**«Отчет председателя профсоюзного комитета МБДОУ №45 о проделанной работе за 2017 год. Первичная профсоюзная организация сегодня – это единственная организация, которая .»**

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение

МБДОУ №45 г. Шахты

Отчет председателя профсоюзного комитета о проделанной

работе за 2017 год.

Первичная профсоюзная организация сегодня – это единственная

организация, которая защищает трудовые права работников, добивается

выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

1.Организационная работа.

На сегодняшний день в составе профсоюзной организации числится 19 человек (35 человека трудятся в ДОУ, 9 человек – пенсионеры).

В 2017 году 1 человек вступил в профсоюз.

Проведена сверка членов профсоюза в марте текущего года.

За отчетный период проведено 12 заседаний. Обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда).

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДОУ, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

**Производится регистрация документов (заявлений о вступлении и т.д.) В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности используются:**

1) сайт городской профсоюзной организации;

2) информационный стенд профкома «Профсоюзный уголок»;

Заслуженной популярностью пользуются традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания.

Профком МБДОУ345 г. Шахты проводит работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

Доброй традицией становится поздравление работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами.

**За отчётный период работы состоялось 12 заседаний профсоюзного комитета, на которых были рассмотрены следующие основные вопросы:**

- организационная работа;

- коллективный договор и его выполнение;

- проведение культурно-массовых мероприятий;

- вступление в профсоюз;

.

2. Охрана труда и здоровья.

1) В сентябре 2017 года были сделаны прививки против гриппа

2) Профсоюз периодически предлагает путёвки для членов Профсоюза детского сада.

Оповещение информации периодически обновляется. Стоимость путёвок доводится до нашего сведения постоянно.

3) За отчетный период несчастных случаев не зарегистрировано.

3. Защита социальных прав и гарантий членов профсоюза.

Профсоюзный комитет осуществляет правовой контроль деятельности администрации в соответствии с Уставом профсоюза и Трудовым кодексом.

Администрация согласовывает с председателем профсоюзного комитета разработку нормативных документов.

Председатель профсоюзного комитета является членом рабочей группы по внесению изменений в Устав, отстаивает интересы работников при обсуждении вопросов изменения структуры управления.

Председатель профсоюзного комитета принимает участие в работе аттестационной комиссии с целью защиты интересов аттестуемых работников.

Каждый работник имеет свободное право прочитать инструкции по охране труда.

С администрацией детского сада согласовывается тарификация и ежемесячно оговаривается вопрос по распределению стимулирующей части заработной платы.

Коллектив ДОУ ознакомлен с графиком отпусков на 2018 год!

4.Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и заведующего постановления вышестоящей профсоюзной организации.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников МБДОУ №45 (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы проведения аттестации и др.).

Работа профсоюзного комитета за отчетный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности первичной профсоюзной организации МБДОУ №45

**Социальная деятельность профсоюзного комитета совместно с городским профсоюзом в нынешнем году велась по следующим направлениям:**

- оказание материальной помощи членам профсоюза.(ЛомекоИ.Н., Специальной Е.В., Мартыновой М.Н.) Материальная помощь членам профсоюза выделяется в соответствии с Положением о выделении материальной помощи.

**Причины, по которым выделяется материальная помощь следующие:**

резкое ухудшение материального положения из-за непредвиденных обстоятельств

- выделение денежных средств за хорошую работу;

В 2017 году на чествование юбиляров (55 лет) из профсоюза выделены средства в размере 3-х тысяч рублей, на подарочные карты.

5. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета.

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.