|  |  |
| --- | --- |
| Без имени-2 | **Шахтинская городская организация профсоюза работников народного образования и науки РФ**  **ЗАЧЕМ НУЖЕН ПРОФСОЮЗ?** |

|  |  |
| --- | --- |
| **Зачем Профсоюз работнику**  В одиночку трудно противостоять возможному произволу работодателя, защитить себя от несправедливых придирок,незаконного увольнения, добиться улучшения условий труда и достойной зарплаты,принятия социальных законов на уровне субъекта или страны.  **Только объединившись в профсоюз, работники могут рассчитывать на успех.**   Если у Вас есть нерешённые социальные проблемы   Если Вы хотите, чтобы у Вас была надёжная защита в случае нарушения Ваших трудовых и профессиональных прав   Если Вы понимаете, что защитить свои права работники могут только вместе   Если Вы за социальный диалог "на равных" с работодателем, Управлением образования, органами власти   Если Вы за товарищескую поддержку, единство и солидарность   Если Вам не безразлично, какой будет Ваша жизнь завтра  **Вступайте в Профсоюз!**  **Вступив в Профсоюз, Вы являетесь членом организации,** положение и права которой в стране и мире гарантированы Конституцией РФ, Трудовым кодексом РФ, ФЗ “О профессиональных союзах,их правах и гарантиях деятельности”  **Вступив в профсоюз, Вы получаете право:**   на все социально-экономические нормы и льготы, предусмотренные в коллективном договоре;   на бесплатную юридическую помощь по социально-трудовым вопросам, в т.ч. при приеме на работу, при переводе по работе, при учете рабочего времени и времени отдыха, обеспечении гарантий и компенсаций;   на помощь в рассмотрении индивидуального трудового спора;   на содействие в повышении квалификации;   на контроль организацией профсоюза за соблюдением Ваших трудовых прав;   на защиту профсоюзом в случае необоснованных предложений на увольнение с работы, других несправедливых действий;   на содействие в досрочном льготном пенсионировании, в своевременном назначении и выплате пенсии;   на подготовку заявлений, жалоб и других судебных документов, необходимых для защиты и восстановления нарушенных прав;   на бесплатную правовую помощь профсоюза в рассмотрении вопросов в суде;   на материальную помощь в тяжелой жизненной ситуации;   на обращение в профком, к его лидеру, ввышестоящий профсоюзный орган по любым вопросам;   вносить предложения по вопросам, касающимся реализации социально-трудовых прав работников, выдвигать требования и добиваться их удовлетворения;   свободно высказывать и отстаивать на профсоюзном собрании, конференции свое мнение по вопросам трудовых, социальных и связанных с ними отношений, а также иным вопросам. | ***«Каждый имеет право на объединение, включая право создавать профессиональные союзы для защиты своих интересов. Свобода деятельности общественных объединений гарантируется».***  ***Пункт первый статьи 30***  ***Конституции Российской Федерации***  ***«Профсоюз–добровольное общественное объединение граждан, связанных общими производственными, профессиональными интересами по роду их деятельности, создаваемое в целях представительства и защиты их социально-трудовых прав и интересов».***  *Часть первая пункта первого статьи 2 Федерального Закона*  *“О профессиональных союзах,*  *их правах и гарантиях деятельности”*    ***"Основными целями Профсоюза являются:***  ***- представительство и защита индивидуальных и коллективных социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза, направленные на повышение уровня жизни членов Профсоюза;***  ***- реализация прав Профсоюза и его организаций на представительство в коллегиальных органах управления организациями системы образования;***  ***- повышение качества жизни членов Профсоюза".***  *Статья 3*  *"Устава Профессионального*  *союза работников народного образования и науки*  *Российской Федерации"* |
| ***Предупреждён – значит вооружён.***  ***Руководитель, вступай в Профсоюз!*** | |
| **Зачем Профсоюз работодателю**  **Имея в учреждении Профсоюз, работодатель:**   имеет представительный орган работников (профком) для обеспечения выполнения законодательства о труде: заключения коллективного договора и соглашений по охране труда, учёта мнения коллектива при принятии локальных нормативных актов;   разделяет ответственность с профсоюзом при принятии решений;   способствует профилактике новых и законному разрешению возникших трудовых споров и конфликтов;   организует справедливое распределение учебной нагрузки, доплат и надбавок, премий;   имеет в учреждении налаженную культурно-массовую и спортивно-оздоровительную работу;   совместно с профсоюзом поощряет работников, юбиляров и ветеранов;   может выявить потребности и личные качества работников, чтобы учитывать их при принятии управленческих решений;   способствует формированию партнёрских, доброжелательных отношений в коллективе, его сплочению.  **Если работодатель - член Профсоюза, он имеет право:**   на оперативное получение информации по изменениям в трудовом законодательстве;   на юридические консультации и методическую помощь по применению трудового законодательства;   использовать макеты коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка, трудового договора с работником, положений и др. документов, разработанных профсоюзом;   на защиту своих прав через вышестоящие профсоюзные организации. | ***"Профсоюз в своей деятельности независим от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им не подотчетен и не подконтролен. Взаимоотношения с ними Профсоюз строит на основе равноправия, социального партнерства и взаимодействия, а также на основе коллективных договоров, соглашений,диалога и сотрудничества в интересах своих членов".***  *Пункт 5 статьи 1*  *"Устава профессионального*  *союза работников народного образования и науки*  *Российской Федерации"*  ***Вступай в профсоюз - покажи, на что ты годен!***  ***Вступай в профсоюз - докажи, что ты свободен!*** |