|  |  |
| --- | --- |
| Без имени-2 | **Шахтинская городская организация профсоюза работников народного образования и науки РФ****ЗАЧЕМ НУЖЕН ПРОФСОЮЗ?** |

|  |  |
| --- | --- |
| **Зачем Профсоюз работнику**В одиночку трудно противостоять возможному произволу работодателя, защитить себя от несправедливых придирок,незаконного увольнения, добиться улучшения условий труда и достойной зарплаты,принятия социальных законов на уровне субъекта или страны.**Только объединившись в профсоюз, работники могут рассчитывать на успех.** Если у Вас есть нерешённые социальные проблемы Если Вы хотите, чтобы у Вас была надёжная защита в случае нарушения Ваших трудовых и профессиональных прав Если Вы понимаете, что защитить свои права работники могут только вместе Если Вы за социальный диалог "на равных" с работодателем, Управлением образования, органами власти Если Вы за товарищескую поддержку, единство и солидарность Если Вам не безразлично, какой будет Ваша жизнь завтра**Вступайте в Профсоюз!****Вступив в Профсоюз, Вы являетесь членом организации,** положение и права которой в стране и мире гарантированы Конституцией РФ, Трудовым кодексом РФ, ФЗ “О профессиональных союзах,их правах и гарантиях деятельности”**Вступив в профсоюз, Вы получаете право:** на все социально-экономические нормы и льготы, предусмотренные в коллективном договоре; на бесплатную юридическую помощь по социально-трудовым вопросам, в т.ч. при приеме на работу, при переводе по работе, при учете рабочего времени и времени отдыха, обеспечении гарантий и компенсаций; на помощь в рассмотрении индивидуального трудового спора; на содействие в повышении квалификации; на контроль организацией профсоюза за соблюдением Ваших трудовых прав; на защиту профсоюзом в случае необоснованных предложений на увольнение с работы, других несправедливых действий; на содействие в досрочном льготном пенсионировании, в своевременном назначении и выплате пенсии; на подготовку заявлений, жалоб и других судебных документов, необходимых для защиты и восстановления нарушенных прав; на бесплатную правовую помощь профсоюза в рассмотрении вопросов в суде; на материальную помощь в тяжелой жизненной ситуации; на обращение в профком, к его лидеру, ввышестоящий профсоюзный орган по любым вопросам; вносить предложения по вопросам, касающимся реализации социально-трудовых прав работников, выдвигать требования и добиваться их удовлетворения; свободно высказывать и отстаивать на профсоюзном собрании, конференции свое мнение по вопросам трудовых, социальных и связанных с ними отношений, а также иным вопросам. | ***«Каждый имеет право на объединение, включая право создавать профессиональные союзы для защиты своих интересов. Свобода деятельности общественных объединений гарантируется».******Пункт первый статьи 30******Конституции Российской Федерации******«Профсоюз–добровольное общественное объединение граждан, связанных общими производственными, профессиональными интересами по роду их деятельности, создаваемое в целях представительства и защиты их социально-трудовых прав и интересов».****Часть первая пункта первого статьи 2 Федерального Закона**“О профессиональных союзах,**их правах и гарантиях деятельности”****"Основными целями Профсоюза являются:******- представительство и защита индивидуальных и коллективных социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза, направленные на повышение уровня жизни членов Профсоюза;******- реализация прав Профсоюза и его организаций на представительство в коллегиальных органах управления организациями системы образования;******- повышение качества жизни членов Профсоюза".****Статья 3**"Устава Профессионального**союза работников народного образования и науки**Российской Федерации"* |
| ***Предупреждён – значит вооружён.******Руководитель, вступай в Профсоюз!*** |
| **Зачем Профсоюз работодателю****Имея в учреждении Профсоюз, работодатель:** имеет представительный орган работников (профком) для обеспечения выполнения законодательства о труде: заключения коллективного договора и соглашений по охране труда, учёта мнения коллектива при принятии локальных нормативных актов; разделяет ответственность с профсоюзом при принятии решений; способствует профилактике новых и законному разрешению возникших трудовых споров и конфликтов; организует справедливое распределение учебной нагрузки, доплат и надбавок, премий; имеет в учреждении налаженную культурно-массовую и спортивно-оздоровительную работу; совместно с профсоюзом поощряет работников, юбиляров и ветеранов; может выявить потребности и личные качества работников, чтобы учитывать их при принятии управленческих решений; способствует формированию партнёрских, доброжелательных отношений в коллективе, его сплочению.**Если работодатель - член Профсоюза, он имеет право:** на оперативное получение информации по изменениям в трудовом законодательстве; на юридические консультации и методическую помощь по применению трудового законодательства; использовать макеты коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка, трудового договора с работником, положений и др. документов, разработанных профсоюзом; на защиту своих прав через вышестоящие профсоюзные организации. | ***"Профсоюз в своей деятельности независим от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им не подотчетен и не подконтролен. Взаимоотношения с ними Профсоюз строит на основе равноправия, социального партнерства и взаимодействия, а также на основе коллективных договоров, соглашений,диалога и сотрудничества в интересах своих членов".****Пункт 5 статьи 1**"Устава профессионального**союза работников народного образования и науки**Российской Федерации"****Вступай в профсоюз - покажи, на что ты годен!******Вступай в профсоюз - докажи, что ты свободен!*** |