

ОБЛАСТНОЙ ЗАКОН

О НЕКОТОРЫХ ВОПРОСАХ РЕГУЛИРОВАНИЯ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА В СФЕРЕ ТРУДА НА ТЕРРИТОРИИ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Принят
Законодательным Собранием

17 декабря 2012 года

Статья 1. Предмет регулирования настоящего Областного закона

Настоящий Областной закон определяет порядок уведомительной регистрации областного трехстороннего соглашения, областных отраслевых (межотраслевых) соглашений, территориальных соглашений, территориальных отраслевых (межотраслевых) соглашений, соглашений о внесении в них изменений и порядок присоединения к областному трехстороннему соглашению, областным отраслевым (межотраслевым) соглашениям.

Статья 2. Основные термины и понятия

В настоящем Областном законе используются основные термины и понятия, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.

Статья 3. Уведомительная регистрация областного трехстороннего соглашения, областных отраслевых (межотраслевых) соглашений, территориальных соглашений, территориальных отраслевых (межотраслевых) соглашений и соглашений о внесении в них изменений

1. Заключенные областное трехстороннее соглашение, областные отраслевые (межотраслевые) соглашения, территориальные соглашения, территориальные отраслевые (межотраслевые) соглашения и соглашения о внесении в них изменений в течение семи дней со дня их подписания направляются работодателем, представителем работодателя (работодателей) на уведомительную регистрацию в областной орган исполнительной власти Ростовской области, обеспечивающий проведение единой государственной политики в области труда (далее – областной орган исполнительной власти в сфере труда).

2. Одновременно с соглашениями, направляемыми на уведомительную регистрацию, представляются документы, подтверждающие полномочия сторон на их подписание, список организаций, на которые распространяется соглашение, и информация о численности работников данных организаций.

3. При уведомительной регистрации, осуществляемой в порядке, установленном областным органом исполнительной власти в сфере труда, соответствующему соглашению присваивается регистрационный номер.

В случае выявления условий, ухудшающих положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, сообщается об этом представителям сторон, а также в Государственную инспекцию труда в Ростовской области.

Статья 4. Порядок присоединения к областному трехстороннему соглашению, областным отраслевым (межотраслевым) соглашениям

1. Профсоюзные органы и их объединения, работодатели и их объединения, не участвовавшие в заключении областного трехстороннего соглашения, областных отраслевых (межотраслевых) соглашений, могут присоединиться к ним в любой момент до окончания срока их действия. Присоединение к соглашению осуществляется посредством направления на имя координатора соответствующей трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений письменного уведомления о присоединении к соглашению.

Присоединившиеся к соответствующему соглашению добровольно принимают на себя обеспечение в полном объеме условий соглашения и приобретают право контроля за его выполнением.

2. В случаях, когда в сферу действия областного отраслевого (межотраслевого) соглашения включено не менее 50 процентов работников данной отрасли (данных отраслей), по предложению координатора соответствующей трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений руководитель областного органа исполнительной власти в сфере труда предлагает работодателям, не участвовавшим в заключении соглашения, присоединиться к нему.

3. Указанное предложение публикуется в периодическом печатном издании, являющемся источником официального опубликования нормативных правовых актов Ростовской области, а также размещается в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте областного органа исполнительной власти в сфере труда.

4. Если работодатели, осуществляющие деятельность в соответствующей отрасли, в течение 30 календарных дней со дня опубликования предложения о присоединении к областному отраслевому (межотраслевому) соглашению не представили в областной орган исполнительной власти в сфере труда мотивированный письменный отказ присоединиться к нему, то указанные соглашения считаются распространенными на этих работодателей со дня официального опубликования этого предложения и подлежат обязательному исполнению ими. К указанному отказу должны быть приложены протокол консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя.

5. В случае отказа работодателя присоединиться к областному отраслевому (межотраслевому) соглашению руководитель областного органа исполнительной власти в сфере труда имеет право пригласить представителей этого работодателя и представителей выборного органа первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя, для проведения консультаций с участием представителей сторон соглашения.

Статья 5. Вступление настоящего Областного закона в силу

Настоящий Областной закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

Губернатор
Ростовской области

В.Ю. Голубев

г. Ростов-на-Дону
24 декабря 2012 года
№ 1013-ЗС