

Пошаговая инструкция или алгоритм проведения аттестации рабочих мест по условиям труда в образовательном учреждении

Введение

Статья 212 Трудового кодекса Российской Федерации обязывает работодателя обеспечить проведение аттестации рабочих мест по условиям труда на их соответствие с требованиями законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда. С 1 сентября 2011 года введен новый Порядок проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, утвержденный приказом Минздравсоцразвития России от 26 апреля 2011 г. № 342н «Об утверждении Порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда».

Именно этим нормативным документом следует руководствоваться работодателям (руководителям образовательных учреждений всех типов и наименований) при организации и проведении аттестации рабочих мест независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности.

Основные понятия, цели и задачи аттестации рабочих мест

Аттестация рабочих мест (далее - АРМ) проводится в целях оценки условий труда на рабочих местах и выявления вредных и (или) опасных производственных факторов. Результаты АРМ позволяют решить вопросы установления льгот и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в виде сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда.

Кроме того, АРМ используется для оценки профессионального риска.

Условия и сроки проведения АРМ

АРМ подлежат все рабочие места. Каждое рабочее место должно быть аттестовано не реже одного раза в 5 лет. Указанный срок начинается с момента завершения проведения предыдущей аттестации. Установлен срок аттестации вновь созданных рабочих мест - они должны пройти аттестацию в течение 60 дней с момента их ввода в эксплуатацию, а именно при:

- *вводе в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест*
- *замене производственного оборудования;*
- *изменении технологического процесса;*
- *изменении средств коллективной защиты;*
- *а также по результатам государственной экспертизы условий труда, проведенной в целях оценки качества проведения аттестации.*

Финансирование проведения АРМ

Основным источником финансирования АРМ являются бюджетные средства.

В качестве дополнительного источника для проведения АРМ может быть использована часть средств (до 20%) сумм страховых взносов, перечисляемых учреждением в Фонд социального страхования Российской Федерации на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве. *Порядок финансирования в 2012 году предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, определен Приказом Минздравсоцразвития РФ от 10 февраля 2012 года № 113н.

Порядок проведения АРМ

Процедуру проведения аттестации условно можно подразделить на три этапа:

- ***подготовительный этап;***
- ***непосредственно проведение аттестации;***
- ***оформление результатов аттестации.***

Подготовительный этап

1. Выбор аттестующей организации.

На подготовительном этапе работодатель (руководитель образовательного учреждения), прежде чем заключить договор с аттестующей организацией на проведение АРМ, должен провести серьезный анализ рынка в данной сфере услуг. При выборе аттестующей организации он должен обратить внимание на:

первое – прошла ли организация процедуру обязательной аккредитации и включена ли она в Реестр аккредитованных организаций Минздравсоцразвития России.

***** Основным и определяющим документом в данном вопросе является Приказ Минздравсоцразвития России от 1 апреля 2010 г. № 205н «Об утверждении перечня услуг в области охраны труда, для оказания которых необходима аккредитация, и Правил аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда»;***

второе – на предлагаемую стоимость работ аттестации одного рабочего места. Чрезмерно низкая стоимость должна насторожить работодателя, т.к. процедура аттестации сложная и затратная, а также требует специальной подготовки и квалификации специалистов. Вместе с тем, стоимость работ не должна быть завышенной и приравненной к стоимости проведения АРМ на предприятиях производственной сферы деятельности, поскольку количество вредных и опасных факторов в детском саду, школе на порядок ниже.

2. Издание приказа о создании аттестационной комиссии с указанием ее состава и сроков проведения АРМ.

После подписания договора с аттестующей организацией о проведении АРМ, работодатель (руководитель образовательного учреждения) издает приказ о проведении аттестации рабочих мест по условиям работ в учреждении с указанием сроков и графика работ.

В соответствии с приказом создается аттестационная комиссия учреждения (образец приказа прилагается).

В состав аттестационной комиссии включаются представители работодателя, специалист по охране труда, **представители выборного органа первичной профсоюзной организации** или иного представительного органа работников, представители аттестующей организации.

Кроме того, со стороны работодателя в состав аттестационной комиссии могут включаться руководители структурных подразделений учреждения (организации), специалист по кадрам, медицинский работник и иные работники.

В состав аттестационной комиссии образовательных учреждений, в которых работает не более 50 человек, может быть включен специалист по охране труда, привлекаемый по гражданско-правовому договору.

Возглавляет аттестационную комиссию представитель работодателя.

Дата издания приказа об утверждении состава аттестационной комиссии и графика аттестации является датой начала проведения аттестации.

К сведению

В число полномочий аттестационной комиссии входит:

- *осуществление руководства и контроля за проведением аттестации на всех ее этапах,*
- *формирование комплекта необходимых для проведения аттестации нормативных*

правовых и локальных нормативных актов, организационно-распорядительных и методических документов,

- составление перечня подлежащих аттестации рабочих мест, присвоение номеров каждому рабочему месту,*
- заполнение и подписание карт аттестации,*
- подготовка предложений для гарантий и компенсаций за работу с вредными и опасными условиями труда,*
- по окончании аттестации разработка мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.*

Проведение аттестации

Аттестация рабочих мест по условиям труда включает в себя:

- оценку соответствия условий труда гигиеническим нормативам;
 - оценку травмоопасности рабочих мест;
 - оценку обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (СИЗ) в соответствии с утвержденными нормами;
- а также комплексную оценку условий труда на рабочей орстах.

Оценка соответствия условий труда гигиеническим нормативам

Исследуются все имеющиеся на рабочем месте факторы производственной среды и трудового процесса, характерные для технологического процесса и оборудования, применяемых на данном рабочем месте.

Оценка соответствия условий труда гигиеническим нормативам проводится путем инструментальных измерений и оценок уровней факторов производственной среды и трудового процесса.

При проведении оценки используются методы измерений, которые предусмотрены действующими нормативными актами и проверены в установленном порядке средства измерения.

Оценка травмоопасности рабочих мест

Исследуются производственное оборудование; приспособления и инструменты, при осуществлении технологических процессов, а также соответствие подготовки работников по вопросам охраны труда установленным требованиям.

При этом оценивается степень соответствия данных объектов требованиям: охраны труда; требованиям от воздействия электрического тока, механических воздействий, токсического воздействия химических веществ, воздействия повышенных или пониженных температур. Все условия труда могут быть классифицированы по степени травмоопасности на три класса:

- 1 класс травмоопасности (оптимальный),*
- 2 класс травмоопасности (допустимый),*
- 3 класс травмоопасности (опасный).*

Оценка обеспеченности работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты

Проводится при наличии результатов по первым двум элементам оценки и осуществляется путем последовательной реализации следующих процедур:

- проверки наличия сертификатов (деклараций) соответствия;*
- проверки установленного порядка обеспечения работников СИЗ;*
- оценки соответствия выданных СИЗ фактическому состоянию условий труда на рабочем месте.*

Дополнительно может быть проведена оценка эффективности выданных работнику средств индивидуальной защиты.

По окончании данных этапов начинается комплексная оценка состояния условий труда на рабочем месте, которая включает в себя результаты оценок класса условий труда на предмет их соответствия гигиеническим нормативам, класса условий труда по травмоопасности и обеспеченности работников СИЗ.

В случае успешного прохождения аттестации рабочее место признается аттестованным с комплексной оценкой условий труда - **«соответствует государственным нормативным требованиям охраны труда»**.

При несоответствии условий труда всем вышеперечисленным параметрам рабочее место признается аттестованным с комплексной оценкой условий труда — **«не соответствует государственным нормативным требованиям охраны труда»**.

Все измерения и оценки факторов рабочей среды и трудового процесса должны проводить специалисты - члены аттестующей организации.

Оформление результатов АРМ

С 1 сентября 2011 года результаты аттестации оформляются аттестационной комиссией в виде отчета(!) об аттестации. К отчету прилагаются следующие документы:

- приказ о создании аттестационной комиссии и утверждении графика проведения работ по аттестации;
- перечень рабочих мест, подлежащих аттестации по условиям труда;
- карты аттестации рабочего места по условиям труда, с протоколами измерений и оценок;
- сводная ведомость результатов аттестации рабочих мест по условиям труда;
- сводная таблица классов условий труда, установленных по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда, компенсаций, которые необходимо в этой связи устанавливать работникам;
- план мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда;
- протоколы заседаний аттестационной комиссии;
- протокол заседания аттестационной комиссии по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда (итоговый);
- сведения об аттестующей организации с приложением копии документов на право проведения измерений и оценок аттестующей организацией;
- заключение по итогам государственной экспертизы условий труда (при наличии);
- предписание должностных лиц о выявленных нарушениях порядка проведения аттестации (при наличии).

Аттестационная комиссия рассматривает отчет об аттестации в течение **10** календарных дней с даты его поступления, подписывает протокол заседания аттестационной комиссии по результатам аттестации и передает его вместе с отчетом работодателю.

Работодатель, в свою очередь, в течение **10 рабочих дней** с даты поступления документов подписывает приказ о завершении аттестации и утверждении отчета об аттестации, а также знакомит работника под роспись с результатами аттестации его рабочего места.

Отчеты об аттестации хранятся у работодателя в течение сроков, установленных законодательством РФ.

К сведению.

Документы (положения, протоколы, решения, предложения, заключения, перечни стандартов и норм, перечни рабочих мест, обоснования, данные, информации, ведомости рабочих мест, карты аттестации рабочих мест, планы) об аттестации рабочих мест по условиям труда хранятся **в соответствии с приказом**

Минкультуры России от 25 августа 2010г. № 558 соответственно - 75 лет (при наличии вредных и опасных производственных факторов на рабочих местах) и 45 лет (при отсутствии таковых).

Место и порядок хранения отчетов определяет сам работодатель.

После проведения аттестации работодатель в течение **10 календарных дней** с даты издания приказа о завершении аттестации и утверждении отчета об аттестации направляет сводную ведомость результатов аттестации рабочих мест по условиям труда и сведения об аттестующей организации в государственную инспекцию труда в субъекте РФ.

Ответственность работодателя за непроведение АРМ

За неисполнение обязанности по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда, предусмотренной статьей 209 Трудового кодекса РФ, работодатель или организация могут быть привлечены к административной ответственности (штрафу) в размере от 1,0 до 5,0 тыс. рублей; организация - от 30,0 до 50,0 тыс. рублей или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток.

Приложение 1

Приказ

Наименование образовательного учреждения

ПРИКАЗ

от «__» _____ 201__ г. № _____

О проведении аттестации рабочих мест по условиям труда

В соответствии со ст. 212 Трудового кодекса Российской Федерации и в целях реализации приказа Минздравсоцразвития России от 26 апреля 2011 г. № 342н «Об утверждении Порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда» приказываю:

1. Провести аттестацию рабочих мест по условиям труда в структурных подразделениях образовательного учреждения _____ в соответствии с новым Порядком.

Сроки проведения аттестации: с «__» _____ 201__ г. по «__» _____ 201__ г.

2. Создать совместно с аттестующей организацией (указать наименование) аттестационную комиссию:

_____ Ф.И.О. Должность _____

_____ Ф.И.О. Должность _____ Ф.И.О.

Должность _____

3. Председателем аттестационной комиссии назначить:

_____ Ф.И.О. Должность _____

4. Аттестационной комиссии в соответствии с функциональными обязанностями, предусмотренных Порядком:

4.1. Подготовить комплект необходимых для проведения аттестации нормативных правовых и локальных нормативных актов, организационно-распорядительные и методические документы и организовать их изучение.

4.2. Составить перечень рабочих мест, подлежащих аттестации с учетом проведения инструментальных измерений фактических значений вредных и опасных производственных факторов, травмоопасности рабочих мест и обеспечения работников спецодеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты.

4.3. Организовать проведение аттестации в соответствии с договором и по графику, согласованному с аккредитованной Аттестующей организацией и осуществлять контроль за ходом ее проведения.

4.4. Обобщить материалы аттестации с составлением акта выполнения работ по аттестации рабочих мест по условиям труда.

4.5. Подготовить план мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда и после согласования с комитетом (комиссией) по охране труда и профсоюзным комитетом представить мне на утверждение.

5. Контроль за выполнением приказа оставляю за собой.

Руководитель образовательного учреждения _____ Подпись

Приложение 2

Перечень нормативных правовых документов, регламентирующих проведение аттестации рабочих мест по условиям труда (АРМ)

1. Статья 212 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, №1(ч.1), ст. 3; 2004, №35, ст. 3607; 2006, №27, ст. 2878; 2008, № 30 (ч.1), ст. 3613; 2009, № 1, ст. 21).
2. Приказ Минздравсоцразвития России от 26 апреля 2011 г. № 342н «Об утверждении Порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда». Зарегистрирован в Минюсте РФ 9 июня 2011 г. Рег. № 20963.
3. Приказ Минздравсоцразвития России от 1 апреля 2010 г. № 205н «Об утверждении перечня услуг в области охраны труда, для оказания которых необходима аккредитация, и Правил аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда» (зарегистрирован Минюстом России 29 июня 2010 г. № 17648), с изменениями, внесенными приказом Минздравсоцразвития России от 10 сентября 2010 г. № 794н «О внесении изменений в приказ Минздравсоцразвития России от 1 апреля 2010 г. № 205н «Об утверждении перечня услуг в области охраны труда, для оказания которых необходима аккредитация, и правил аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда» (зарегистрирован Минюстом России 4 октября 2010 г. № 18605).
4. Постановление Правительства Российской Федерации от 31 октября 2002 г. № 787 «О порядке утверждения Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 44, ст. 4399; 2003, № 52 (ч. 2), ст. 5066).
5. Постановление Минтруда России и Минобразования России от 13 января 2003 г. № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» (зарегистрирован Минюстом России 12 февраля 2003 г. № 4209).
6. Приказ Минздравсоцразвития России от 1 июня 2009 г. № 290н «Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты» (зарегистрирован Минюстом России 10 сентября 2009 г. № 14742), с изменениями, внесенными приказом Минздравсоцразвития России от 27 января 2010 г. № 28н (зарегистрирован в Минюсте России 1 марта 2010 г., № 16530).
7. Приказ Минздравсоцразвития России от 01 октября 2008г. № 541н «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех отраслей экономики, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением».
8. Приказ Минздравсоцразвития России от 12 апреля 2011 г. № 302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда».
9. Постановления Правительства РФ от 20.11.2008 г. № 870 «Об установлении сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда»
10. Р 2.2.2006 – 05 «Руководство по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса. Критерии и классификация условий труда».
11. Приказ Гособразования СССР от 20.08.90 № 579 «Об утверждении Положения о порядке установления доплат за неблагоприятные условия труда и перечня работ, на которых устанавливаются доплаты за неблагоприятные условия труда работникам организаций и учреждений системы Гособразования СССР» (с приложением Перечней работ с опасными (особо опасными), вредными (особо вредными) и тяжелыми

(особо тяжелыми) условиями труда).

Отдел охраны труда и здоровья ЦС Профсоюза