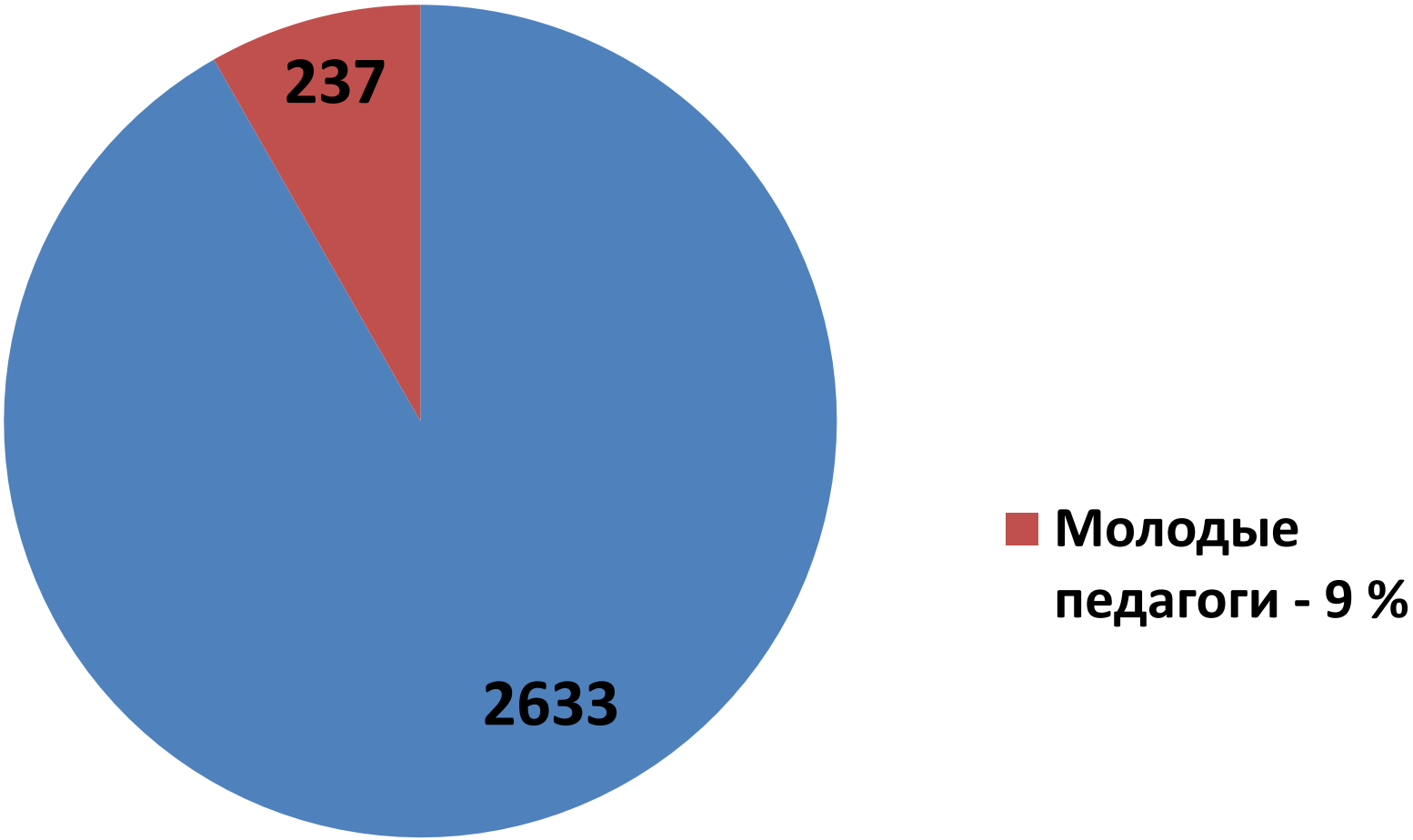
Структура городской организации профсоюза

- - дошкольные организации — 31 (90,4%)
- - общеобразовательные ОО — 40 (73,4 %)
- - дополнительное образование — 3 (56,3%)
- - СПО — 3 (49,5%)
- - другие – 2 (66,7%)

Доля педагогических работников в профсоюзе



Доля молодых педагогов (до 35 лет) в профсоюзе

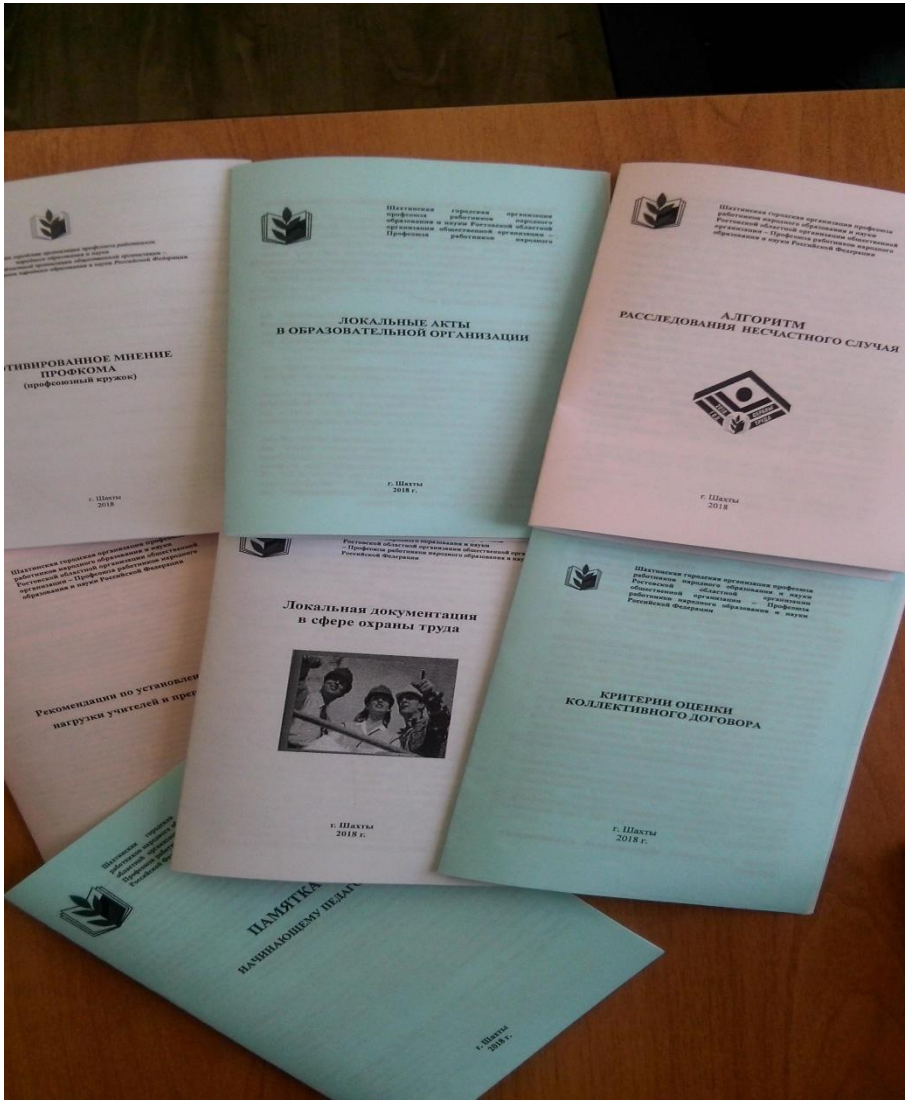


Изданы информационные сборники:

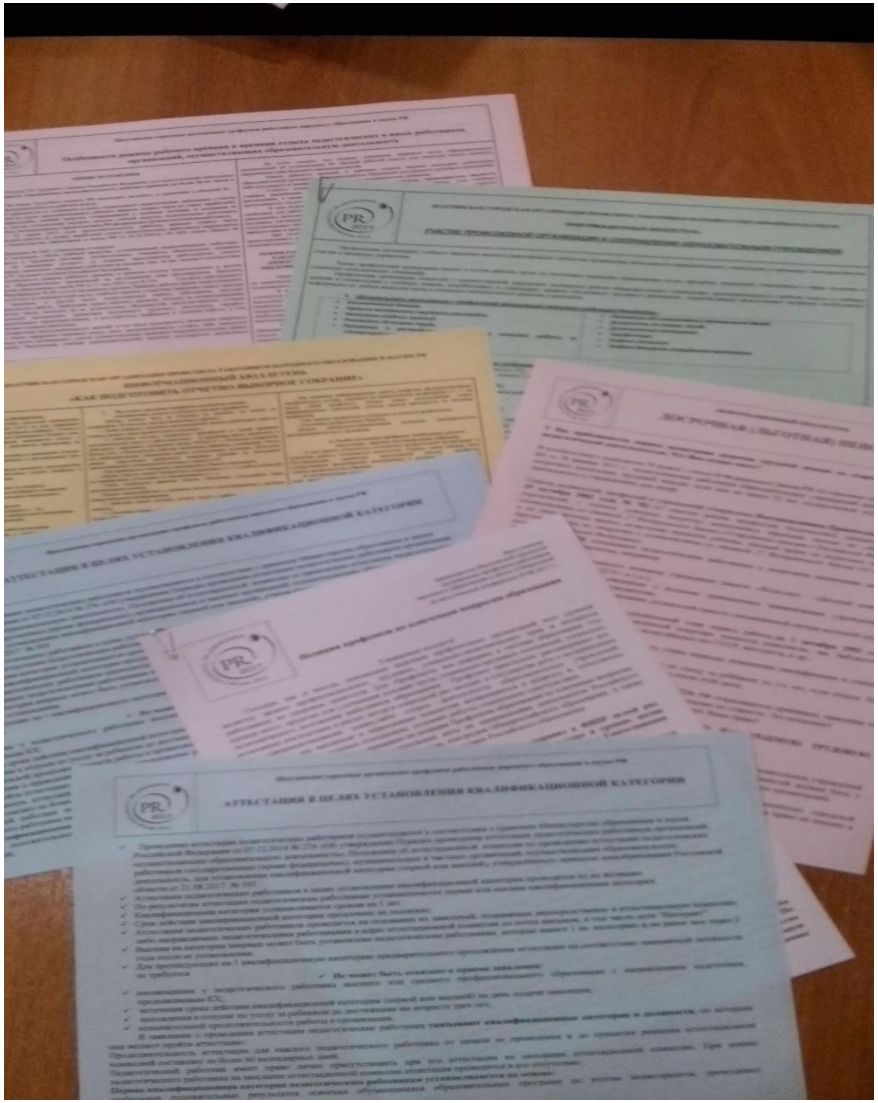
1. Трудовые отношения в сфере образования.
2. Алгоритм действий при заключении коллективного договора.
3. Алгоритм действий профсоюзного комитета при проведении аттестации педагогических работников.
4. Порядок ведения трудовых книжек.
5. Как получить досрочную пенсию.
6. Формирование заработной платы.
7. О распределении учебной нагрузки
8. Все о заработной плате работника образования
9. Охрана труда. Роль профсоюзной организации в этом вопросе
10. В помощь председателю первичной профсоюзной организации (методические рекомендации по планированию, проведению собраний и заседаний профкома. Формы и образцы документации первичной профсоюзной организации).
11. Алгоритм действий при несчастном случае
12. Локальные акты в образовательной организации
13. Трудовой договор (эффективный контракт)
14. Зачем нужен профсоюз

Правозащитная деятельность

Брошюры

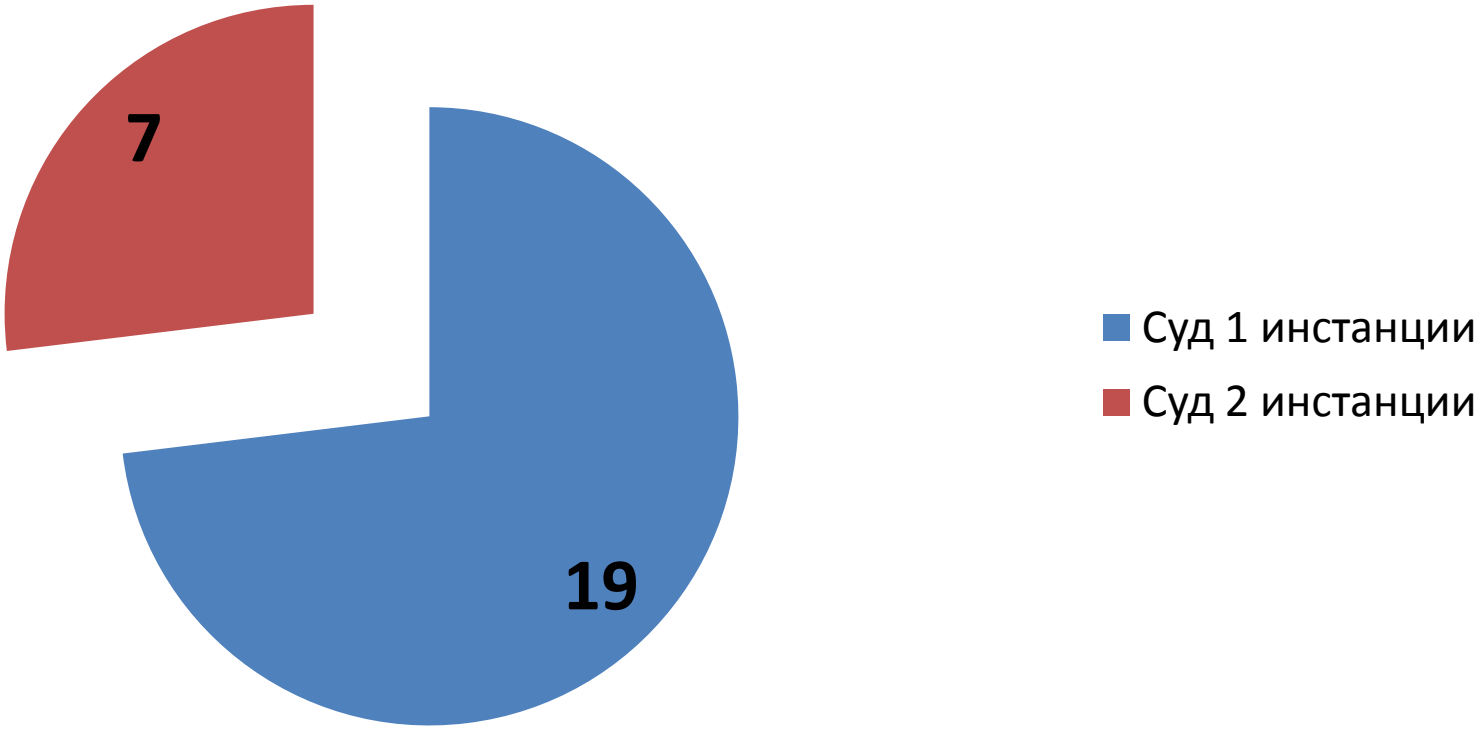


Бюллетени

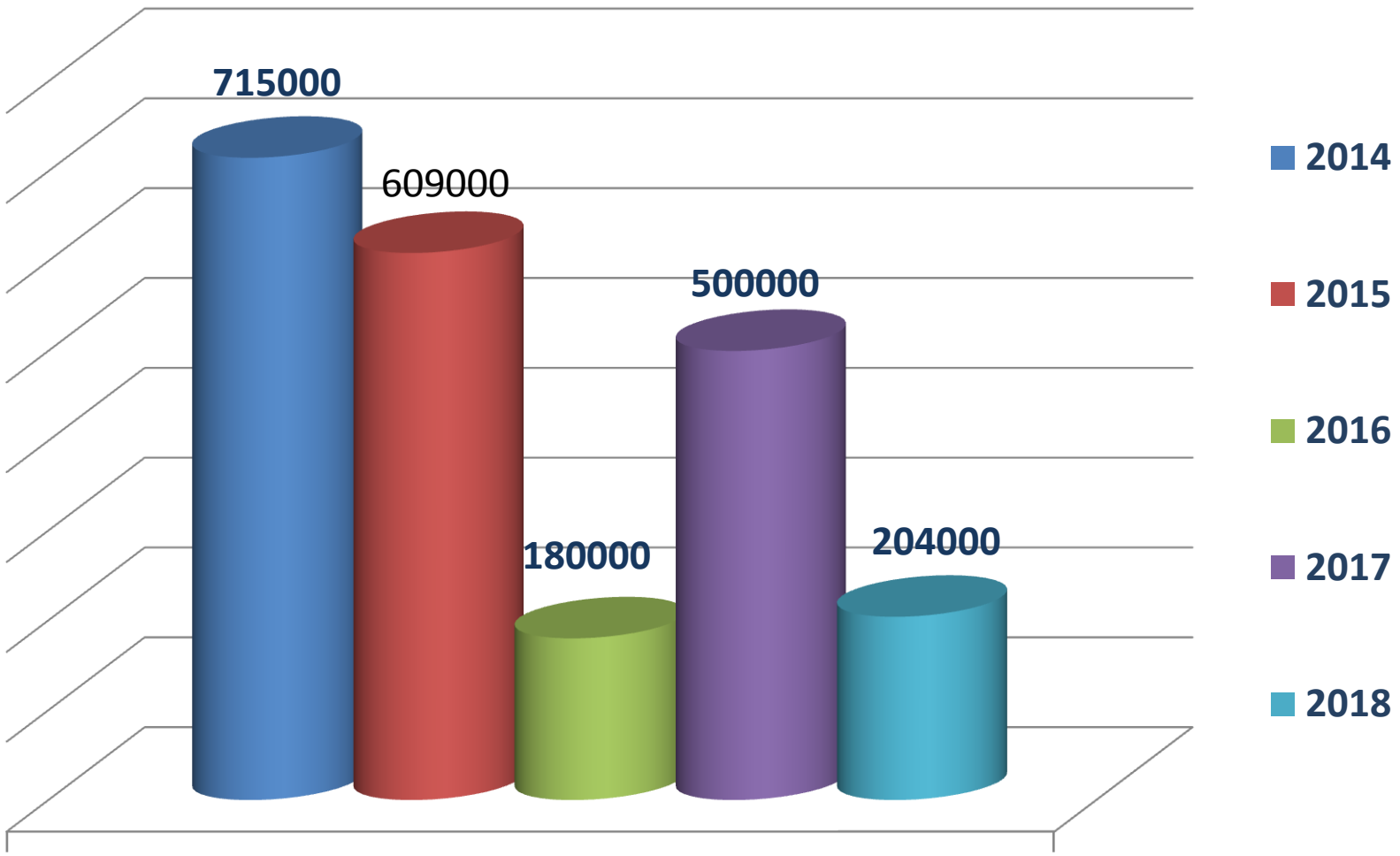


Правозащитная деятельность

Выиграно дел в суде за 5 лет - 26



Экономическая эффективность защиты в суде



2208000, 00 рублей

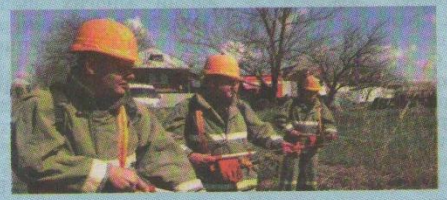
2018
ГОД
ОХРАНЫ
ТРУДА

Охрана труда

признательность ветеранам пожарной охраны, многие из которых и сегодня в строю, передают свой бесценный опыт и знания. Ответственно подходят к решению поставленных задач, что является примером для молодых сотрудников.

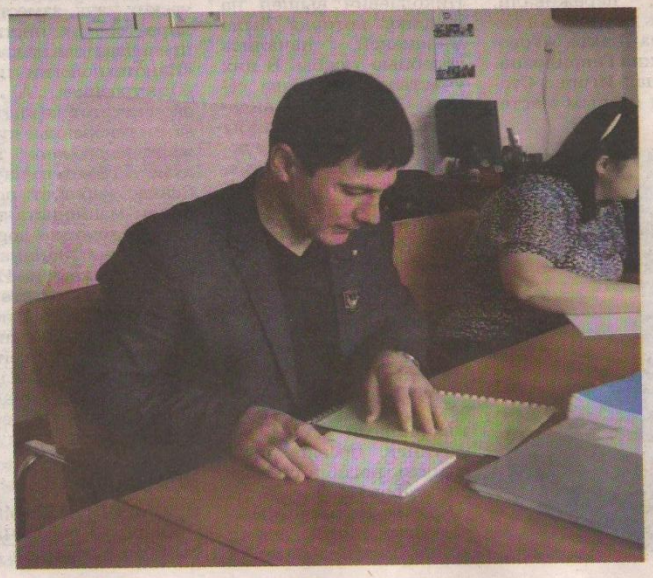
От всей души хочется пожелать крепкого здоровья, благополучия, счастья, дальнейших успехов в службе!

Председатель ВДПО г.Шахты Л.В.ЧАЙКА



2018 – Год охраны труда в профсоюзе образования

В этом году деятельность по охране труда, защите прав работников образовательных организаций на здоровые и безопасные условия труда станет приоритетным направлением работы Общероссийского Профсоюза образования.



В связи с этим городская организация профсоюза запланировала:

• принятие мер, направленных на осуществление контроля за созданием и функционированием системы управления охраной труда (СУОТ) в образовательных организациях

• усиление профсоюзного контроля за соблюдением работодателями требований трудового законодательства по охране труда, в том числе за завершением в 2018 году специальной оценки условий труда в образовательных организациях, финансовым обеспечением мероприятий по охране труда, качеством проведения обязательных медицинских осмотров и психиатрических освидетельствований работников образования

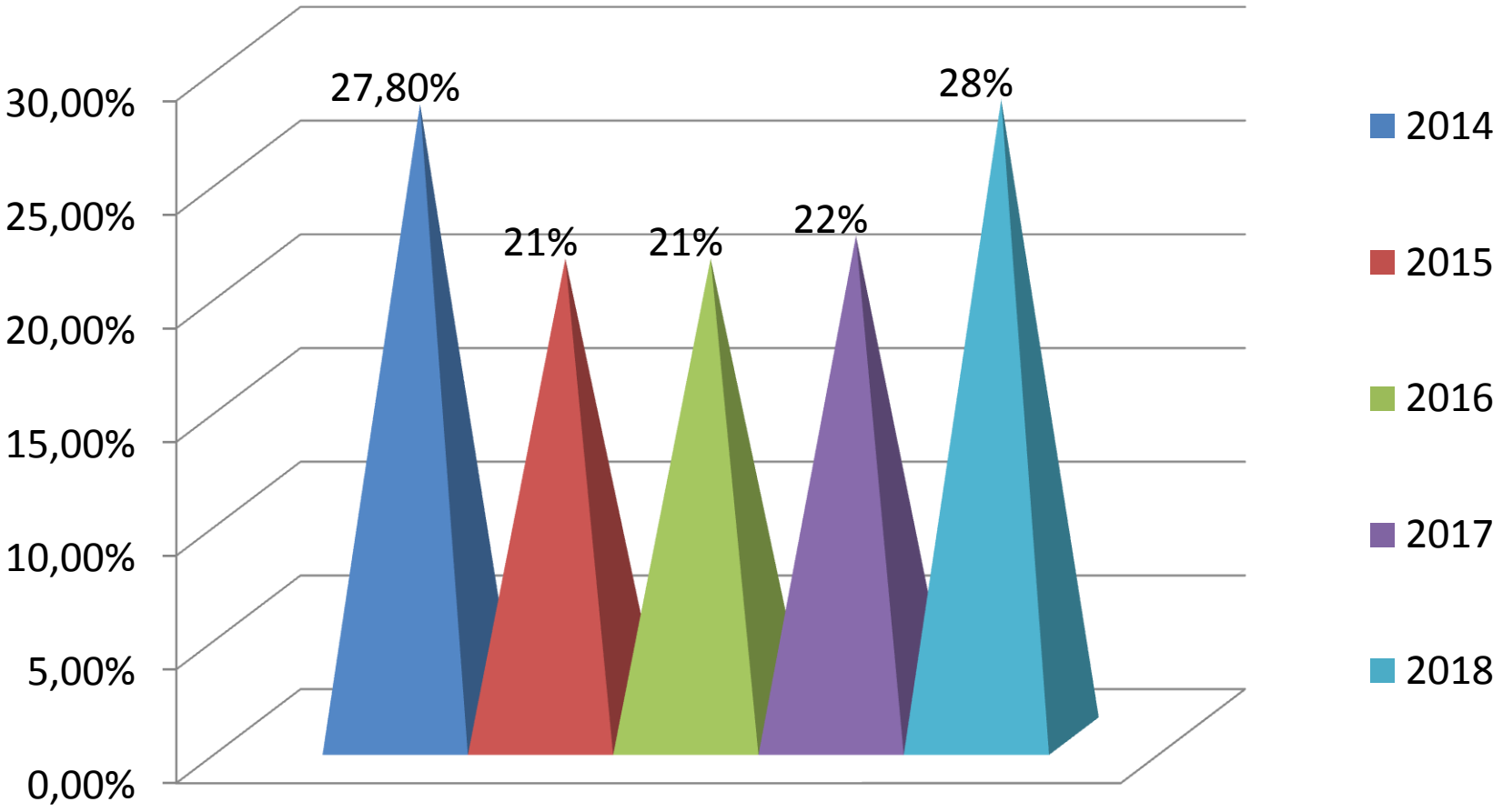
• совершенствование деятельности профсоюзных организаций и их представителей в лице уполномоченных по осуществлению контроля за соблюдением норм охраны труда в образовательной организации.

17 апреля текущего года была проведена проверка по вопросам охраны труда главным техническим инспектором Ростовской областной организации профсоюза образования **А.Г. Серенко** с внештатными инспекторами по охране труда ДГТУ **Ю.С.Чернышевой** и Шахтинской городской организации **Н.А. Калининой** В ходе проверки руководителям пяти образовательных организаций были выданы представления для устранения выявленных нарушений.

Следует особо отметить, что профсоюзный контроль носит характер предупредительных мер с целью своевременоого устранения выявленных нарушений, приведения в соответствие нормативной документации, предупреждение производственного травматизма и несчастных случаев. Такой контроль также поможет работодателю избежать штрафов при проверке образовательной организации государственной трудовой инспекцией.

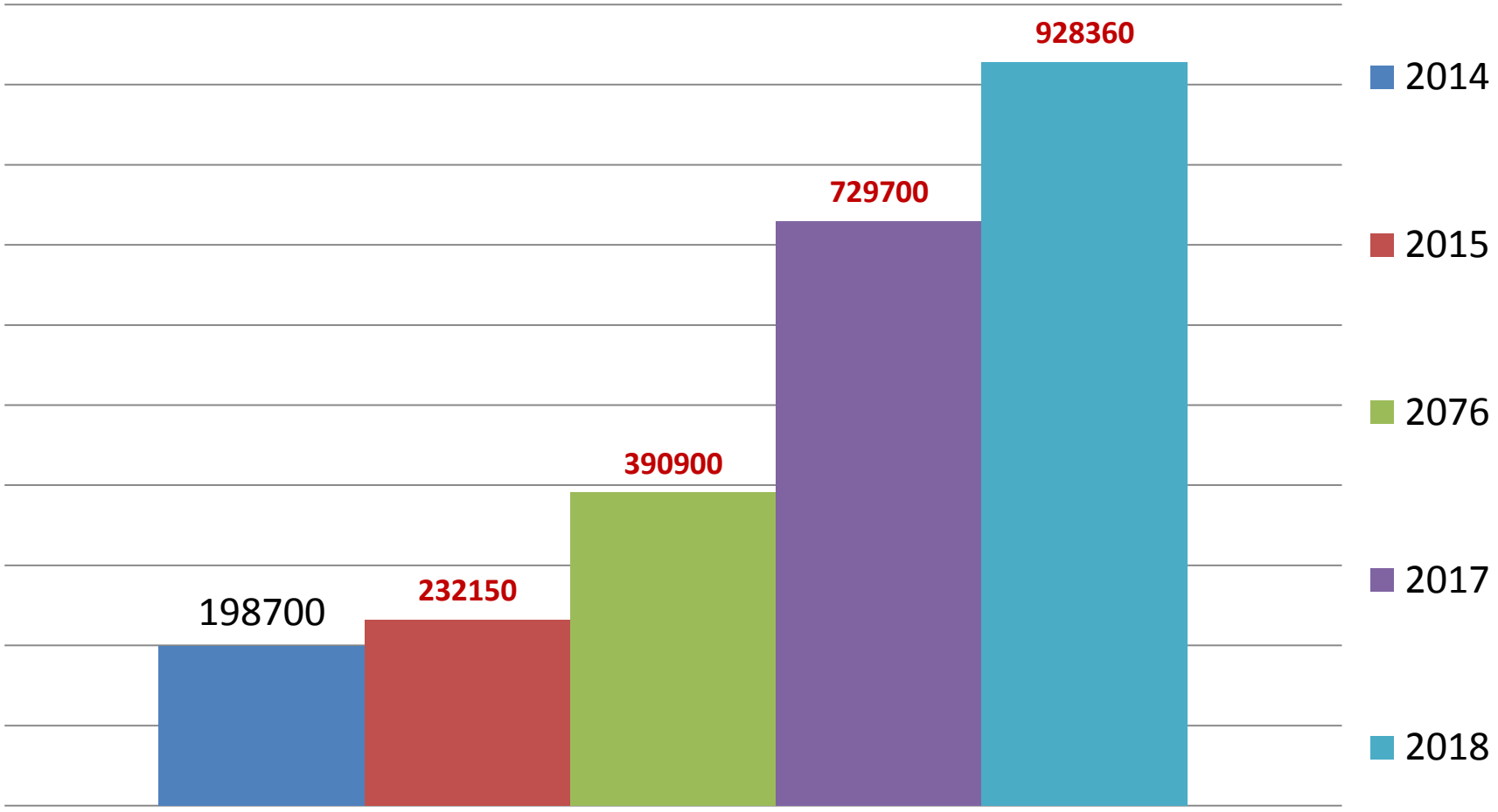
ОЗДОРОВЛЕНИЕ

Процент охвата от общего числа членов профсоюза



Удешевление койко-дней путёвок по договорам на санаторно-курортное лечение

14.353510,00 рублей



Профсоюзные уголки

МБОУ СОШ № 7

МБОУ СОШ № 42

Профсоюзные уголки

МБОУ СОШ № 25

МБОУ СОШ № 37

Профсоюзные уголки

МБДОУ № 77

МБДОУ № 52

Информационная работа

Правовая основа социального партнёрства

Уровни партнёрства

Социально-трудовые отношения в отрасли
Правовой акт - отраслевое соглашение

Социально-трудовые отношения в регионе
Правовой акт — территориальное соглашение

Социально-трудовые отношения в муниципальном образовании
Правовой акт — муниципальное соглашение

Социально-трудовые отношения в учреждении
Правовой акт — коллективный договор

Порядок заключения КД

Предложение о заключении КД (любая из сторон)
7 к/д ч.2 ст.36 ТК РФ)

Заключение КД

Сбор информации по запросу не позднее
14 к/д (ч.7 ст.37 ТК РФ)

Переговоры должны завершиться
не позднее 3-х месяцев (ч.2 ст.40 ТК РФ)

Регистрация

Критерии регулятивной эффективности

- Регулирование режима рабочего времени (ст.100)
- Установление ненормированного рабочего дня (ст. 101)
- Выплата дополнительного вознаграждения за работу в нерабочие и праздничные дни (ст.112)
- Установление ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков (ст. 116, 119)
- Предоставление отпусков без сохранения заработной платы (ст.128)
- Установление системы оплаты труда (ст.135,143)
- Установление системы премирования (ст.135)
- Место и сроки выплаты заработной платы(ст.136)
- Порядок оплаты труда работников, занятых на тяжёлых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда (ст.147)
- Порядок оплаты труда в выходные и праздничные дни (ст.153)
- Порядок оплаты труда в ночное время (ст. 154)
- Порядок оплаты времени простоя (ст. 157)
- Порядок возмещения расходов на командировки (ст.168)
- Установление гарантий и компенсаций работникам, совмещающим работу с обучением (ст. 173-176)
- Порядок выплаты выходного пособия (ст.178)
- Установление преимущественного права при сокращении численности или штата работников (179)
- Поощрение за труд (ст. 191)
- Порядок повышения квалификации кадров (ст. 196)
- Предоставление дополнительных отпусков без сохранения з/п лицам, осуществляющим уход за детьми (ст. 263)
- Гарантии работникам, входящим в состав выборных коллегиальных органов профсоюзной организации (ст. 374)
- Порядок создания условий для деятельности выборного органа первичной
- профсоюзной организации (ст.377)

Заработная плата

Если в срок зарплаты нет – Профсоюз найдёт ответ!

Работодатель обязан извещать в письменной форме (расчетный листок) каждого работника о составных частях зарплаты

Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами трудового договора

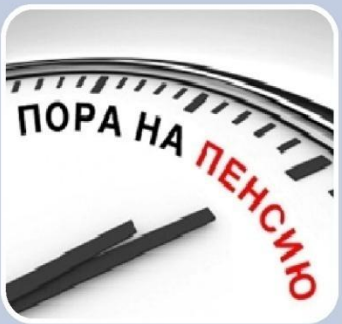
При нарушении срока выплаты заработной платы или других выплат работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов

Заработал – получи!

Месячная заработная плата не может быть ниже минимального размера оплаты труда

При увольнении работника выплата всех сумм производится в день увольнения.

Досрочная пенсия педагогического работника



25 лет педагогического стажа

Сбор документов:
-заявление
- трудовая книжка
- паспорт

Пенсионный фонд

Пенсия
по старости
за выслугу лет

ОТКАЗ!

НАШ ПРОФСОЮЗ

Профсоюз всегда окажет правовую помощь

Составление искового заявления, сбор дополнительных документов

Защита прав члена профсоюза в суде

Пенсия по старости за выслугу лет

Профсоюз отстоял интересы работника!