

Председатель  
ШГО ПРНОН РОО ОО -  
Профсоюза народного  
образования и науки РФ

Л.В. Морозова

Директор  
Департамента образования г.Шахты

С.В. Воробьёв

«14» декабря 2012 г.

#### **ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ**

***МЕЖДУ ДЕПАРТАМЕНТОМ ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА ШАХТЫ И  
ШАХТИНСКОЙ ГОРОДСКОЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ ПРОФСОЮЗА  
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОСТОВСКОЙ  
ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ -  
ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ НА (ШГО ПРНОН РОО ОО - ПРОФСОЮЗА  
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ)  
НА 2013-2015 ГОДЫ***

**Зарегистрировано:**

Департамент труда  
и социального развития  
г. Шахты

Регистрационный № 2 от 19.12.2012 г.

г. Шахты  
2012 г.

## ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ

### **МЕЖДУ ДЕПАРТАМЕНТОМ ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА ШАХТЫ И ШАХТИНСКОЙ ГОРОДСКОЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ - ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ НА (ШГО ПРНОН РОО ОО - ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ) НА 2013-2015 ГОДЫ**

#### **1. Общие положения**

1.1. Настоящее отраслевое соглашение (далее - Соглашение) заключено в соответствии с законодательством Российской Федерации и направлено на обеспечение стабильной и эффективной деятельности муниципальных образовательных учреждений (в дальнейшем – образовательные учреждения).

Соглашение – правовой акт, устанавливающий общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в системе муниципальных образовательных учреждений, определяющий согласованные меры по усилению социальной защищенности работников образования и их дополнительные социально-экономические, правовые и профессиональные гарантии и льготы.

Соглашение обязательно для применения при заключении коллективных договоров в муниципальных образовательных учреждениях, при заключении трудовых договоров с работниками муниципальных образовательных учреждений и при рассмотрении индивидуальных и коллективных трудовых споров.

Настоящее Соглашение основывается на действующих нормах, содержащихся в Конституции Российской Федерации, Трудовом кодексе Российской Федерации, законах Российской Федерации «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», «Об образовании», и иных нормативных правовых актах Российской Федерации и Ростовской области, а также на трехстороннем соглашении между Федерацией профсоюзов области, объединением работодателей и Администрацией области.

1.2. Соглашением определены социальные гарантии работников муниципальных образовательных учреждений

1.3. Участниками (сторонами) Соглашения являются:

Шахтинская городская организация профсоюза работников народного образования и науки Ростовской областной организации общественной организации - Профсоюза работников народного образования и науки (в дальнейшем – организация профсоюза) – от имени работников;

Департамент образования г.Шахты (в дальнейшем – Департамент образования) – орган исполнительной государственной власти.

1.4. Действие Соглашения распространяется на работников, Департамент

11.4. Содействуют профессиональному росту педагогических и других работников учреждений.

11.5. Содействуют улучшению условий труда, быта и оздоровления работников.

11.6. Осуществляют контроль за соблюдением социальных гарантий работников в вопросах обеспечения занятости, увольнения, предоставления льгот и компенсаций в соответствии с законодательством Российской Федерации и Ростовской области, настоящим Соглашением.

11.7. Принимают необходимые меры по недопущению осуществления действий, приводящих к ухудшению положения учреждений образования и их работников.

11.8. Анализируют социально-экономическое положение работников отрасли, взаимодействуют с депутатами городской Думы в разработке предложений, проектов нормативных правовых актов, направленных на совершенствование законодательной базы образования, усиления социальной защищенности работников и обучающихся.

11.9. Используют все формы информационного обеспечения с целью **наиболее полного информирования профсоюзных организаций и членов Профсоюза** о деятельности сторон Соглашения по обеспечению социально-экономических прав и гарантий работников отрасли.

образования и муниципальные образовательные учреждения, первичные профсоюзные организации, которые входят в Профсоюз работников народного образования и науки Российской Федерации.

1.5. В образовательных учреждениях, на которые распространяется действие настоящего Соглашения, работодатели, по письменному заявлению работников, не являющихся членами Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее - Профсоюз), ежемесячно перечисляют на счета профсоюзных организаций денежные средства в размере одного процента заработной платы работников в порядке, предусмотренном для перечисления членских профсоюзных взносов из заработной платы членов Профсоюза.

1.6. Организация профсоюза, её первичные организации выступают в соответствии с Уставом Профсоюза, Положениями о территориальных и первичных профсоюзных организациях полномочными представителями работников учреждений образования г. Шахты при разработке и заключении коллективных договоров и соглашений, при разрешении коллективных трудовых споров, ведении переговоров по разрешению трудовых, профессиональных и социально-экономических проблем: оплаты труда (размеров должностных окладов, доплат и надбавок), размеров и форм материального поощрения, норм труда, занятости, найма, увольнения, а также по другим вопросам социальной защищенности коллективов и отдельных работников.

1.7. Непосредственно в учреждениях образования регулирование трудовых, профессиональных и социально-экономических отношений между работниками и работодателями осуществляется путем заключения коллективных договоров.

В коллективном договоре с учетом особенностей деятельности учреждения образования и его финансовых возможностей могут устанавливаться дополнительные, более льготные трудовые и социально-экономические условия, по сравнению с нормами и положениями, установленными законодательством и Соглашением.

Условия коллективных договоров, ухудшающие положение работников по сравнению с действующим законодательством и Соглашением недействительны и не подлежат применению.

1.8. Представители сторон, уклоняющиеся от участия в коллективных переговорах по заключению, изменению соглашений и коллективных договоров или неправомерно отказавшиеся от их подписания, а также лица, виновные в непредставлении информации, необходимой для ведения коллективных переговоров, виновные в нарушении или невыполнении обязательств, предусмотренных соглашениями и коллективными договорами, несут ответственность в соответствии с действующим законодательством.

1.9. В течение срока действия Соглашения стороны вправе вносить дополнения и изменения в него на основе взаимной договоренности. При наступлении условий, требующих дополнения или изменения настоящего Соглашения, заинтересованная сторона направляет другой стороне письменное уведомление о начале ведения переговоров в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации. Внесенные сторонами изменения и

дополнения рассматриваются отраслевой комиссией по заключению и реализации настоящего Соглашения и оформляются приложением к Соглашению, являются его неотъемлемой частью и доводятся до сведения органов, осуществляющих управление в сфере образования, работодателей, профсоюзных организаций и коллективов учреждений образования.

1.10. Ни одна из сторон не может в течение установленного срока действия соглашения в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

1.11. Соглашение вступает в силу с 1 января 2013 года и действительно до заключения нового. Коллективные переговоры по разработке и заключению нового Соглашения должны быть начаты не позднее 1 ноября 2015 года. Стороны имеют право продлить действие Соглашения на срок до трех лет (ст. 48 ТК РФ).

1.12. В случае реорганизации сторон Соглашения их права и обязанности по настоящему Соглашению переходят к их правопреемникам и сохраняются до заключения нового Соглашения или внесения изменений и дополнений в настоящее Соглашение.

1.13. Соглашение состоит из основного текста, приложений к нему, являющихся неотъемлемой частью данного Соглашения.

Соглашение заключается на основании составления итогового протокола.

## **2. Социальное партнерство и координация действий сторон Соглашения**

### ***Стороны договорились:***

2.1. Признать социальное партнерство в сфере труда основным принципом правового регулирования трудовых отношений.

2.2. Создать муниципальную отраслевую комиссию для ведения переговоров по заключению Соглашения, внесению в него дополнений и изменений и обеспечению постоянного контроля за ходом выполнения Соглашения.

2.3. Предусматривать участие представителей сторон Соглашения в заседаниях, касающихся вопросов оплаты труда и социально-экономической сферы, в органах местного самоуправления, государственных органах, осуществляющих управление в сфере образования, при рассмотрении вопросов, связанных с содержанием данного Соглашения и его выполнением; предоставление друг другу полной и своевременной информации о принимаемых решениях, затрагивающих трудовые, профессиональные и социально-экономические права и интересы работников учреждений; проведение взаимных консультаций по социально-экономическим и другим проблемам и задачам учреждений.

2.4. Предоставлять друг другу информацию о вносимых в органы государственной власти области проектах нормативных правовых актов, о разработке ведомственных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, для предварительного согласования.

работы, на время участия в работе съездов, конференций, пленумов, президиумов, собраний, созываемых Профсоюзом, освобождаются от производственной работы с сохранением средней заработной платы, исчисляемой в порядке, установленном действующим законодательством, в соответствии с ч. 3 ст. 374 ТК РФ.

10.20. Стороны признают предусмотренные ст.ст. 374-376 ТК РФ дополнительные гарантии для избранных (делегированных) в органы Профсоюза работников, освобожденных от производственной деятельности (работы).

10.21. Работникам, избранным на выборные должности в профсоюзные органы, предоставляется после окончания их выборных полномочий прежняя работа в соответствии с требованиями ст. 375 ТК РФ.

10.22. При высвобождении работников от работы в выборном профсоюзном органе и возвращении на педагогическую должность срок действия квалификационной категории, присвоенной ранее по результатам аттестации, продлевается на один год.

10.23. За работниками, избранными в состав профсоюзных органов и освобожденными от производственной работы, сохраняются социальные гарантии и льготы, действующие в образовательном учреждении.

10.24. Стороны могут совместно принимать решение о присвоении почетных званий и награждении ведомственными знаками отличия выборных профсоюзных работников.

Работа на выборной должности председателя профсоюзной организации и в составе выборного профсоюзного органа признается значимой для деятельности учреждения и принимается во внимание при поощрении работников и их аттестации.

10.25. Департамент образования принимает необходимые меры по недопущению вмешательства Работодателей в практическую деятельность профсоюзных организаций, затрудняющего осуществление ими своих уставных задач.

## **11. Обязательства Организации профсоюза**

### **Организация профсоюза, ее территориальные и первичные организации:**

11.1. Всемерно содействуют реализации настоящего Соглашения и коллективных договоров, снижению социальной напряженности в трудовых коллективах отрасли.

11.2. Вносят предложения в соответствующие органы местного самоуправления по совершенствованию законодательства о труде и социальных гарантиях трудящихся отрасли, проводят экспертизу нормативных правовых актов в области экономики, социальных вопросов и охраны труда.

11.3. Осуществляют защиту трудовых, социально-экономических и профессиональных прав и интересов членов Профсоюза, в том числе в судебных и иных государственных органах, оказывают бесплатную юридическую помощь членам Профсоюза.

территориальными отраслевыми соглашениями в бесплатное пользование выборным профсоюзным органам принадлежащие работодателям, их представителям либо арендуемые ими здания, сооружения, помещения и другие объекты, а также базы отдыха, спортивные и оздоровительные центры, необходимые для организации культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной работы с работниками и членами их семей.

10.10. Рекомендовать образовательным учреждениям, имеющим внебюджетный счет, отчислять на счета профсоюзных органов денежные средства в размере установленном коллективным договором, на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу.

10.11. Не препятствовать посещению представителями профсоюзных органов учреждений и подразделений, где работают члены Профсоюза, для реализации уставных задач и предоставленных законодательством, коллективными договорами и соглашениями прав.

10.12. Предоставлять профсоюзным органам по их запросу информацию, сведения и разъяснения по вопросам условий труда, заработной платы, социально-экономическим вопросам, жилищно-бытового обслуживания, работы предприятий общественного питания, условий проживания в общежитии.

10.13. Обеспечивать ежемесячное бесплатное безналичное перечисление членских профсоюзных взносов в размере 1 % заработной платы на счета профсоюзных органов при наличии заявлений работников, являющихся членами Профсоюза.

10.14. Содействовать профсоюзным органам в использовании отраслевых и местных информационных систем для широкого информирования работников о деятельности профсоюза по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образования.

10.15. Производить оплату труда председателей первичных организаций Профсоюза в соответствии со ст. 377 ТК РФ.

10.16. Стороны признают предусмотренные в ст.ст. 171, 374-376 ТК РФ гарантии для избранных (делегированных) в органы Профсоюза работников, неосвобожденных от производственной деятельности (работы).

10.17. Работники не могут быть подвергнуты дисциплинарному взысканию без предварительного согласия (учета мнения) соответствующего выборного профсоюзного органа, членами которого они являются, а руководители профсоюзных органов и их заместители - без предварительного согласия вышестоящего профсоюзного органа.

10.18. Члены выборных профсоюзных органов, уполномоченные Профсоюза по охране труда и социальному страхованию, представители профсоюзной организации в создаваемых в областном образовательном учреждении совместных с Работодателем комиссиях, в том числе тарификационных и аттестационных, освобождаются от основной работы с сохранением среднего заработка для выполнения общественных обязанностей в интересах работников образовательных учреждений и на время краткосрочной профсоюзной учебы.

10.19. Члены выборных органов Профсоюза, неосвобожденные от основной

2.5. Предоставлять друг другу информацию по вопросам труда, заработной платы, социально-экономического развития отрасли, а также включать Организацию Профсоюза и Департамент образования в перечень организаций, определенных для рассылки документов.

2.6. Организовать проведение городских семинаров-совещаний по вопросам социального партнерства.

2.7. Проводить городской смотр-конкурс среди образовательных учреждений «Лучший коллективный договор».

2.8. В целях контроля за выполнением Соглашения:

2.8.1. Стороны доводят текст Соглашения до сведения работодателей – муниципальных образовательных учреждений, территориальных и первичных организаций Профсоюза в течение одного месяца со дня его подписания.

2.8.2. Стороны ежегодно разрабатывают план мероприятий с указанием сроков по выполнению Соглашения и обязуются регулярно информировать друг друга о действиях по его реализации.

2.8.3. Стороны на равноправной основе создают муниципальную отраслевую комиссию по реализации Соглашения, принимают положение о комиссии и определяют порядок ее работы.

При осуществлении контроля стороны обязаны предоставлять всю необходимую для этого информацию.

2.8.4. Комиссия рассматривает ход выполнения Соглашения и готовит материалы к отчету о его выполнении. Заседания комиссии проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в полугодие.

2.8.5. Отчет о выполнении настоящего Соглашения рассматривается на совместном заседании Департамента образования и Бюро Организации профсоюза не реже одного раза в год. Решение доводится до сведения муниципальных образовательных учреждений и первичных организаций Профсоюза.

2.8.6. Стороны пришли к согласию, что ход, промежуточные и итоговые результаты выполнения Соглашения будут регулярно освещаться в средствах массовой информации.

2.8.7. Функции контроля за выполнением Соглашения могут также осуществлять профсоюзные органы, работодатели, органы по труду, которые вправе обратиться по существу вопроса в адрес отраслевой комиссии.

2.8.8. Стороны пришли к договоренности, что в период действия Соглашения возникающие конфликты и разногласия принимаются и рассматриваются комиссией в 15- дневный срок.

2.8.9. Все спорные вопросы по толкованию и реализации положений настоящего Соглашения решаются отраслевой комиссией.

2.8.10. Стороны обязуются использовать все возможности для устранения причин, которые могут повлечь возникновение конфликтов, с целью предупреждения использования трудовыми коллективами крайней меры их разрешения - забастовок.

2.8.11. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения обязательств по Соглашению или решений отраслевой комиссии, виновная сторона или

виновные лица несут ответственность, предусмотренную законодательством Российской Федерации.

### **3. Обязательства в области экономики и управления образованием**

#### ***Стороны договорились:***

3.1. Осуществлять согласованную политику по реализации Федеральных и областных законов и иных актов, направленных на развитие отрасли и социальную защиту работников образования и обучающихся.

3.2. Оперативно обмениваться информацией о состоянии задолженности по заработной плате, компенсациям и льготам работникам образования области и вносить в Администрацию города предложения по ликвидации образовавшейся задолженности.

3.3. Обеспечивать контроль за целевым использованием средств, выделяемых на образование, в соответствии с установленными нормативами:

- 1) охрану труда в учреждениях образования;
- 2) оплату командировочных расходов для повышения квалификации и аттестации специалистов и руководителей учреждений образования;
- 3) проведение периодических бесплатных медицинских обследований работников образования, обучение и сдачу зачетов по санитарному минимуму, оплату санитарных книжек;

3.4. Вести работу с Администрацией города по предоставлению жилья нуждающимся работникам образования.

3.5. В установленном порядке, в пределах компетенции сторон, обращаться в органы государственной власти области для решения следующих вопросов:

- повышения заработной платы работников образования;
- включения расходов на финансирование образования в перечень приоритетных направлений бюджетного финансирования;
- принятия мер по недопущению образования задолженности по компенсациям и льготам работникам учреждений образования;
- санаторно-курортное лечение работников образования;
- выделения дополнительных финансовых средств на ежегодную выплату педагогическим работникам образовательных учреждений для организации отдыха и лечения.

3.6. Рекомендовать областным образовательным учреждениям при составлении ежегодных смет расходов в соответствии с коллективным договором предусматривать средства на премирование, выплату доплат и надбавок работникам на основании требований, установленных Постановлением Правительства РО от 22.03.2012 № 219 (ред. от 13.11.2012) «О системе оплаты труда работников государственных учреждений Ростовской области».

3.7. Рекомендовать областным государственным образовательным учреждениям, имеющим внебюджетные средства, выделять педагогическим работникам компенсации для организации отдыха и лечения в размере,

### **10. Гарантии прав профсоюзных органов и членов профсоюза.**

#### **Стороны договорились:**

10.1. Считать, что права и гарантии деятельности первичных организаций Профсоюза, соответствующих выборных профсоюзных органов определяются Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", Отраслевым тарифным соглашением по учреждениям образования РФ, настоящим Соглашением, иными соглашениями, Уставом Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, коллективным договором.

10.2. Соблюдать права и гарантии профсоюзных организаций, содействовать их деятельности.

10.3. Своевременно рассматривать обращения, заявления и предложения профсоюзных органов и давать мотивированные ответы, а также в недельный срок с момента получения требований об устранении выявленных нарушений сообщать соответствующему органу профсоюзной организации о результатах рассмотрения данного требования и принятых мерах. В том числе о нарушении нормативных правовых актов о труде, в соответствии со ст. 372 ТК РФ.

10.4. Обеспечивать участие представителей профсоюзных органов в работе конференций (совещаний, собраний) работников образования, руководителей органов, осуществляющих управление в сфере образования, и областных образовательных учреждений по вопросам экономического и социального развития, выполнения условий регионального, городских и районных отраслевых соглашений, коллективных договоров, в работе примирительных комиссий и трудовых арбитражей, тарификационных и аттестационных комиссий всех уровней.

10.5. Не подвергать дисциплинарному взысканию, переводу, перемещению, увольнению с места работы по инициативе работодателя представителей профсоюзных организаций, участвующих в разрешении коллективных трудовых споров, в коллективных переговорах по заключению коллективных договоров и соглашений в период их ведения без предварительного согласия профсоюзного органа, уполномочившего их на представительство.

10.6. Освободить от основной работы с сохранением среднего заработка членов комиссии по ведению переговоров по заключению коллективных договоров и соглашений от профсоюзных органов на срок, определяемый соглашением сторон.

10.7. Безвозмездно предоставлять выборным органам первичных организаций Профсоюза помещения для проведения заседаний (собраний, конференций), хранения документации, а также предоставлять возможность размещения информации в доступном для всех работников месте.

10.8. Безвозмездно предоставлять в пользование выборным органам первичных организаций Профсоюза оборудованное, отапливаемое, электрифицированное помещение (кабинет) и средства связи.

10.9. Рекомендовать в соответствии с коллективными договорами,

9.4.8. Участвовать в проведении аттестации рабочих мест по условиям труда.

9.4.9. Согласовывать инструкции, программы проведения инструктажей (вводного и первичного на рабочем месте) по охране труда, перечни: должностей, которым бесплатно выдается спецодежда, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты; должностей, которые должны иметь соответствующую группу допуска по электрической безопасности; производств, профессий и должностей, работа в которых дает право на дополнительный оплачиваемый отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и др.

9.4.10. Участвовать в расследовании несчастных случаев на производстве и профзаболеваний, в оценке степени вины потерпевшего. В случаях несогласия с заключением комиссии по расследованию несчастного случая выносить решение данного вопроса на заседание профсоюзного комитета, который дает свою оценку степени вины потерпевшего с заполнением форменного заключения, направляемого в комиссию по расследованию данного случая.

9.4.11. В случаях ухудшения условий учебы и труда (отсутствия нормальной освещенности в классах, аудиториях, низкого температурного режима, повышенного уровня шума и т. п.), грубых нарушений требований охраны труда, пожарной, экологической безопасности вносить техническим инспектором труда или уполномоченным (доверенным лицом) по охране труда профсоюзной организации представление руководителю образовательного учреждения, в соответствующий орган управления образованием о приостановке выполнения работ до устранения выявленных нарушений.

#### **9.5. Стороны Соглашения обязуются:**

9.5.1. Содействовать реализации прав технического инспектора труда, внештатных технических инспекторов труда (старших уполномоченных по охране труда) или уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзных организаций.

9.5.2. Осуществлять расследование групповых несчастных случаев, случаев с тяжелым и смертельным исходом с работниками с обязательным участием технического инспектора труда Профсоюза.

9.5.3. Участвовать в разработке мероприятий по охране труда, в проведении семинаров, выставок, конкурсов, дней охраны труда.

9.5.4. При необходимости проводить совещания по проблемам реализации прав работников в области охраны труда.

9.5.5. Ежегодно осуществлять комплексные ведомственные проверки муниципальных учреждений образования, заслушивать отчеты руководителей этих учреждений на совещаниях Департамента образования и Бюро городской организации Профсоюза.

определенном положении и коллективным договором.

#### **4. Кадровая политика.**

##### **Гарантии обеспечения занятости работников**

##### **Стороны приняли на себя следующие обязательства:**

4.1. Осуществлять анализ кадрового обеспечения учреждений образования области, в том числе возрастного состава, текучести кадров, фактической педагогической нагрузки, дефицита кадров по предметам (специальностям).

4.2. Разработать систему мер по переподготовке и переквалификации, опережающему обучению высвобождаемых работников.

Вопрос об оплате учебных отпусков работникам образования при получении второго высшего или среднего профессионального образования, решать в соответствии со ст. 177 ТК РФ, исходя из потребностей образовательных учреждений в данных специалистах.

4.3. Разработать программу по кадровому обеспечению муниципальной системы образования, предусмотрев в ней вопросы определения потребности в педагогических кадрах на перспективу, их подготовки, трудоустройства, профессионального развития, создания необходимых условий труда и содействия занятости работников образования, переобучения и трудоустройства высвобождаемых работников.

4.4. При проведении в рамках модернизации Российского образования федеральных и региональных экспериментов (по апробации новой структуры и содержания образования и др.), сопровождающихся в том числе подготовкой преподавания новых дисциплин, предусматривать в нормативных правовых актах порядок финансирования за счет средств соответствующих бюджетов мер, обеспечивающих педагогическим и руководящим работникам, участвующим в экспериментах, повышение квалификации, оснащение эксперимента техническими средствами, средствами коммуникации, учебно-наглядными пособиями и другие меры, установление доплат и надбавок к заработной плате в целях стимулирования повышения качества и эффективности труда.

4.5. Совершенствовать по согласованию с профсоюзными органами систему повышения квалификации и переподготовки педагогических кадров, создавать необходимые условия при проведении аттестации, разрабатывать соответствующие рекомендации.

4.6. Совместно проводить городские конкурсы педагогического мастерства, оказывать методическую и финансовую помощь при направлении представителей города для участия во всероссийских конкурсах «Учитель года», «Воспитатель года», «Сердце отдаю детям» и других конкурсов.

4.7. Совместно методической службой, Советом молодых педагогов и активизировать работу по изучению и внедрению в практику работы молодых учителей и воспитателей новых образовательных технологий; организовать эффективную помощь молодым специалистам в практической профессиональной деятельности путем возрождения традиций наставничества.

4.8. Рекомендовать работодателям и первичным профсоюзным организациям с целью поддержания молодых педагогов и воспитателей предусматривать в положении об оплате труда механизмы стимулирования их труда в течение первых трех лет их работы.

4.9. Не допускать экономически и социально необоснованной ликвидации областных учреждений образования и сокращения рабочих мест, нарушения правовых гарантий работников образования при реорганизации и ликвидации учреждений.

4.10. Стороны согласились, что в период действия Соглашения будут действовать следующие положения:

4.10.1. Массовое высвобождение работников, связанное с ликвидацией, сокращением численности или штатов работников учреждений образования, осуществляется в соответствии с требованиями ст.ст. 82, 178-181, 371 ТК РФ.

4.10.2. При сокращении численности или штата работников учреждения образования в каждом конкретном случае вопрос о трудоустройстве занятых в нем работников решается совместно администрацией учреждения образования (далее - Работодатель) и выборным профсоюзным органом учреждения (далее - Профком).

4.10.3. Рекомендовать учреждениям образования в коллективном договоре, предусматривать иные категории работников, имеющих преимущественное право на оставление на работе (кроме перечисленных в ст. 179 ТК РФ).

4.10.4. При принятии решения о сокращении численности или штата работников и возможном расторжении трудовых договоров работодатель обязан действовать в соответствии с требованиями ст.ст. 180, 370-374 ТК РФ.

4.10.5. Расторжение трудового договора с беременными женщинами и лицами с семейными обязательствами производится в соответствии с требованиями ст. 261 ТК РФ.

4.10.6. Увольнение в связи с сокращением численности или штата работников, а также несоответствием работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие состояния здоровья в соответствии с медицинским заключением или недостаточной квалификацией, подтвержденной результатами аттестации, производится с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в соответствии со ст. 373 ТК РФ.

4.10.7. После согласования с Работодателем кандидатур на высвобождение Профком рассматривает каждую кандидатуру с обязательным приглашением (в письменной форме) заинтересованного работника на свое заседание.

4.10.8. В случае получения согласия Профкома на увольнение, Работодатель вправе издать приказ об увольнении не позднее месячного срока со дня получения мотивированного мнения Профкома.

## **5. Трудовые отношения**

**Стороны при регулировании трудовых отношений исходят из того, что:**

5.1. Трудовые отношения между работником и Работодателем, возникающие на основе трудового договора, регулируются законодательством

9.3.16. Принимать меры по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников, обучающихся и воспитанников, в том числе по оказанию первой доврачебной помощи, при возникновении таких ситуаций.

9.3.17. Организовать обучение и проверку знаний требований охраны труда, обеспечивать повышение квалификации работников службы охраны труда в установленные сроки.

9.3.18. Обеспечивать санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников в соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями.

9.3.19. Выполнять предписания (представления) органов государственного надзора и контроля, органов общественного профсоюзного контроля за соблюдением требований охраны труда; рассматривают и выполняют представления уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда.

9.3.20. Обеспечивать обязательное страхование работников от несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

9.3.21. Осуществлять доплаты и компенсации за работу с вредными и опасными условиями труда в соответствии с коллективным договором.

9.3.22. На время приостановки деятельности образовательного учреждения, приостановки работ на рабочем месте вследствие нарушения законодательства об охране труда не по вине работника сохранять за ним место работы, должность и осуществлять оплату в соответствии со ст. 157 ТК РФ.

9.3.23. Ежегодно в ноябре месяце заключать Соглашение по охране труда между администрацией учреждения и профсоюзным комитетом.

9.3.24. Содержать в штате учреждения лицо ответственное за электрохозяйство.

## **9.4. Стороны Соглашения рекомендуют профсоюзным организациям образовательных учреждений:**

9.4.1. Осуществлять общественный контроль за состоянием условий и охраны труда.

9.4.2. Осуществлять выборы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзного комитета.

9.4.3. Обеспечивать формирование и организацию деятельности комитетов (комиссий) по охране труда в учреждении.

9.4.4. Организовать работу уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

9.4.5. Участвовать в разработке Положения об организации работы по охране труда в образовательном учреждении.

9.4.6. Разрабатывать раздел коллективного договора «Охрана труда», приложение к коллективному договору – Соглашение по охране труда.

9.4.7. Принимать участие в проведении конкурсов, дней, месячников охраны труда.



9.3.4. Создать соответствующие условия труда на каждом рабочем месте.

9.3.5. Обеспечивать за счет средств учреждения обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры (обследования) работников, обучение и сдачу зачетов по санминимуму, оплату личных санитарных книжек.

9.3.6. Обеспечивать работников за счет средств учреждения сертифицированной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с Правилами обеспечения работников спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с действующими нормами.

9.3.7. Обеспечивать работников смывающими и обезвреживающими средствами на работах с неблагоприятными условиями труда в соответствии с действующими нормами.

9.3.8. Не допускать к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение, инструктаж, стажировку и проверку знаний, требований охраны труда.

9.3.9. Не допускать работников к выполнению трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров (обследований) или при наличии у них противопоказаний.

9.3.10. Проводить систематический контроль за обеспечением безопасных условий трудового и образовательного процессов, за состоянием условий труда и учебы на рабочих и учебных местах, а также за правильностью применения работниками и обучающимися средств индивидуальной и коллективной защиты.

9.3.11. Проводить аттестацию рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией работ по охране труда в учреждении.

9.3.12. Обучать безопасным методам и приемам выполнения работ, проводят инструктаж по охране труда, организывают прохождение работником стажировки на рабочих местах и проверку знаний, требований охраны труда в установленные сроки.

9.3.13. Обучать персонал Правилам технической эксплуатации электроустановок потребителей, Правилам безопасности при эксплуатации электроустановок потребителей, проверять знания на получение группы допуска к работе в электроустановках (учителей физики, электротехники, технического труда, лаборантов и др.).

9.3.14. Обеспечивать беспрепятственный допуск представителей органов государственного надзора и контроля, общественного профсоюзного контроля для проведения проверок состояния условий и охраны труда, а также для расследования несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

9.3.15. Предоставлять органам общественного профсоюзного контроля за соблюдением требований охраны труда информацию и документы, необходимые для осуществления ими своих полномочий.

Российской Федерации о труде и об образовании, настоящим Соглашением и коллективным договором.

Условия трудовых договоров, ухудшающие положение работников по сравнению с законодательством, настоящим Соглашением, коллективным договором, являются недействительными.

5.2. Трудовой договор с работниками муниципального образовательного учреждения заключается на неопределенный срок.

Срочный трудовой договор может заключаться по инициативе Работодателя либо работника в случаях, предусмотренных ст. 59 ТК РФ.

5.3. Содержание трудового договора, порядок его заключения и расторжения определяются ТК РФ и другими нормативными правовыми актами.

5.4. Работодатель, его полномочные представители обязаны при заключении трудового договора ознакомить работника под роспись с коллективным договором и иными локальными нормативными актами, действующими в учреждении.

5.5. Трудовой договор работника с Работодателем может по соглашению сторон предусматривать условие об испытании в соответствии со ст.ст. 70, 71 ТК РФ с целью проверки соответствия работника поручаемой ему работе.

5.6. Работодатель не вправе требовать от работника выполнения работы, не обусловленной трудовым договором, должностной инструкцией или правилами внутреннего трудового распорядка.

## **6. Оплата и нормы труда**

**Стороны договорились, что в области оплаты труда действуют следующие положения:**

6.1. Оплата труда работников образовательных муниципальных образовательных учреждений производится в соответствии с «Едиными рекомендациями по системам оплаты труда работников организаций, финансируемых из бюджетов на федеральном, региональном и местном уровнях», утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, Областными законами от 22.10.2004 № 184-ЗС «Об образовании в Ростовской области», от 03.10.2008 № 91-ЗС «О системе оплаты труда работников областных государственных учреждений», Постановлением Правительства РО от 22.03.2012 № 219 «О системе оплаты труда работников государственных учреждений Ростовской области», постановлением Мэра г. Шахты № 172 от 27.10.2008 г. «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений», трудовым законодательством Российской Федерации и другими нормативно правовыми актами Ростовской области и Российской Федерации.

6.2. Заработная плата работникам муниципальных образовательных учреждений выплачивается в установленные сроки, не реже двух раз в месяц.

### **Обязательства организации Профсоюза:**

6.3. Обеспечить контроль:

- за соблюдением законодательных и нормативных актов при исчислении заработной платы, назначении пособий и компенсаций;
- за наличием в образовательных учреждениях Положений о материальном стимулировании, компенсационных выплат и иных локальных нормативно правовых актов, предусмотренных ТК РФ, соответствующих приказов, согласованных с выборным профсоюзным органом;
- за своевременностью оплаты за работу в выходные и праздничные дни и за сверхурочную работу в соответствии со статьями 152, 153 ТК РФ;
- за соблюдением «Правил внутреннего трудового распорядка»;
- за обоснованностью изменения режима работы образовательного учреждения;
- за соблюдением иных нормативных правовых актов Ростовской области и Российской Федерации; требований ТК РФ.

6.4. Информировать и вносить предложения по результатам контроля по социально-трудовым и связанным с ними экономическим и социальным вопросам в Департамент образования.

6.5. Проводить анализ выполнения законодательства об оплате труда работников образовательных учреждений города.

6.6. Ежегодно вносить предложения по формированию городского бюджета в части расходов на развитие образования.

#### **Совместные обязательства сторон:**

6.7. Осуществлять контроль за соблюдением порядка заключения трудовых договоров с работниками образовательных учреждений, предусмотренного трудовым законодательством, Законом РФ «Об образовании».

6.8. Организовывать контроль за исполнением нормативных правовых актов, регулирующих оплату труда, и использованием фонда оплаты труда в образовательных учреждениях.

6.9. Организовывать и осуществлять контроль за использованием стимулирующей части фонда оплаты труда, в части недопущения его использования для введения дополнительных штатных единиц, а также для оплаты лицензионных и иных подобных сборов.

6.10. Проводить совместные тематические семинары и совещания руководителей и председателей первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений по вопросам планирования труда, оплаты труда и аттестации работников образовательных учреждений.

6.11. Проводить обсуждение отраслевых нормативных документов, затрагивающих социально-трудовые права работников образования, и согласовывать их.

6.12. Участвовать в разработке законопроектов и других нормативно правовых актов по вопросам, затрагивающим социально-экономические интересы работников.

## **7. Рабочее время и время отдыха**

## **9.2. Организация профсоюза:**

9.2.1. Содержит в своем штате технического инспектора труда, создает техническую инспекцию труда в городской организации Профсоюза.

9.2.2. Согласовывает нормативные правовые акты, содержащие требования охраны труда.

9.2.3. Организует обучение избранных уполномоченных и внештатных технических инспекторов (старших уполномоченных) по охране труда профсоюзных комитетов через соответствующие центры обучения.

9.2.4. Осуществляет общественный контроль за соблюдением законных прав и интересов работников в области охраны труда.

9.2.5. Оказывает помощь уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда профсоюзных комитетов, внештатным техническим инспекторам (старшим уполномоченным) в работе по осуществлению общественного контроля за состоянием охраны труда, пожарной и экологической безопасности.

9.2.6. Участвует в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда.

9.2.7. Обращается в соответствующие органы с требованием о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении нормативных требований по охране труда, сокрытии фактов несчастных случаев.

9.2.8. Предъявляет должностным лицам требования о приостановке работ, если продолжение этих работ создает непосредственную угрозу жизни или здоровью работающих.

9.2.9. Оказывает помощь Департаменту образования в обучении руководителей и специалистов по охране труда, в проведении консультаций по вопросам охраны труда.

## **9.3. Стороны Соглашения рекомендуют руководителям образовательных учреждений:**

9.3.1. Выделять средства на охрану труда из предусмотренных источников финансирования, в порядке, закрепленном в коллективном договоре и в соглашении об охране труда, являющимся приложением к коллективному договору, из расчета не менее 0,2 % от фонда заработной платы образовательного учреждения.

9.3.2. Создать службы по охране труда в образовательном учреждении в соответствии с требованиями ст. 217 Трудового кодекса РФ. Формирование службы проводит работодатель в соответствии с действующим законодательством.

9.3.3. Обеспечивать безопасность работников при эксплуатации зданий и сооружений, оборудования, осуществления технологических процессов. Своевременно обеспечивать проведение технической инвентаризации зданий и сооружений, вести необходимую документацию на здания и сооружения в соответствии с требованиями нормативной документации.

на условиях совместительства, если по основной должности эта компенсация не предусмотрена.

Сумма выплаченной денежной компенсации налогообложению не подлежит.

## **9. Охрана труда**

**Для улучшения охраны труда в учреждениях образования области стороны приняли на себя следующие обязательства:**

### **9.1. Департамент образования г.Шахты:**

9.1.1. Содержит в своем штате специалиста, осуществляющего ведомственный контроль за состоянием условий и охраны труда в подведомственных образовательных учреждениях.

9.1.2. Осуществляет учет и ежегодный анализ производственного травматизма работников образования и несчастных случаев с обучающимися и воспитанниками, обобщает государственную отчетность по форме № 7 (травматизм), а также предоставляет не позднее 25 января следующего за отчетным годом информацию о несчастных случаях с работающими, обучающимися и воспитанниками.

9.1.3. Совместно с Организацией профсоюза разрабатывает План мероприятий по улучшения условий труда, учебы и охраны труда в образовательных учреждениях города.

9.1.4. Координирует и контролирует деятельность образовательных учреждений, муниципальных органов управления образованием в области охраны труда.

9.1.5. Организует проведение на уровне области семинаров-совещаний по охране труда. Способствует методическому обеспечению образовательных учреждений.

9.1.6. Ежегодно рассматривает на совместном совещании Совета организации профсоюза состояние охраны труда и производственного травматизма, а также выполнение программ по охране труда.

9.1.7. Осуществляет контроль и требует от подведомственных учреждений обеспечения работающих спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, моющими и дезинфицирующими средствами.

9.1.8. Приостанавливает частично или полностью деятельность подведомственных образовательных учреждений при возникновении опасности для жизни и здоровья обучающихся и работников до полного устранения причин опасности.

9.1.9. Привлекает в установленном порядке к ответственности руководителей подведомственных учреждений, нарушающих трудовое законодательство, правила и нормы охраны труда, пожарной безопасности, требования нормативных правовых документов по обеспечению образовательного процесса.

7.1. Рабочее время – время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка учреждения образования и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с законами и иными правовыми актами относятся к рабочему времени.

7.2. Продолжительность рабочего времени и времени отдыха работников образования регулируется законодательством, а именно ст. 333 ТК РФ и п.5 ст.55 Закона РФ «Об образовании», иными внутриотраслевыми и локальными нормативными актами.

7.3. Нормируемой частью рабочего времени педагогических работников является норма часов, за которую ему выплачивается ставка заработной платы (для различных категорий работников 18, 20, 24, 25, 30, 36 часов в неделю (Постановление Правительства РФ от 03.04.2003 № 191 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников»). Для остальных работников и руководителей учреждений образования норма рабочего времени – 40 часов, а для работников и руководителей учреждений образования сельской местности – женщин – 36 часов в неделю.

7.4. Продолжительность рабочей недели и ежедневной работы (режим рабочего времени) учреждения образования устанавливается Работодателем по согласованию (с учетом мнения) с Профкомом, учитывая специфику работы и мнение трудового коллектива, и закрепляется в коллективном договоре.

7.5. Каникулярное время считается рабочим, если оно не совпадает с отпуском. В этот период Работодатель вправе привлекать педагогов к методической и организационной работе, не превышая объема их учебной нагрузки до начала каникул, утверждая график работы. Вспомогательный и обслуживающий персонал в каникулы привлекается к выполнению хозяйственных работ, не требующих специальных знаний (мелкий ремонт, работа на территории, охрана образовательного учреждения и др.) в пределах установленного им рабочего времени с сохранением заработной платы.

7.6. Составление расписания уроков осуществляется с учетом рационального использования рабочего времени учителя, не допускающего перерывов между занятиями. В соответствии с приказом Минобрнауки России от 27.03.2006 № 69 «Об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений» и Приказом Минобрнауки РФ от 24.12.2010 № 2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников» при наличии таких перерывов учителям может предусматриваться компенсация в зависимости от длительности перерывов в виде доплаты в порядке и на условиях, предусмотренных коллективным договором учреждения образования.

Часы, свободные от проведения занятий, дежурств, участия во внеурочных мероприятиях, предусмотренных планом учреждения (заседания педагогического совета, родительские собрания и т.п.), учитель вправе использовать по своему

усмотрению.

7.7. По соглашению между работником и Работодателем могут устанавливаться как при приеме на работу, так и впоследствии неполный рабочий день или неполная рабочая неделя.

Работодатель обязан устанавливать неполный рабочий день или неполную рабочую неделю по просьбе беременной женщины, одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет), а также лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением.

7.8. Работа в выходные и нерабочие праздничные дни запрещается.

Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится с их письменного согласия и по согласованию (с учетом мнения) с Профкомом в случаях, предусмотренных статьей 113 ТК РФ.

Привлечение инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, к работе в выходные и нерабочие праздничные дни допускается только в случае, если такая работа не запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинскими показаниями. При этом они должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от работы в выходной или нерабочий праздничный день.

7.9. Работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха.

7.10. Предоставлять работникам – женщинам, проживающим на селе, дополнительный выходной день в месяц без сохранения заработной платы на основании заявления, согласно ч. 2 ст. 262 ТК РФ.

7.11. Рекомендовать работодателям предоставлять педагогическим работникам один свободный день в неделю для методической работы и повышения квалификации, в случае если это закреплено в коллективном договоре.

7.12. Устанавливать учебную нагрузку учителей, преподавателей и других педагогических работников исходя из количества часов по учебному плану, обеспеченности педагогическими кадрами, иных условий.

В состав тарификационной комиссии включаются представители выборного органа Профсоюза.

Объем учебной нагрузки (педагогической работы) более или менее нормы часов за ставку заработной платы устанавливается только с письменного согласия работника.

Учебную (педагогическую) нагрузку на новый учебный год устанавливает Работодатель по согласованию с профкомом до ухода работников в отпуск.

При распределении учебной (педагогической) нагрузки учитывается:

- 1) сохранение преемственности классов (групп) и объема нагрузки;
- 2) необходимость обеспечения специалистов после окончания ими учебного заведения учебной нагрузкой не менее количества часов, соответствующих ставке заработной платы;

Старший тренер-преподаватель; тренер-преподаватель	Учитель физкультуры (физвоспитания); преподаватель физкультуры (физвоспитания); инструктор по физкультуре
Учитель физкультуры (физвоспитания); преподаватель физкультуры (физвоспитания); инструктор по физкультуре	Старший тренер-преподаватель; тренер-преподаватель
Преподаватель образовательного учреждения начального или среднего профессионального образования либо структурного подразделения образовательного учреждения, реализующего образовательную программу начального или среднего профессионального образования	Учитель того же предмета (дисциплины) общеобразовательного учреждения либо структурного подразделения, реализующего общеобразовательную программу
Учитель общеобразовательного учреждения либо структурного подразделения, реализующего общеобразовательную программу	Преподаватель того же предмета (дисциплины) образовательного учреждения начального или среднего профессионального образования, структурного подразделения образовательного учреждения, реализующего образовательную программу начального или среднего профессионального образования

8.4. При направлении работника в командировку, в т.ч. для повышения квалификации, подготовки и переподготовки кадров за ним сохраняется место работы (должность), средняя заработная плата по основному месту работы, оплачиваются командировочные расходы (суточные, проезд к месту обучения и обратно, проживание) в порядке и размерах, предусмотренных для лиц, направляемых в служебные командировки.

8.5. Педагогическим работникам (в том числе руководящим работникам, деятельность которых связана с образовательным процессом) выплачивается ежемесячная денежная компенсация на приобретение методической литературы и периодических изданий в размерах, определенных действующим законодательством.

Данная компенсация выплачивается одновременно с заработной платой, в том числе в период временной нетрудоспособности или нахождения работников в отпусках, предусмотренных трудовым законодательством (трудовых, учебных, по уходу за ребенком, дополнительных и т.п.), а также лицам из числа работников учреждений, предприятий и организаций, выполняющим педагогическую работу

Учитель-дефектолог, учитель-логопед	Учитель-логопед; учитель-дефектолог; учитель (независимо от преподаваемого предмета либо в начальных классах) в специальных (коррекционных) классах для детей с ограниченными возможностями здоровья; воспитатель, педагог дополнительного образования, старший педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)
Учитель музыки общеобразовательного учреждения либо структурного подразделения образовательного учреждения, реализующего общеобразовательную программу; преподаватель музыкальной дисциплины образовательного учреждения среднего профессионального образования либо структурного подразделения образовательного учреждения, реализующего образовательную программу среднего профессионального образования	Преподаватель детской музыкальной школы (школы искусств, культуры); музыкальный руководитель; концертмейстер
Преподаватель детской музыкальной, художественной школы (школы искусств, культуры); концертмейстер	Учитель музыки общеобразовательного учреждения либо структурного подразделения образовательного учреждения, реализующего общеобразовательную программу; преподаватель музыкальной дисциплины образовательного учреждения среднего профессионального образования либо структурного подразделения образовательного учреждения, реализующего образовательную программу среднего профессионального образования

3) стабильность объема учебной нагрузки на протяжении всего учебного года. Уменьшение ее возможно только в случае уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения классов (групп).

7.13. Педагогическим работникам, у которых по независящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с учебной нагрузкой по тарификации и которых невозможно догрузить иной педагогической работой, до конца учебного года выплачивается:

- в случае, если оставшаяся нагрузка ниже установленной нормы часов за ставку - ставка;

- в случае, если при тарификации учебная нагрузка была ниже нормы часов за ставку - заработная плата, установленная при тарификации.

7.14. Работникам предоставляются ежегодные отпуска в соответствии с требованиями ст.ст. 114, 115 ТК РФ.

7.15. При предоставлении ежегодного отпуска учителям, преподавателям и другим педагогическим работникам за первый год работы до истечения шести месяцев, его продолжительность должна соответствовать установленной для этих должностей продолжительности и оплачиваться в полном размере.

7.16. Предоставлять работникам образовательных учреждений, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, работникам с ненормированным рабочим днем ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска в соответствии с требованиями ст. ст. 117, 119 ТК РФ.

Работникам с ненормированным рабочим днем, в случае не предоставления дополнительного оплачиваемого отпуска, переработка сверх нормальной продолжительности рабочего времени с письменного согласия работника компенсируется как сверхурочная работа.

7.17. Работникам может быть предоставлен краткосрочный оплачиваемый отпуск по семейным обстоятельствам (собственной свадьбы или свадьбы детей, рождения ребенка, смерти членов семьи и др.) и по другим уважительным причинам, которые предусматриваются в коллективных договорах учреждений образования.

7.18. Вне графика отпусков работнику предоставляется отпуск при предъявлении путевки на санаторно-курортное лечение.

7.19. Каждый педагогический работник не реже чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы имеет право на длительный, сроком до одного года, отпуск, порядок и условия предоставления которого определяются учредителем и (или) уставом образовательного учреждения.

## 8. Социальные гарантии, льготы, компенсации

### Стороны договорились:

8.1. Работникам образовательных учреждений при увольнении в связи с выходом на пенсию выплачивать единовременное пособие в размере двух должностных окладов, если это предусмотрено локальным нормативно-правовым актом учреждения образования из фонда стимулирующих выплат.

8.2. Аттестация педагогических работников с 01.01.2011 года осуществляется на основании Приказа Министерства образования и науки РФ № 209 от 24.03.2010 года «О порядке аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений».

8.3 В коллективных договорах рекомендуется закреплять положения об оплате труда в течение срока действия квалификационной категории, установленной педагогическим работникам в соответствии с [Порядком](#) аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 24 марта 2010 г. № 209 (зарегистрирован Минюстом России 26 апреля 2010 г., регистрационный № 16999), при выполнении ими педагогической работы в следующих случаях:

при работе в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от преподаваемого предмета (дисциплины), типа и вида образовательного учреждения;

при возобновлении работы в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от перерывов в работе;

при выполнении педагогической работы на разных должностях, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы в следующих случаях, указанных ниже в таблице:

Должность, по которой установлена квалификационная категория	Должность, по которой рекомендуется при оплате труда учитывать квалификационную категорию, установленную по должности, указанной в графе 1
1	2
Учитель; преподаватель	Преподаватель; учитель; воспитатель (независимо от образовательного учреждения, в котором выполняется работа); социальный педагог; педагог-организатор; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности); учитель, преподаватель, ведущий занятия по отдельным профильным темам из курса "Основы безопасности жизнедеятельности (ОБЖ)
Старший воспитатель; воспитатель	Воспитатель; старший воспитатель

Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки	Учитель, преподаватель, ведущий занятия с обучающимися из курса "Основы безопасности жизнедеятельности" (ОБЖ), в том числе сверх учебной нагрузки, входящей в должностные обязанности преподавателя-организатора основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки; учитель, преподаватель физкультуры (физвоспитания)
Руководитель физвоспитания	Учитель физкультуры (физвоспитания); преподаватель физкультуры (физвоспитания); инструктор по физкультуре; учитель, преподаватель, ведущий занятия из курса "Основы безопасности жизнедеятельности" (ОБЖ)
Мастер производственного обучения	Учитель технологии; преподаватель, ведущий преподавательскую работу по аналогичной специальности; инструктор по труду; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)
Учитель технологии	Мастер производственного обучения; инструктор по труду